

BE – Kosova
Konkluzionet e Grupit të 13^{të} të Veçantë për Reformën e Administratës Publike

1. Korniza strategjike për reformën e administratës publike (RAP)

- Përsheptimi i zbatimit efikas të Strategjisë për Reformën e Administratës Publike (2022-2027) dhe Planit të Veprimit (2025-2027), duke përfshirë publikimin me kohë të raporteve vjetore të monitorimit, konsultimet e rregullta me shoqërinë civile, zbatimin e planit të promovimit, si dhe përdorimin e platformës përkatëse digjitale për monitorim dhe raportim.

2. Menaxhimi i Financave Publike

- Përsheptimi dhe zgjerimi i takimeve të dialogut mbi politikat e MFP-së (Menaxhimit të Financave Publike), duke siguruar një platformë gjithëpërfshirëse për çështjet e MFP-së, me përfshirjen e të gjithë akterëve si autoritetet lokale, partnerët zhvillimorë, akademia dhe shoqëria civile.
- Angazhimi në hartimin e një Strategjie të re të MFP-së (2026 e tutje) dhe komunikimi i planit të detajuar për përgatitjen e strategjisë së re të MFP-së dhe planit të saj të veprimit tek akterët kyç (TM1 2026).
- Fuqizimi dhe përmirësimi i kapaciteteve të Ministrisë së Financave për të udhëhequr në mënyrë efektive dhe për të përkrahur reformat në menaxhimin e investimeve publike (TM2 2026).
- Vlerësimi i hendekut tatimor të finalizohet dhe të publikohet (TM4 2026).
- Miratimi i paketës ligjore nga Kuvendi, që përfshin Ligjin për MFP, Ligjin për Prokurimin Publik dhe Ligjin për Partneritetet Publike-Private, të harmonizuara me acquis të BE-së dhe duke marrë parasysh rekomandimet e Komisionit Evropian (TM4 2026).
- Propozimi i hapave praktikë që mund të rrisin besueshmërinë dhe qëndrueshmërinë e kornizave afatmesme të të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore, si dhe të përmirësojnë harmonizimin e dokumenteve strategjike me këtë kornizë (TM2 2026).

3. Zhvillimi dhe Koordinimi i Politikave

- Përmirësimi i përdorimit sistematik të analizës së ndikimit të kornizës strategjike dhe legjislacionit, me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të politikave dhe vendimmarrjes.
- Finalizimi dhe miratimi i planeve institucionale për të gjithë administratën shtetërore (TM2 2026).

4. Shërbimi Publik dhe Menaxhimi i Burimeve Njerëzore

Përmirësimi i funksionimit të shërbimit civil përmes, ndër të tjera:

- Të sigurohet që asnjë ndryshim i panevojshëm ligjor të mos çojë në zgjerimin e fushëveprimit të përjashtimeve institucionale nga Ligji për Zyrtarët Publikë ose të mos zgjerojë fushëveprimin e zbatimit të shërbimit civil me status të veçantë (vazhdimisht).

- Vazhdimi të procedurave të përzgjedhjes në shërbimin civil, përmes nisjes së procedurave të rekrutimit të centralizuar, dhe ofrimi i një vlerësimi mbi faktorët kryesorë që ndikojnë negativisht në efikasitetin e proceseve të rekrutimit (TM1 2026).
- Miratimit të masave për të tërhequr kandidatët në konkursat e sektorit publik, veçanërisht për pozitën menaxheriale (TM2 2026), dhe sigurimi i uljes së numrit të ushtruesve të detyrës në shërbimin civil së paku me 20% (TM4 2026).
- Finalizimit të klasifikimit të vendeve të punës dhe procesit të sistematizimit (TM3 2026), dhe miratimit të të gjitha organizimeve të brendshme të organeve dhe agjencive të administratës shtetërore (TM4 2026).
- Marrja e masave për të siguruar përdorimin efikas të SIMBNJ përmes të dhënave të azhurnuara dhe me kohë, si dhe krijimi i një lidhjeje ndërmjet SIMBNJ dhe KFMIS (TM1 2026).
- Rishkrimit dhe dorëzimit të ri të pyetësorit të COM mbi të dhënat e menaxhimit të burimeve njerëzore në shërbimin civil (Nëntor 2025).

5. Llogaridhënia

Përmirësimi i llogaridhënies dhe transparencës në administratën publike përmes, ndër të tjera:

- Zbatimit në mënyrë efektive të metodologjisë së menaxhimit të performancës në administratën shtetërore (agjencitë), dhe miratimit të planeve të integritetit si dhe planeve të performancës për të gjitha institucionet, përfshirë agjencitë (TM4 2026).
- Forcimit të mëtejshëm të kapaciteteve të KPMSHC dhe uljes së vonësave në trajtimin e ankesave (TM2 2026).
- Përsheptimit dhe zgjerimit të ‘racionalizimit të agjencive’ përmes zhvillimit/ndryshimit të kornizës ligjore përkatëse, bazuar në konsultime ndër-institucionale paraprake dhe në përputhje me LOFAPAP (TM4 2027).
- Në lidhje me kontestet administrative, avancimi drejt një modeli të integruar operativ: përputhje e plotë në fazën e vendimit, gjyqësi e disiplinuar dhe koordinim sipas ligjit për kontestet administrative 2025, me qartësi mbi pronësinë dhe udhëzimin për qytetarët, si dhe monitorim i bazuar në të dhëna për të reduktuar anulimet, lëniet jashtë konsideratës, dëmet dhe kostot.

6. Ofrimi i Shërbimeve dhe Digjitalizimi

- Vazhdimi i zbatimit efikas të programit për parandalimin dhe reduktimin e barrës administrative (2025-2028) dhe planit të veprimit (2025-2026), si dhe publikimi i rregullt i raporteve vjetore të progresit.
- Finalizimi i procesit të harmonizimit të ligjeve specifike sektoriale me LPPA (TM4 2026).
- Vazhdimi i zbatimit efikas të strategjisë për e-qeverisjen dhe përmirësimi i mëtejshëm i ofrimit të shërbimeve për qytetarët përmes rritjes së numrit të shërbimeve të ofruara në portalin e-Kosova.