



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo

Qeveria / Vlada / Government

Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrasnjih Poslova
/ Ministry of Internal Affairs

Plani i Përgjithshëm i Personelit për vitin 2025

Qershor 2025

Përmbajtja

1.	Hyrje	4
2.	Pozitat e lira në të gjitha institucionet	5
2.1.	Krahasimi i pozitave të parapara për vitin 2025 me Planin e Personelit 2024	7
2.2.	Profili arsimor i pozitave të lira të shërbimit civil dhe mënyra e përmbushjes së pozitave ...	7
3.	Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve të Administratës Shtetërore.....	9
3.1.	Krahasimi i pozitave të parapara për vitin 2025 me Planin e Personelit 2024 për Institucionet e administratës shtetërore	12
4.	Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve dhe Agjencive të Pavarura	13
5.	Pozitat e lira në kuadër të Komunave	14
6.	Plani i trajnimeve	16
7.	Përfundim	18

Shkurtesat

LZP – Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik;

DMZP – Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë

SIMBNj – Sistemi Informativ për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore.

1. Hyrje

Në Shtator të vitit 2023 ka hyrë në fuqi Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik. Neni 17 i këtij ligji përcakton se çdo institucion që punëson zyrtarë publik, përgatit planin vjetor të personelit në pajtim me procesin e planifikimit buxhetor, i cili përmban nevojat për personel kompetent dhe cilësor në arritjen e misionit dhe objektivave të institucionit. Me qëllim të përcaktimit të procedurave për planifikimin e personelit, përmbajtjen e planeve dhe miratimin e planeve, si dhe përgjegjësitë e institucioneve në hartim dhe zbatim të planeve të personelit, Ministri i Punëve të Brendshme përmes Vendimit Nr.0516/2024 të datës 20.09.2024, ka miratuar Rregulloren (MPB) 03/2024 për Planifikimin e Personelit.

Rregullorja përcakton se planet vjetore hartohen dhe vendosen në SIMBNj nga NjMBNj në bashkëpunim me njësitë organizative të institucionit dhe njësinë për buxhet dhe financa të institucionit e cila siguron përputhjen me procesin e planifikimit buxhetor të institucionit.

Pra, plani vjetor i personelit hartohet për të gjitha kategoritë e zyrtarëve publik dhe përmban:

- Planifikimin e nevojave të personelit që nënkupton analizën e nevojave të institucionit për të ardhmen, planifikim i cili bazohet në krahasimin e objektivave të institucionit me kapacitetet aktuale të tij, përfshirë prioritetet e institucionit dhe të Qeverisë;
- Planifikimin e rekrutimit të personelit që nënkupton planifikimin konkret për plotësimin e vendeve të lira të punës ekzistuese dhe të krijuara, si dhe afatet për plotësimin e tyre;;
- Planifikimin e zhvillimit të personelit që nënkupton planifikimin e zhvillimit profesional dhe ngritjes së aftësive të mëtejme të personelit;
- Planifikimin e shpenzimeve për nevojat e personelit që nënkupton planifikimin e saktë të buxhetit për nevojat e personelit, duke përfshirë personelin ekzistues, si dhe personelin që planifikohet të rekrutohet.

Ministria e Punëve të Brendshme është përgjegjëse që në bazë të planeve vjetore të personelit të institucioneve, të hartoj dhe miratoj planin e përgjithshëm të zyrtarëve publik të institucioneve të administratës shtetërore. Pas miratimit të planit të personelit për institucionet e administratës shtetërore nga Ministri i MPB-së, plani i miratuar së bashku me planet vjetore të institucioneve tjera të miratuara nga titullari i institucionet përkatës, janë bërë pjesë e këtij plani të përgjithshëm të personelit për zyrtarët publik.

Ky plan i përgjithshëm i personelit është i ndarë në këto pjesë:

- Pozitat e lira në të gjitha institucionet;
- Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve të Administratës Shtetërore;
- Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve dhe Agjencive të Pavarura;
- Pozitat e lira në kuadër të komunave;
- Plani i trajnimeve.

Të gjitha pozitat e parapara në këtë plan të përgjithshëm të personelit janë planifikuar të plotësohen gjatë vitit 2025. Monitorimi i zbatimit të këtij plani do të bëhet përmes raportit për menaxhimin e burimeve njerëzore që do të hartohet në fillim të vitit 2026.

Në bazë të Rregullores 03/2024, planet e personelit të miratuara vendosen në SIMBNj më së largu deri në fund të muajit Dhjetor të çdo viti për vitin pasues. Megjithatë, për shkak të ndryshimeve që ka shkaktuar miratimi i Rregullores dhe përshtatjes së SIMBNj-së me këto ndryshime, DMZP ka njoftuar institucionet se SIMBNj do të jetë i hapur për vendosjen dhe ndryshimet e planit edhe pas kalimit të afatit.

Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publik përmes Sistemit Informativ për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore (SIMBNJ) ka pranuar nëntëdhjetetë (98) plane të personelit, si një vijim:

- Pesëdhjetë e tre (53) plane të personelit nga institucionet e administratës shtetërore,
- Tridhjetë e gjashtë (36) plane të personelit të komunave dhe
- Nëntë (9) plane të personelit për institucionet e pavarura dhe agjencitë e pavarura.

2. Pozitat e lira në të gjitha institucionet

Në planet e personelit për vitin 2025 që kanë dërguar nëntëdhjetë e tetë (98) institucionet në SIMBNJ, janë paraparë Gjithsejtë 4675 pozita të lira. Në bazë të kategorive, vendet e lira të punës janë të ndara si në vijim:

- 2564 vende të lira për nëpunës të shërbimit civil;
- 1827 vende të lira nëpunës të shërbimit publik; dhe
- 284 vende të lira për nëpunës teknik dhe mbështetës.

Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtëtë
2564	1827	284	4675

Tabela 1. Vendet e lira në të gjitha institucionet sipas kategorive të zyrtarëve

Nga 4675 pozita të parapara në planet e personelit, 1282 janë parashikuar të lira për shkak të pensionimeve që do të ndodhin gjatë këtij viti, ndërsa 3393 janë të planifikuara të lira për shkak se kanë mbetur të paplotësuara në periudha të mëhershme, të rasteve tjera të përfundimeve të marrëdhënies së punës, apo krijimit të pozitave të reja.

Në bazë të nenit 5 të LZP-së, kategoritë e zyrtarëve publik janë:

- Nëpunësit e shërbimit civil;
- Nëpunësit e shërbimit publik;
- Krijuesit dhe performuesit e artit dhe kulturës;
- Nëpunësit teknik dhe mbështetës; dhe
- Zyrtarët e kabinetit.

Në mungesë të aktit nënligjor për klasifikimin e vendeve të punës në shërbimin publik dhe krijuesit dhe performuesit e artit dhe kulturës, institucionet nuk kanë propozuar pozitat e krijuesve dhe performuesve të artit dhe kulturës, dhe si rrjedhojë ky plan nuk përmban të dhëna të ndara për këtë kategori.

	Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtë
Institucionet e Administratës Shtetërore	1483	217	75	1775
Institucionet e Pavarura dhe Agjencitë e Pavarura	154	0	2	156
Komunat	927	1610	207	2744
Gjithsejtë	2564	1827	284	4675

Tabela 2. Numri i pozitave të lira për zyrtarët publik në të gjitha institucionet të ndarë sipas institucioneve dhe kategorive të zyrtarëve

Sa i përket klasifikimit të pozitave në shërbimin civil, tridhjetë e tetë (38) pozita në të gjitha institucionet janë të lira në kategorinë e lartë drejtuese që përfshijnë Drejtorët e Përgjithshëm të Agjencive dhe Institucioneve të Pavarura, Sekretarët e Përgjithshëm të Ministrive, Drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe pozitat e barasvlershme. Në kategorinë e mesme drejtuese që përshinë drejtorët e departamenteve në ministri, agjenci të pavarura dhe ekzekutive dhe pozitat e barasvlershme janë tetëdhjetë e tetë (88) pozita të lira, ndërsa në kategorinë e ulët drejtuese që përfshinë udhëheqësit e divizioneve dhe sektorëve janë katërqind e gjashtëdhjetepesë (465) pozita të lira.

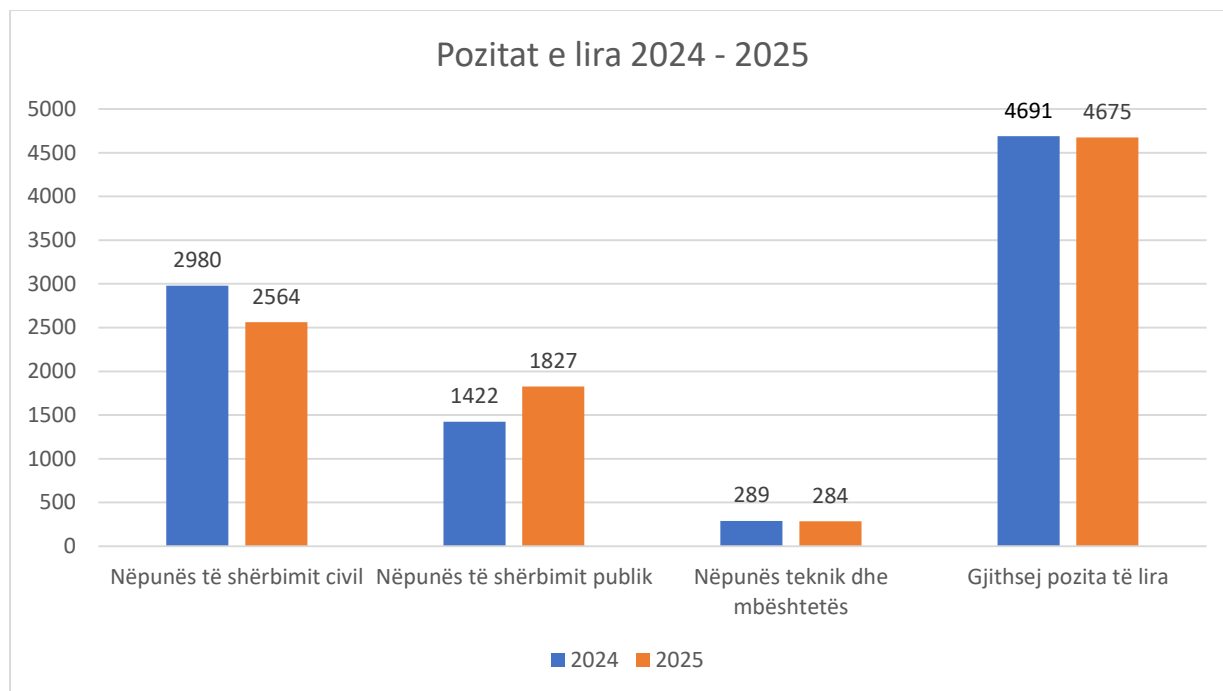
Kategoria me më së shumti pozita të lira është kategoria profesionale, ku për vitin 2025 janë paraparë 1959 pozita të lira në të gjitha institucionet të cilat kanë dërguar planet e personelit. Ndërsa për kategorinë e specialistëve janë paraparë katërmëdhjetë (14) pozita të lira.

Kategoria	Administrata shtetërore	Institucionet dhe Agjencitë e Pavarura	Komuna	Numri i pozitave të lira
Kategoria e Lartë Drejtuese	33	5	-	38
Kategoria e Mesme Drejtuese	72	16	-	88
Kategoria e Ulët Drejtuese	238	50	177	465
Kategoria e Specialistëve	2	-	12	14
Kategoria Profesionale	1138	83	738	1959
Gjithsejtë:	1483	154	927	2564

Tabela 3. Nëpunësit e shërbimit civil në të gjitha institucionet sipas kategorisë së pozitës

2.1. Krahasoni i pozitave të parapara për vitin 2025 me Planin e Personelit 2024

DMZP në vitin 2024 kishte hartuar planin e përgjithshëm të personelit, i cili është miratuar nga Ministri i Punëve të Brendshme në Korrik të vitit 2024. Në këtë plan ishin paraqitur të gjitha pozitat e lira në institucionet publike që kanë hartuar planet për vitin 2024. Gjatë vitit 2024, ishin paraparë në total **4691** pozita të lira dhe atë: 2980 vende të lira për nëpunës të shërbimit civil, 1422 vende të lira nëpunës të shërbimit publik dhe 289 vende të lira për nëpunës teknik dhe mbështetës.



Siç mund të shihet nga grafika më lartë, gjatë vitit 2025 janë paraparë **16** pozita të lira më pak sesa në vitin 2024. Ndër arsyet kryesore për këtë rënie në numër të pozitave të lira është fakti se gjatë vitit 2024 janë shpallur numri më i madh i konkurseve, pas hyrjes në fuqi të Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik në shtator 2023. Gjatë vitit 2024 janë shpallur rreth 2441 procedura të rekrutimit dhe atë: 1672 procedura të rekrutimit për nëpunësit e shërbimit civil, 864 për nëpunësit e shërbimit publik dhe 205 procedura për nëpunës teknik dhe mbështetës. Pozitat e liruara gjatë vitit 2024, pozitat e mbetura të paplotësuara për shkak se nuk janë shpallur, procedurat e rekrutimit që kanë dështuar gjatë vitit 2024 (rreth 29% e procedurave të shpallura), si dhe pozitat e lira për shkak të pensionimeve gjatë vitit 2025, kanë rezultuar që për vitin 2025 të jenë 4675 pozita të lira.

2.2. Profili arsimor i pozitave të lira të shërbimit civil dhe mënyra e përmbushjes së pozitave

Neni 37 paragrafi 5 i Ligjit Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë, përcakton se pozitat e kategorisë profesionale grupohen sipas kualifikimit dhe/apo natyrës së pozitës në:

- Grupe të administrimit të veçantë ku secili prej tyre ka pozita të ngjashme, në një apo më shumë institucione, ku kryerja me sukses e detyrave dhe përgjegjësi kërkon njohuri dhe aftësi të posaçme që burojnë dhe lidhen me zotërimin e një apo disa profesioneve të ngjashme; dhe
- Grup i pozitave të administrimit të përgjithshëm që përfshin të gjitha pozitat që kanë të bëjnë me ushtrimin e detyrave dhe përgjegjësi të përgjithshme administrative, kryerja me sukses e të cilave kërkon njohuri dhe aftësi të përgjithshme administrative të cilat nuk lidhen me zotërimin e një ose disa profesioneve të caktuara.

Qeveria e Republikës së Kosovës më datë 27 shkurt 2024 ka miratuar Rregulloren (QRK) Nr.06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, e cila përcakton klasat për secilën kategori të shërbimit civil, emërtesat e pozitave për çdo klasë, përshkrimin e përgjithshëm për secilën kategori dhe klasë, procedurën dhe metodologjinë e klasifikimit të pozitave të punës dhe ndarjen e grupeve të administrimit të përgjithshëm dhe administrimit të veçantë në shërbimin civil të Kosovës.

Neni 29 i Rregullores Nr. 06/2024 përcakton se çdo pozitë pune e kategorisë profesionale dhe të specialistëve në shërbimin civil është pjesë e një prej grupeve të përcaktuara në shtojcën 2 të Rregullores dhe se pozita klasifikohet në grupin e detajuar me të cilin korrespondon fusha e arsimit të kërkuar për atë pozitë, sipas përshkrimit të punës dhe klasën përkatëse.

DMZP në tetor të vitit 2024 ka finalizuar Katalogun e Vendeve të Punës pas procesit të konsultimeve me të gjitha institucionet publike. Katalogu është hartuar nga grupi punues i përbërë nga DMZP, Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve, dhe përfaqësuesi i kolegjiut të menaxherëve të burimeve njerëzore të Komunave. Më datë 23.10.2024 Qeveria e Republikës së ka miratuar katalogun e vendeve të punës në shërbimin civil, i cili përmban 1536 pozita të kategorisë profesionale, së bashku me klasat, grupet dhe fushat e kërkuara të arsimit. Katalogu i vendeve të punës është hartuar me qëllim të lehtësimit të klasifikimit të pozitave të punës në shërbimin civil, dhe si rezultat ka lehtësuar punën e institucioneve edhe për hartimin e planeve të personelit.

Nga 64 grupet e administrimit të përgjithshëm dhe të veçantë të përcaktuara në Rregulloren (QRK) Nr. 06/2024 për Klasifikimin e Vendeve të Punës në Shërbimin Civil, në Planin e Personelit për vitin 2025 janë paraparë pozita nga 46 grupe të ndryshme të administrimit. Numri më i madh i pozitave të lira të kategorisë profesionale bëjnë pjesë në grupin ligjor (421 pozita), grupin e administrimit të përgjithshëm – arsim i lartë i paspecifikuar (311 pozita), grupin e shkencave shoqërore (177 pozita), grupin e marrëdhënieve me publikun dhe informim (93 pozita), grupin e buxhetit dhe financave (84 pozita), grupin e bujqësisë, pyjeve dhe tokës (66 pozita), grupin e inxhinierisë së ndërtimit (50 pozita), grupin e prokurimit publik (45 pozita), grupin e burimeve njerëzore (44 pozita), grupin e përkthimit dhe interpretimit (44 pozita), grupin e përgjithshëm të shërbimeve sociale (38 pozita), grupin e teknologjisë informative (35 pozita). Ndërsa sa i përket kategorisë së specialistëve, numri më i madh i pozitave të lira janë paraparë nga grupi i inxhinierisë së ndërtimit dhe nga grupi i arkitekturës.

Duke marrë parasysh fushat e studimit të secilit nga grupet, profesionet më të kërkuara nga institucionet publike gjatë vitit 2025 do të jenë të diplomuarit në juridik, ekonomi dhe shkenca të tjera shoqërore.

Nga të gjitha pozitat e planifikuara, institucionet publike kanë paraparë 155 pozita të shërbimit civil të kategorisë profesionale 3 dhe grupit të administrimit të përgjithshëm. Për të gjitha këto pozita të kategorisë profesionale, kriteri i arsimimit do të jetë shkolla e mesme.

Sa i përket mënyrës së përmbushjes së pozitave të lira, duke qenë se LZP ka paraparë në nenin 7 se pranimi në detyrë i nëpunësit civil, nëpunësit të shërbimit publik, krijuesit dhe performuesit të artit dhe kulturës, si dhe nëpunësit teknik dhe mbështetës bëhet vetëm përmes procedurave të hapura dhe konkurruese, të gjitha pozitat e parapara në këtë plan do të plotësohen përmes procedurave të hapura dhe publike. Në përputhje me nenin 6 paragrafin 3 të Rregullores (MPB) Nr. 03/2024 për Planifikimin e Personelit, institucionet gjatë planifikimit të pozitave të lira kanë përcaktuar se njëzet e katër pozita do të plotësohen përmes sistemit të bursistëve të Programit “Young Cell Scheme”. Ndërsa në pajtim me nenin 6 paragrafin 4 të Rregullores, njëzetetë (23) pozita do të jenë të hapura për aplikim vetëm për gjininë femërore.

3. Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve të Administratës Shtetërore

Vendet e lira të planifikuara për rekrutim në institucionet e administratës shtetërore gjatë vitit 2025 janë 1466 nga të cilat 1332 nëpunës të shërbimit civil, 94 nëpunës të shërbimit publik dhe 40 nëpunës teknik dhe mbështetës.

Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtë
1483	217	75	1775

Tabela 4. Pozitat e lira në institucionet e administratës shtetërore sipas kategorisë së zyrtarëve

Sa i përket klasifikimit të pozitave në shërbimin civil, tridhjetetë (33) pozita në institucionet e administratës shtetërore janë të lira në kategorinë e lartë drejtuese që përfshijnë Sekretarët e Përgjithshëm të Ministrive, Drejtorët e Agjencive Ekzekutive dhe pozitat e barasvlershme. Në kategorinë e mesme drejtuese që përfshijnë drejtorët e departamenteve në ministri dhe agjenci dhe pozitat e barasvlershme janë shtatëdhjetë (72) pozita të lira, ndërsa në kategorinë e ulët drejtuese që përfshijnë udhëheqësit e divizioneve janë dyqindetridhjetetë (238) pozita të lira. Edhe në institucionet e administratës shtetërore, numri më i madh i pozitave të lira të parapara janë të kategorisë profesionale me njëmijënjëqindetridhjetetë (1138) pozita.

Kategoria	Numri i pozitave të lira
Kategoria e Lartë Drejtuese	33
Kategoria e Mesme Drejtuese	72
Kategoria e Ulët Drejtuese	238
Kategoria Profesionale	1138
Gjithsejtë	1481

Tabela 5. Pozitat e lira të shërbimit civil në institucionet e administratës shtetërore sipas kategorisë së pozitës

Janë 53 institucione të administratës shtetërore që kanë dërguar planet e personelit në SIMBNJ. Tabela e mëposhtme paraqet të dhënat e detajuara për institucionet e administratës shtetërore të ndara në bazë të institucioneve dhe të kategorive të zyrtarëve publik.

Nr.	Emri i institucionit	Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtë pozita të lira
1.	Agjencia e Kosovës për Forenzikë	4	-	-	4
2.	Agjencia e Menaxhimit Emergjent	37	-	-	37
3.	Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës	67	-	-	67
4.	Agjencia e Ushqimit dhe Veterinarisë	35	-	-	35
5.	Agjencia për Administrimin e Pasurisë së Sekuestruar dhe të Konfiskuar	5	-	-	5
6.	Agjencia për Ndihmë Juridike Falas	5	-	-	5
7.	Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë	27	-	3	30
8.	Agjencia Qendrore e Prokurimit	4	-	-	4
9.	Agjencia Pyjore e Kosovës	48	-	36	84
10.	Akademia e Kosovës për Siguri Publike	12	-	2	14
11.	Autoriteti i Aviacionit Civil	4	-	-	4
12.	Inspektorati Qendror i Punës	83	-	2	85
13.	Inspektorati i Arsimit të Kosovës	50	-	1	51
14.	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal	39	-	-	39
15.	Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit	61	-	-	61
16.	Agjencia e Arsimit dhe Aftësimi Profesional	-	9	-	9
17.	Agjencia e Kosovës për Akreditim	8	-	-	8
18.	Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve	4	-	-	4
19.	Qendra e Studentëve	-	6	8	14
20.	Universiteti Haxhi Zeka – në Pejë	-	9	-	9
21.	Universiteti i Gjilanit	-	34	-	34
22.	Universiteti i Mitrovicës “Isa Boletini”	-	13	-	13

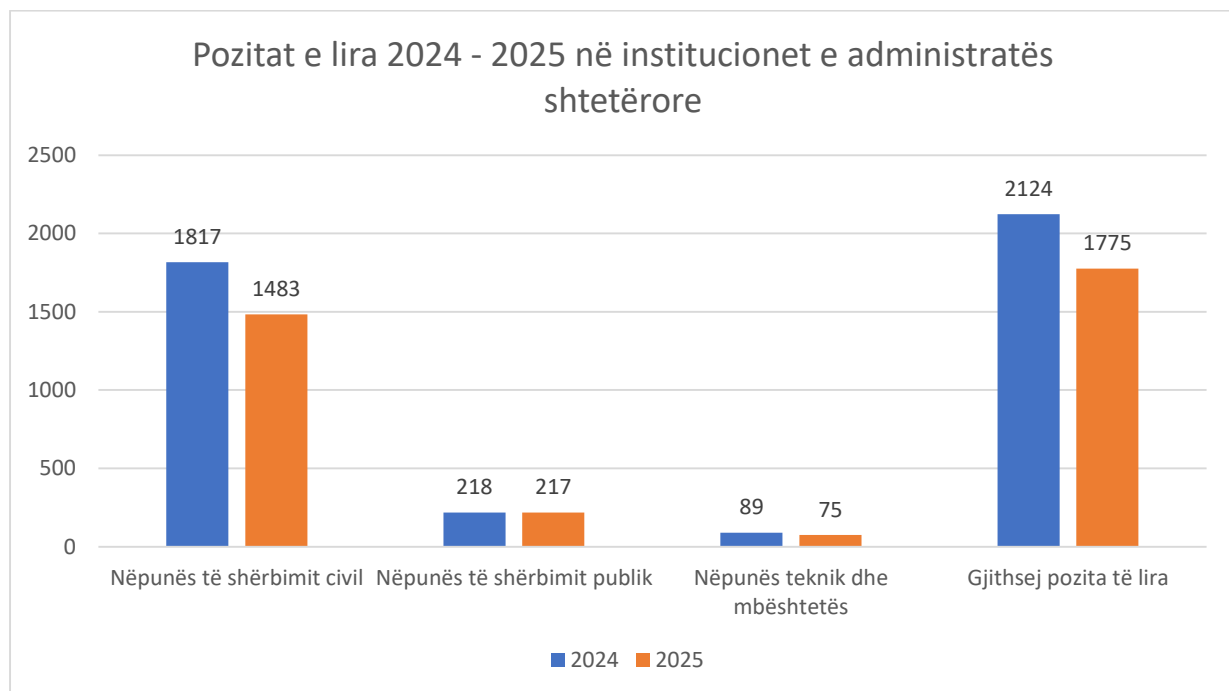
23.	Universiteti i Shkencave të Aplikuara në Ferizaj	-	2	1	3
24.	Universiteti Prizrenit	-	56	-	56
25.	Instituti Pedagogjik i Kosovës	-	1	-	1
26.	Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural	38	-	3	41
27.	Ministria e Drejtësisë	39	-	-	39
28.	Ministria e Ekonomisë	72	-	-	72
29.	Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve	77	-	-	77
30.	Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë	77	-	-	77
31.	Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit	32	52	-	84
32.	Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale	1	-	-	1
33.	Agjencia Shtetërore e Arkivave të Kosovës	3	-	-	3
34.	Biblioteka Kombëtare e Kosovës 'Pjetër Bogdani'	-	10	4	14
35.	Ministria e Mbrojtjes	46		4	50
36.	Ministria e Mjedisit, Planifikimit Hapësinor dhe Infrastrukturës	13	-	5	18
37.	Agjencia Kadastrale e Kosovës	15	-	-	15
38.	Ministria e Punëve të Brendshme	197	-	-	197
39.	Ministria e Punëve të Jashtme dhe Diasporës	26	-	-	26
40.	Ministria e Shëndetësisë	6	-	-	6
41.	Agjencia e Kosovës për Produkte dhe Pajisje Medicinale	2	-	-	2
42.	Instituti Kombëtar i Shëndetësisë Publike të Kosovës	-	19	-	19
43.	Ministria e Zhvillimit Rajonal	8	-	-	8
44.	Ministria për Komunitete dhe Kthim	22	-	-	22
45.	Qendra Kombëtare e Kosovës për Transfuzionin e Gjakut	-	6	-	6
46.	Shërbimi Korrektues i Kosovës	166		6	172

47.	Shërbimi Sprovues i Kosovës	14	-	-	14
48.	Thesari i Kosovës	18	-	-	18
49.	Zyra e Kryeministrit të Kosovës	61	-	-	61
50.	Instituti i Krimeve të Kryera gjatë Luftës në Kosovë	13	-	-	13
51.	Agjencia e Statistikave të Kosovës	41	-	-	41
52.	Agjencia për Barazi Gjinore	1	-	-	1
53.	Sekretariati i Këshillit të Sigurisë së Kosovës	2	-	-	2
	Gjithsejtë	1483	217	75	1775

Tabela 6. Pozitat e lira të shërbimit civil në institucionet e administratës shtetërore sipas kategorisë së pozitës

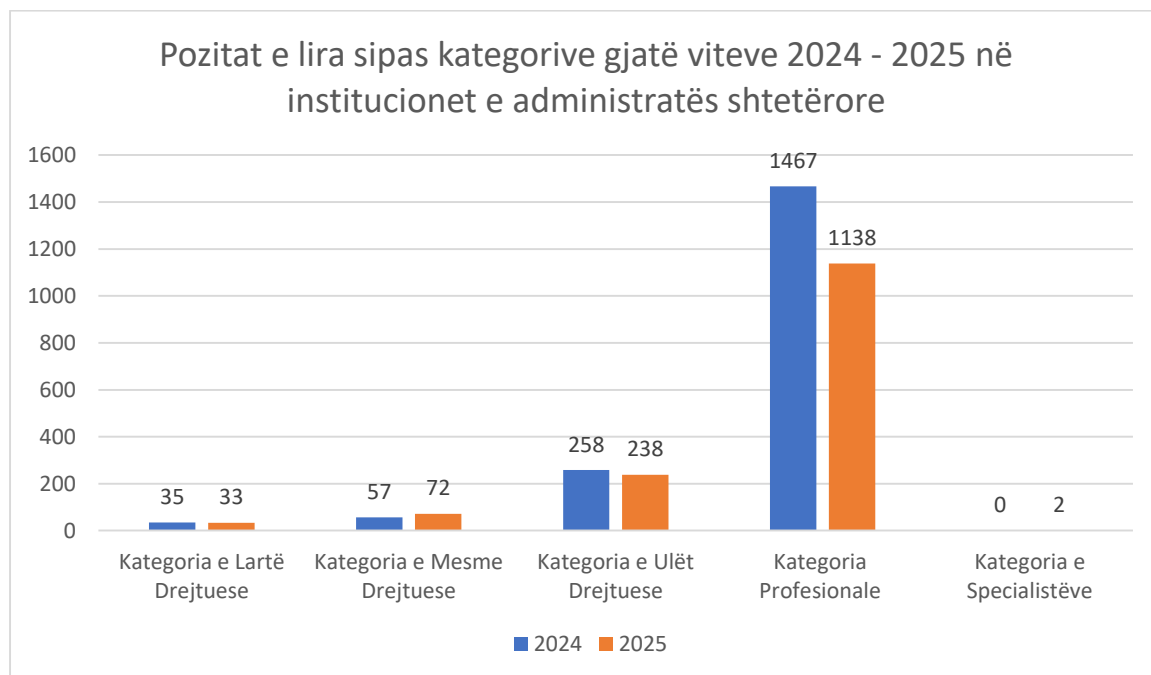
3.1. Krahësimi i pozitave të parapara për vitin 2025 me Planin e Personelit 2024 për Institucionet e administratës shtetërore

Gjatë vitit 2024, institucionet e administratës shtetërore kishin paraparë në total 2124 pozita të lira dhe atë: 1817 vende të lira për nëpunës të shërbimit civil, 218 vende të lira nëpunës të shërbimit publik dhe 89 vende të lira për nëpunës teknik dhe mbështetës.



Pra, gjatë vitit 2025, institucionet e administratës shtetërore kanë paraparë 349 pozita të lira më pak sesa gjatë vitit 2024. Arsytet janë të njëjta sikurse më lartë, pra pasi që shumë nga pozitat e lira të parapara gjatë vitit 2024 janë plotësuar.

Sa i përket kategorive, përveç për kategorinë e mesme drejtuese ku ka një rritje të lehtë të numrit të pozitive të lira, në kategoritë tjera gjatë vitit 2025 janë paraparë më pak pozita të lira gjatë vitit 2025.



4. Pozitat e lira në kuadër të Institucioneve dhe Agjencive të Pavarura

Sa i përket agjencive dhe institucioneve tjera të pavarura, në SIMBNJ kanë dërguar raportet nëntë (9) institucione. Numri i përgjithshëm i pozitive të lira në këto institucione është 154. Të gjitha këto institucione kanë paraparë pozita të lira vetëm në shërbimin civil. Prandaj, tabela e mëposhtme paraqet të dhënat për pozitat e lira të shërbimit civil në secilin nga institucionet dhe agjencitë e pavarura.

Nr.	Institucioni	Numri i pozitive të lira të shërbimit civil
1.	Agjencia Kosovare për Krahësim dhe Verifikim të Pronës	32
2.	Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit	6
3.	Akademia e Shkencave dhe e Arteve të Kosovës	2
4.	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve	4
5.	Këshilli i Pavarur Mbikëqyrës për Shërbimin Civil të Kosovës	11
6.	Komisioni Rregullativ për Prokurim Publik	11
7.	Kuvendi i Republikës së Kosovës	56
8.	Organi Shqyrtues i Prokurimit	10
9.	Zyra e Presidentes së Republikës së Kosovës	22
		154

Tabela 7. Pozitat e lira në institucionet dhe agjencitë e pavarura

Sa i përket klasifikimit të pozitave në shërbimin civil, pesë (5) pozita janë të lira në kategorinë e lartë drejtuese që përfshijnë drejtorët e përgjithshëm dhe pozitat e barasvlershme. Në kategorinë e mesme drejtuese që përshinë drejtorët e departamenteve dhe pozitat e barasvlershme janë gjashtëmbëdhjetë (16) pozita të lira, në kategorinë e ulët drejtuese që përfshinë udhëheqësit e divizioneve janë pesëdhjetë (50) pozita të lira, ndërsa në kategorinë profesionale tetëdhjetetë (83) pozita.

Kategoria	Numri i pozitave të lira
Kategoria e Lartë Drejtuese	5
Kategoria e Mesme Drejtuese	16
Kategoria e Ulët Drejtuese	50
Kategoria Profesionale	83
Gjithsejtë	154

Tabela 8. Pozitat e lira të shërbimit në institucionet dhe agjencitë e pavarura të ndara sipas kategorive të pozitës

5. Pozitat e lira në kuadër të Komunave

Në nivelin komunal gjithsejtë tridhjetegjashtë (36) komuna kanë dërguar në SIMBNJ planet e personelit. Në këto plane janë Gjithsejtë 2744 pozita të lira që janë parashikuar të plotësohen në vitin 2025. Nga këto pozita, 927 pozita të lira janë paraparë në shërbimin civil, 1610 në shërbimin publik dhe 207 pozita për nëpunës teknik dhe mbështetës.

Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtë
927	1610	207	2744

Tabela 9. Pozitat e lira në komuna sipas kategorisë zyrtarëve

Nga 9427 pozita të shërbimit civil të parapara të lira në komuna, 177 pozita janë në kategorinë e ulët drejtuese, 12 pozita në kategorinë e specialistëve dhe 738 pozita në kategorinë profesionale.

Kategoria	Numri i pozitave
Kategoria e Ulët Drejtuese	177
Kategoria e Specialistëve	12
Kategoria Profesionale	738
Gjithsejtë	927

Tabela 10. Pozitat e lira në komuna të ndara sipas kategorive të pozitës

Tabela e mëposhtme paraqet numrin e pozitave të lira të ndara sipas tridhjetegjashtë (36) komunave që kanë dërguar planet e personelit, dhe sipas të gjitha kategorive të zyrtarëve.

Nr.	Komuna	Nëpunës të shërbimit civil	Nëpunës të shërbimit publik	Nëpunës teknik dhe mbështetës	Gjithsejtë pozita të lira
1.	Deçan	29	52	5	86
2.	Dragash	22	33	11	66
3.	Drenas	24	-	-	24
4.	Ferizaj	41	272	25	338
5.	Fushë Kosovë	20	17	4	41
6.	Gjakovë	28	63	13	104
7.	Gjilan	62	83	1	146
8.	Graçanicë	7	-	1	8
9.	Hani i Elezit	4	8	-	12
10.	Istog	17	-	-	17
11.	Junik	7	10	-	17
12.	Kaçanik	13	30	9	52
13.	Kamenicë	34	61	10	105
14.	Klinë	17	37	5	59
15.	Klllokot	2	2	-	4
16.	Lipjan	23	51	4	78
17.	Malishevë	21	2	-	23
18.	Mamushë	20	15	5	40
19.	Mitrovica e Veriut	42	-	2	44
20.	Mitrovicë	83	148	23	254
21.	Novobërdë	7	34	6	47
22.	Obiliq	9	18	-	27
23.	Partesh	12	-	-	12
24.	Pejë	78	144	9	231
25.	Podujevë	20	55	8	83
26.	Prishtinë	58	-	-	58
27.	Prizren	35	195	29	259

28.	Rahovec	28	56	-	84
29.	Ranillugë	4	-	-	4
30.	Shtërpçë	11	-	-	11
31.	Shtime	14	25	3	42
32.	Skenderaj	49	54	16	119
33.	Suharekë	5	55	6	66
34.	Viti	7	47	10	64
35.	Vushtrri	22	43	2	67
36.	Zveçan	52	-	-	52
	Gjithsejtë	927	1610	207	2744

Tabela 11. Pozitat e lira në komuna

6. Plani i trajnimeve

Ligji për Zyrtarët Publik në nenin 17 (3) ndër të tjera përcakton se plani vjetor i personelit duhet të përmbajë edhe nevojat për zhvillimin profesional dhe trajnim të stafit ekzistues. Obligimi i institucioneve për identifikimin dhe vlerësimin e nevojave për trajnim të nëpunësve civil të institucionit është përcaktuar edhe në nenin 16 të LZP-së. Kjo bëhet me qëllim të sigurimit të aftësimit dhe zhvillimit të kapaciteteve profesionale të zyrtarëve përmes trajnimeve për zhvillimin profesional.

LZP në nenin 26 ka paraparë edhe të drejtën e zyrtarëve publik për aftësim profesional. Sipas kësaj dispozite, zyrtari publik ka të drejtë të zhvillojë aftësitë dhe njohuritë profesionale për vendin e punës, përmes aftësimit profesional dhe trajnimeve të vazhdueshme, të financuara nga fondet publike, nga donatorë të huaj apo nga të ardhurat vetanake, në rast se kjo nuk bie në kundërshtim me legjislacionin përkatës në fuqi. Në anën tjetër, në nenin 34, ligji ka paraparë edhe detyrimin për zhvillimin profesional, duke përcaktuar se nëpunësi civil dhe nëpunësi i shërbimit publik ka obligim që në mënyrë të vazhdueshme të përmirësojë njohuritë dhe aftësitë profesionale nëpërmjet trajnimeve të financuara nga fondet publike.

Në planet e personelit të dërguara nga institucionet, është paraparë trajnimi i 3769 zyrtarëve të të gjitha kategorive. Sipas planeve të pranuar, janë propozuar një numër i madh i trajnimeve për nëpunës ekzistues dhe ata të rinj, por edhe trajnime specifike për nëpunës të kategorive drejtuese.

Gjatë analizimit të kërkesave për trajnime nga institucionet publike, janë identifikuar disa arsye që shpjegojnë nevojën për ofrim të trajnimeve për zyrtarët e rinj të punësuar në shërbimin civil. Këto arsye kanë të bëjnë, para së gjithash, me nevojën për ngritjen e kapaciteteve profesionale të stafit dhe sigurimin e një integriteti të suksesshëm në kuadër të strukturës organizative përkatëse. Një pjesë e konsiderueshme e kërkesave janë motivuar nga nevoja për të zhvilluar njohuritë bazike të zyrtarëve të rinj në lidhje me legjislacionin në fuqi, sidomos Ligjin për Zyrtarët Publik dhe aktet nënligjore që burojnë prej tij. Po ashtu, është vërejtur nevoja për trajnime hyrëse orientuese, të cilat i ndihmojnë zyrtarët e rinj të kuptojnë rolin e tyre në institucion, të njihen me strukturën organizative, me sistemet e brendshme të komunikimit dhe me proceset bazë të punës. Në këtë kontekst, shumë institucione kanë propozuar trajnime që lidhen drejtpërdrejt me përgatitjen për ushtrimin e detyrave të përditshme, përfshirë

menaxhimin administrativ, hartimin e dokumenteve zyrtare, përdorimin e sistemeve digjitale, dhe praktikat e menaxhimit të cilësisë. Disa kërkesa të institucioneve janë ndërlidhur me përgatitjen e zyrtarëve për kryerjen e punëve në pozita specifike, për të cilat kërkohen njohuri më të avancuara në fusha si prokurimi publik, planifikimi buxhetor, teknologjia e informacionit, politika sociale dhe zhvillimi rural.

Në planet e dërguara nga institucionet, është evidentuar një shumëllojshmëri e nevojave për trajnime që pasqyrojnë zhvillimin e kapaciteteve të zyrtarëve në përputhje me pozitën e tyre të punës. Këto kërkesa kryesisht përqendrohen në ngritjen profesionale të nëpunësve të rinj, ku mbizotëron nevoja për trajnime hyrëse në shërbimin civil, si dhe trajnime të fokusuara në fushën ligjore, administrative, në përmirësimin e aftësive teknologjike dhe të menaxhimit publik. Më poshtë, janë paraqitur temat më të shpeshta dhe më relevante, të cilat janë paraparë nga institucionet gjatë hartimit të planeve të personelit për vitin 2025:

- Trajnimi hyrës për nëpunësit e rinj në Shërbimin Civil
- Zbatimi i Ligjit për Zyrtarët Publik dhe akteve nënligjore që dalin nga ky ligj;
- Zbatimi i Ligjit Nr. 05/L-031 për Procedurën e Përgjithshme Administrative;
- Kodi i Mirësjelljes dhe Etika në Administratën Publike;
- Hartimi i shkresave zyrtare;
- Trajnim për përdorimin e SIMBNJ-së;
- Prokurimi publik dhe menaxhimi i kontratave;
- Menaxhimi i burimeve njerëzore në administratën publike;
- Trajnimi për teknologjinë informative dhe softuerët bazë (Word, Excel, Outlook)
- Zhvillimi i politikave publike efektive;
- Etika dhe parandalimi i konfliktit të interesit;
- Administrimi i financave publike dhe buxhetit;
- Legjislacioni për të drejtat e njeriut dhe barazinë gjinore;
- Zhvillimi i aftësive për vendimmarrje menaxheriale;
- Sistemi i menaxhimit të performances;
- Trajnime në fushën e gjendjes civile;
- Procedurat e administratës dhe e-administrata;
- Menaxhimi i projekteve dhe planifikimi strategjik;
- Komunikimi me publikun dhe media;
- Monitorimi dhe raportimi i politikave publike;
- Arkivimi dhe digjitalizimi i dokumenteve;

- Trajnime në fushën e inspektimeve
- Përdorimi i të dhënave statistikore dhe SPSS
- Auditimi i brendshëm dhe anti-korrupsioni;
- Integrimi evropian dhe asistenca financiare e BE-së;
- Legjislacioni për ndërtim dhe pronësinë publike;
- Menaxhimi i rasteve sociale dhe viktimave të dhunës;
- Menaxhimi i zyrës dhe logjistikës;
- Menaxhimi i emergjencave dhe sigurisë në punë;
- Mbrojtja e të dhënave personale:
- Zhvillimi i lidershipit:
- Hartimi i akteve juridike:
- Siguria kibernetike:
- Trajnime specifike për programet e BE-së:

7. Përfundim

Plani i Përgjithshëm i Personelit për vitin 2025 është hartuar në përputhje me kërkesat e përcaktuara në Ligjin Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publik dhe Rregulloren (MPB) Nr. 03/2024 për Planifikimin e Personelit. Ky plan është hartuar duke u bazuar në të dhënat e njësive për menaxhimin e burimeve njerëzore në sektorin publik, duke pasqyruar nevojat e institucioneve për plotësimin e pozitave të lira dhe zhvillimin profesional të stafit ekzistues.

Me gjithë sfidat e zbatimit të kornizës së re ligjore dhe përshtatjes së SIMBNj-së, bashkëpunimi me institucionet e administratës shtetërore, agjencitë dhe institucionet e pavarura, si dhe me nivelin komunal, ka mundësuar hartimin e një plani të balancuar dhe të harmonizuar me objektivat funksionale dhe buxhetore të secilit institucion.

Zbatimi i këtij plani do të ndihmojë në forcimin e kapaciteteve njerëzore në administratën publike, duke kontribuar kështu në përmirësimin e efikasitetit institucional, rritjen e transparencës në rekrutim dhe sigurimin e zhvillimit të vazhdueshëm profesional. Monitorimi dhe raportimi mbi zbatimin e tij do të realizohet përmes raportit për menaxhimin e burimeve njerëzore në fillim të vitit 2026.

Plani do të shërbejë si bazë për zhvillimin e procedurave të rekrutimit dhe përpjekjet e zhvillimit të mëtejshëm të burimeve njerëzore në përputhje me objektivat strategjike të Qeverisë dhe standardet e shërbimit civil.