



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada – Government
Ministria e Punëve të Brendshme -Ministarstvo unutrašnjih poslova -
Ministry of Internal Affairs

Raport mbi Zbatimin e Reformës së Administratës Publike
SRAP 2022-2027, për vitin 2023

Përgatitur nga Departamenti për Reformën e Administratës Publike i
Ministrisë së Punëve të Brendshme (DRAP/MPB)

Prill, 2024

Përmbledhje

LISTA E SHKURTESAVE	2
1. HYRJE	3
2. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE.....	4
3. PROGRESI I PËRGJITHSHËM	8
Objektivi strategjik 1: Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve.....	15
Objektivi strategjik 2: Avancimi i shërbimeve të orientuara nga Administrata Publike	15
Objektivi strategjik 3: Shërbim Publik Profesional dhe menaxhim efektiv i Burimeve njerëzore.	16
Objektivi strategjik 4: Rritja e nivelit të llogaridhënjes dhe transparences në administratën publike.....	16
PROGRESI KUNDREJT TREGUESVE.....	17
4. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 1: PLANIFIKIMI DHE KOORDINIMI I POLITIKAVE I ORIENTUAR DREJT REZULTATEVE.....	20
5. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 2: AVANCIMI I SHËRBIMEVE TË ORIENTUARA NGA ADMINISTRATA PUBLIKE.....	23
6. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 3: SHËRBIM PUBLIK PROFESIONAL DHE MENAXHIM EFEKTIV I BURIMEVE NJERËZORE	26
7. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 4: RITJA E NIVELIT TË LLOGARIDHËNJES DHE TRANSPARENCES NË ADMINISTRATËN PUBLIKE	30
8. PROBLEMET DHE RREZIQET	38
9. KONKLUZIONET DHE HAPAT E ARDHSHËM	39
SHTOJCA I: PROGRESI KUNDREJT VEPRIMEVE	40

LISTA E SHKURTESAVE

AIP	Agjencia për Informim dhe Privatësi
AShI	Agjencia e Shoqërisë së Informacionit
DRAP	Departamenti për Reformën e Administratës Publike
DMZP	Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë
SIMBNj	Sistemi Informativ për Menaxhimin e Burimeve Njerëzore
IKAP	Instituti i Kosovës për Administratë Publike
LPPA	Ligji për Procedurën e Përgjithshme Administrative
KMRAP	Këshilli Ministror për Reformën e Administratës Publike
MPB	Ministria e Punëve të Brendshme
PKZMSA	Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit
ZQM/ZKM	Zyra për Qeverisje të Mirë e Zyrës së Kryeministrit
ZKM	Zyra e Kryeministrit
SRAP	Strategjia për Reformën e Administratës Publike
MBS	Mbështetja Buxhetore e Sektorit
GVRAP	Grupi i Veçantë për Reformën e Administratës Publike
ZPS/ZKM	Zyra për Planifikim Strategjik e Zyrës së Kryeministrit
KRS-RAP	Kontratë e Reformës Sektoriale për Reformën e Administratës Publike
DL	Departamenti Ligjor
IRK	Institucionet e Republikës së Kosovës
PVSRAP	Plani i Veprimit për Reformën e Administratës Publike

1. HYRJE

Ky raport shqyrton dhe analizon procesin, rezultatet dhe sfidat në kuadrin e zbatimit të Strategjisë për Reformën e Administratës Publike (SRAP 2022-2027), për periudhën kohore 1 Janar–31 Dhjetor 2023. Në vitin 2023, qeveria e Republikës së Kosovës punoi shumë në drejtim të përmbylljes së një prej proceseve më të ndjeshme atë të Pakos Legjislative të RAP, gjegjësisht Ligji për Zyrtarët Publik; dhe Ligji për Pagat në Sektorin Publik (në tekstin e mëtejshëm: pako legjislative e RAP). Në kaudrin e asaj që njihet si pako legjislative e RAP, dy ligjet e lartë shënuara të mbetura nga procesi i parë për shkak të përballjes me Gjykatën Kushtetuese, filluan dhe gjeten zbatim përgjatë vitit 2023, dhe tanimë duke e marrë për bazë edhe zbatimin e deritanshëm të Ligjit për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura, këto tre ligje, synojnë të krijojnë ndryshime të rëndësishme në administratën publike dhe përgjigjen në mënyrë efektive ndaj sfidave kryesore në administratën publike të Kosovës.

Ligji për Zyrtarët Publik ndryshon tërësisht procedurat dhe metodologjinë e rekrutimit në shërbimin civil duke tentuar të ndal ndërhyrjet politike në rekrutim përmes testim të dixhitalizuar për kandidatët. Ligji për Pagat në Sektorin Publik, për herë të parë, tanimë po krijon një sistem të unifikuar për nëpunësit që marrin pagë nga Qeveria e Kosovës, duke krijuar transparencë, përgjegjshmëri dhe duke parandaluar abuzimin dhe harxhimin e fondeve publike. Njëherit, edhe përditësimi i katalogut të vendeve të punës dhe përshtatjes së tyre me ndryshimet e reja ligjore, si dhe standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës, janë realizuar gjatë kësaj periudhe kohore. Për më tepër, në vitin 2023 qeveria ndërmoi hapa të rëndësishëm në përmirësimin e aksesit/ qasjes, ofrimit dhe përballueshmërisë së shërbimeve publike përmes Platformës e-Kosova, si dhe zhvillimit të platformës së ndërveprimit (Interoperabilitetit) për dixhitalizimin e shërbimeve.

Ashtu edhe siç është planifikuar konteksti në zhvillimin i kuadrit strategjik në vend, ajo është organizuar në çdo fushë prioritare dhe është vendosur një objektiv i përgjithshëm afatmesëm që përcakton drejtimin kryesor të reformave. Objektivat e përgjithshme të SRAP janë gjithashtu objektiva strategjike të zbrërthyer në kuadër të shtyllës së Qeverisjes së Mirë të Strategjisë Kombëtare për Zhvillim (SKZ 2030), e cila zbrërthehet tutje me Planit Kombëtar për Zhvillim (PKZH) 2030 dhe i shërbejnë zbatimit të PKZH-së. Përvoja dhe mësimet e nxjerra nga zbatimi i kornizës së mëparshme Strategjike të RAP-it përdoren gjithashtu për të verifikuar objektivat e SRAP-it, kështu që të dyja qasjet nga poshtë-lart dhe nga lart-poshtë përdoren në përcaktimin e tyre. Secili objektiv i përgjithshëm gërshetohet në grupe objektivash specifike në të njëjtën fushë prioritare. Ndryshe nga objektivat e përgjithshme, objektivat specifike të SRAP-it zakonisht përcaktohen për periudhën afatshkurtër dhe ofrojnë rezultate më specifike të pritshme me zbatimin e aktiviteteve dhe veprimeve të kërkuara.

Fondacioni për zhvillimin e të gjitha strategjive sektoriale duke përfshirë Kornizën Strategjike të RAP-it 2022-2027 është përcaktuar me elaborimin e PKZH 2030, që është dokumenti më i lartë strategjik për zhvillimin e qëndrueshëm të vendit. Zhvillimi i qëndrueshëm ndër të tjera, nënkupton edhe “Qeveri efektive dhe llogaridhënëse”, e aftë për të udhëhequr, siguruar dhe nxitur rritjen dhe zhvillimin kombëtar. Për të arritur një qëllim të tillë zhvillimi, përmirësimet në cilësinë e zhvillimit të politikave dhe ofrimit të shërbimeve për qytetarët dhe biznesin, si dhe rritja e efektivitetit të shërbimit publik dhe llogaridhënies së administratës publike janë vendosur si dy objektivat kryesore strategjike të shtyllës së qeverisjes së mirë të PKZH-së.

Në këtë pikëpamje duke e larguar dhe eliminuar mbivendosjen e shumë dokumenteve strategjike dhe konsolidimin e tyre në më pak strategji e më shumë organizim ashtu siç është përcaktuar me PKZH 2030, edhe vetë procesi i monitorimit dhe raportimit është bërë ndaras dhe i vetëm për sektorët. Kjo ka ndikuar edhe në qasjen më të lehtë dhe raportimin e unisuar dhe të ndarë, i cili ndikon jo vetëm në rritjen e cilësisë dhe lexueshmërisë së raporteve, por edhe duke eliminuar raportimin e shpesh të me shumë llojshmëri të institucioneve raportuese.

Ndër sfidat e vazhdueshme që ndikojnë në zbatimin e axhendës së RAP, përfshijnë kapacitetet e mangëta në të gjithë sektorin publik, planifikimin e dobët, mungesën e bashkëpunimit dhe koordinimit të duhur ndër-institucional, dhe mbi të gjitha përfundimin e procesit të organizimit të brendshëm dhe sistematizimin institucional- gjë që ka ndikuar veçanërisht në aftësinë e qeverisë për të vazhduar më tej në reformimin e administratës publike.

Gjatë vitit 2023, Këshilli i Ministrave për RAP (KMRAP) ka mbajtur një takim. Takimi është mbajtur më 13 korrik 2023 dhe janë miratuar raportet e zbatimit të kornizës strategjike të RAP. Po ashtu, në takim u shqyrtua gjendja e përgjithshme në lidhje me zbatimin e strategjive të RAP, sfidave dhe vështirësive në zbatim, si dhe orientimi strategjike i RAP për vitin 2024, ku do të përcjelllet edhe me ri-shikimin e Planit të Veprimit për vitet pasuese 2025-2027.

Ndërkaq, sa i përket promovimit të punës së qeverisë, ngritjes dhe promovimit të llogaridhënies dhe komunikimit e bashkëpunimit me akterët e jashtëm është organizuar konferenca ndërkombëtare KosovaPAR2023. Agjenda e KosovaPAR2023 prej 15 panelesh dhe pesë sesionesh kryesore gjatë dy ditëve kishte për qëllim të hulumtojë dhe debatojë konceptin e reformës së administratës publike. Kjo qasje synonte të identifikonte praktikën më të mira dhe strategjitë inovatore të zbatueshme në kontekste të ndryshme globale, me fokus në rritjen e dialogut dhe shkëmbimit të njohurive.¹

Ky raport është i organizuar në seksionet si në vijim. Seksioni në vazhdim jep një përmbledhje të përgjithshme të veprimeve të reformës të zbatuara përgjatë viti 2023 në përputhje me Planin e Veprimit 2022-2024 për zbatimin e Strategjisë së Reformës së Administratës Publike 2022-2027 (PVS RAP 2022-2024). Seksioni i dytë ofron një përmbledhje totale të procesit të zbatimit të reformave me fokus në treguesit e performancës. Ndërkaq, tre seksione vijuese ndahen në katër objektiva të përgjithshëm nga PVS RAP 2022-2024, dhe ofrojnë detaje të mëtejshme mbi procesin e zbatimit, sfidat dhe hapat e ardhshëm. Raporti gjithashtu përmban një tabelë me një përmbledhje të detajuar të zbatimit të aktiviteteve të reformës.

2. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Strategjia e Reformës së Administratës Publike (SRAP 2022-2027) përfaqëson një sërë objektivash për reformimin dhe modernizimin e administratës publike përmes planifikimit dhe koordinimit të politikave, ofrimit të shërbimeve, shërbimit publik dhe menaxhimit të burimeve njerëzore, si dhe llogaridhënien dhe transparencën e administratës publike. SRAP, përqendrohet në përgjegjësitë dhe detyrat administrative të Qeverisë dhe administratës shtetërore nën udhëheqjen, kontrollin dhe mbikëqyrjen e Qeverisë. Pra, kudo që legjislacioni e shtrin zbatimin e tij në administratën shtetërore (p.sh. procedurat administrative dhe ofrimi i shërbimeve, sistemi i shërbimit civil, qasje në informacion, sistemi i pagave në sektorin publik, etj.). Ky dokument synon gjithashtu detyra dhe përgjegjësi të tilla administrative, duke njohur njëkohësisht autonominë e administratës lokale, për më tepër SRAP, synon të krijojë kushte në

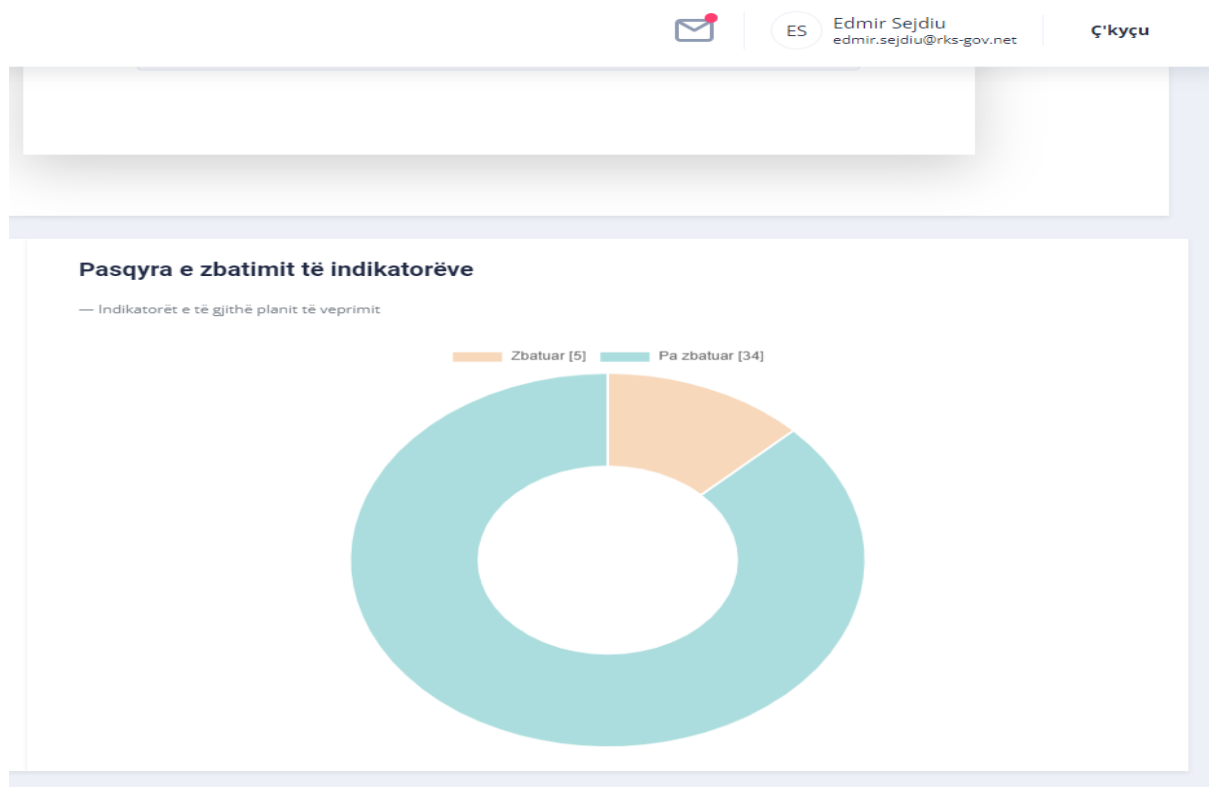
¹ <https://mpb.rks-gov.net/f/57/4839/Ka-filluar-punimet-Konferenca-e-pare-nderkombetare-KosovaPAR2023>

atë mënyrë që administrata të orientohej drejt plotësimit të nevojave specifike të qytetarëve dhe bizneseve dhe të punojë për interesat e tyre.

Në këtë kontekst, reformat e planifikuara sipas SRAP janë të organizuara rreth katër (4) shtyllave kryesore të administratës publike: planifikimi dhe koordinimi i politikave; ofrimi i shërbimeve; shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore, si dhe llogaridhënia dhe transparenca. Secila shtyllë përcaktohet nga një objektivi i përgjithshëm strategjik, të cilat shtjellohen më tej përmes objektivave specifike dhe treguesve të rezultatit. Raporti i zbatimit të SRAP 2022-2027, për vitin 2023, synon të përmbledhë arritjet, të bëjë përshkrimin e gjendjes dhe përmbushjen e masave reformuese dhe treguesve të rezultatit të parapara për këtë periudhë kohore, si dhe të identifikojë sfidat, vështirësitë, dhe rreziqet që kanë në mos zbatimin e këtyre masave të planifikuara, njëherit të informojë politikën për (mos)zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve që duhen ndërhyrë.

Në kuadër të Planit të Veprimit 2022-2024, aktivitetet reformuese të planifikuara për vitin 2023 ishin gjithsej 142 masa reformuese (shih figurën 2), nga të cilat gjithsej 66 masa reformuese janë zbatuar me sukses, apo 46% prej tyre (shih figurën 3). Në lidhje me treguesit, niveli i zbatimit të treguesve të SRAP për vitin 2023 është tejet i ulët vetëm 7.8%, ose janë arritur gjithsej vetëm 5 tregues, ndërsa 34 tregues tjerë janë nën zbatim ose kanë ngecur (shih figurën 1).

Figura 1: Pasqyra e zbatimit të treguesve të performancës nga Plani i Veprimit 2022-2024 i SRAP 2022-2027



Në funksion të arritjes së objektivit strategjik që lidhet me **planifikimin dhe koordinimin e politikave** me miratimin e Planit Kombëtar për Zhvillim është bërë definimi i sektorëve të politikave publike dhe e njëjta qasje është zbatuar në Deklaratën e Prioriteteve Afatmesme në kuadër të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve, njëherit është planifikuar edhe rishikimi dhe funksionalizimi i trupave qeveritare koordinuese për planifikim strategjik. Po ashtu, është zhvilluar forma e planeve institucionale dhe janë duke u zhvilluar diskutimet me ZKM, ME dhe MAPL për të definuar formën dhe pilotuar metodologjinë e planeve institucionale. Gjithashtu, është përfunduar zhvillimi i metodologjisë për kodifikim të objektivave dhe

aktiviteteve dhe është zhvilluar metodologjia për përgatitjen e Planit Kombëtar për Zhvillim i cili është miratuar me 8 mars 2023 bashkë me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim 2030 dhe përmes SKZH 2030 është bërë rishikimi i formatit të Planit Strategjik dhe Operacional

Në drejtim të objektivit strategjik **përmirësimi i ofrimit të shërbimeve** qeveria gjatë vitit 2023 ka bërë përparim të dukshëm në dixhitalizimin e shërbimeve publike, ku një ndër storiet kryesore të suksesit apo esenca e përparimit për vitin 2023 është procesi dhe qasja drejt dixhitalizimit. Qeveria përmes ASHI/MPB ka dixhitalizuar me sukses dhe ka rritur në 150 numrin e shërbimeve të ofruara përmes platformës e-Kosova, ndërkaq vetëm gjatë vitit 2023 janë zhvilluar e publikuar dymbëdhjetë (12) shërbime të reja në katër (4) kategori. Aktualisht në platformën e-Kosova janë të regjistruar e marrin shërbime përmes saj 840,168 përdorues/qytetarë. Deri më tani janë realizuar mbi 525 milion vizita, dhe janë marrë mbi 11 milion shërbime të ndryshme nga qytetarët, bizneset dhe OJQ-të (*shih shtojcën 4 me listën e shërbimeve*).

Njëherit, ka vazhduar procesi i dixhitalizimit të procedurave të rekrutimit për shërbimin civil dhe atë publik, duke përfshirë zhvillimin e procesit që nga faza fillestare e aplikimit, shqyrtimit të aplikimit, testimit elektronik për kandidatët, e deri te rezultati, proces ky që ka kontribuar drejt një administrate publike profesionale dhe të bazuar në merita. Njëherit, është hartuar metodologjia për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA-në, për më tepër është propozuar plani i harmonizimit i cili parashihet të zbatohet në 2 vite me radhë. (*shih shtojcën 2 dhe 3*) Për të përmirësuar ofrimin e shërbimeve një ndër çështjet kyqe dhe shumë të nevojshme është roli dhe përgjegjësia institucionale. Në këtë drejtim është kryer analiza për qartësimin dhe racionalizimin e roleve dhe përgjegjësi të institucioneve dhe njësive të tyre organizative në lidhje me ofrimin e shërbimit.

Sa i përket **shërbimit publik dhe menaxhimit të burimeve njerëzore** është bërë vlerësimi dhe zbatimi i akteve nënligjore aktuale që dalin nga LZP, si dhe ka vazhduar puna në drejtim të kompletimit të kornizës së tërësishme ligjore, dhe atë me hartimin dhe miratimin e katërmëdhjetë (14) akteve nënligjore, si dhe në zhvillimin e kapaciteteve strukturore, organizative dhe njerëzore të DMZP për të përmbushur rolin e tij koordinues në sistemin e shërbimit civil dhe për të mundësuar zbatimin efektiv të LZP. Njëherit, edhe përditësimi i katalogut të vendeve të punës dhe përshtatjes së tyre me ndryshimet e reja ligjore, si dhe standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës, janë realizuar gjatë kësaj periudhe kohore.

Reformimi i sistemit të pagave mbetet një sfidë në vete, por tanimë me miratimin e Ligjit Nr. 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik dhe fillimin e zbatimit të tij për herë të parë po krijohet një sistem i drejtë dhe transparent për pagat dhe që ruan parimin e “pagës së barabartë për punë të barabartë”. Ndërkaq Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë si fillim ishte miratuar më 22.12.2022, Vendimi Nr. 08-V-454² por që i njëjti ishte dërguar për interpretim në Gjykatën Kushtetuese, dhe përfundimi i këtij procesi vlerësues ka qenë një sfidë gjatë vitit 2023. Mirëpo, Ligji i ri për Zyrtarët Publikë pas ndryshimeve të bëra, ka hyrë në fuqi në shtator 2023, dhe atë pas vendimit të Gjykatës Kushtetuese.

Kryerja e monitorimit dhe vlerësimit të vazhdueshme për zbatimin e ligjit për paga dhe akteve të tij nënligjore ka vazhduar me ritëm të shtuar ku është bërë korrigjimi/përshtatja e të dhënave e të punësuarve në sektorin publik për pjesën dërmuese të pagave sipas kërkesave nga institucionet përkatëse. Njëherit ka vazhduar puna në organizimin dhe mbajtjen e trajnimeve për zyrtarët e qeverisë në module dhe programe të ndryshme trajnimi, duke ndikuar edhe në zhvillimin e moduleve të ndryshme të trajnimit.

² https://www.kuvendikosoves.org/Uploads/Data/Documents/197Vendim_FwdaubfBxV.pdf

Sa i përket **rritjes së nivelit të llogaridhënies dhe transparençës në administratën publike** ka vazhduar puna në drejtim të përfundimit të procesit të racionalizimit të agjencive, ku është themeluar grupi punues për të hartuar dhe miratuar Planin e Veprimit/ Programin për Racionalizimin e Agjencive dhe përgatitjen e legjislacionit të nevojshëm. Qasja e ndjekur në aspektin metodologjik ka ndryshuar duke përzgjedhur sektorët dhe duke analizuar situatën dhe forcimin dhe konsolidimin e radhëve brenda tyre, si dhe është hartuar dhe miratuar Metodologjia për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive. Ky dokument shërben si metodologji e Qeverisë për racionalizimin e agjencive aktuale duke përfshirë bashkimin, ndarjen dhe eventualisht krijimin e tyre sipas LOFAShAP.

Në këtë drejtim, është miratuar rregullorja për sistemin e menaxhimit të performances së agjencive. Njëherit, ka vazhduar puna rreth përgatitjes dhe publikimi i katalogëve të informatave nga institucionet publike përmes ueb faqeve, si dhe është bërë themelimi i një mekanizmi online qendror.

Sa i përket organizimit të institucioneve dhe procesit të racionalizimit, sipas planit të mëparshëm të veprimit për racionalizimin e agjencive, Kuvendi miratoi dy ligje për racionalizimin e gjashtë organeve në vitin 2022 dhe 2023.

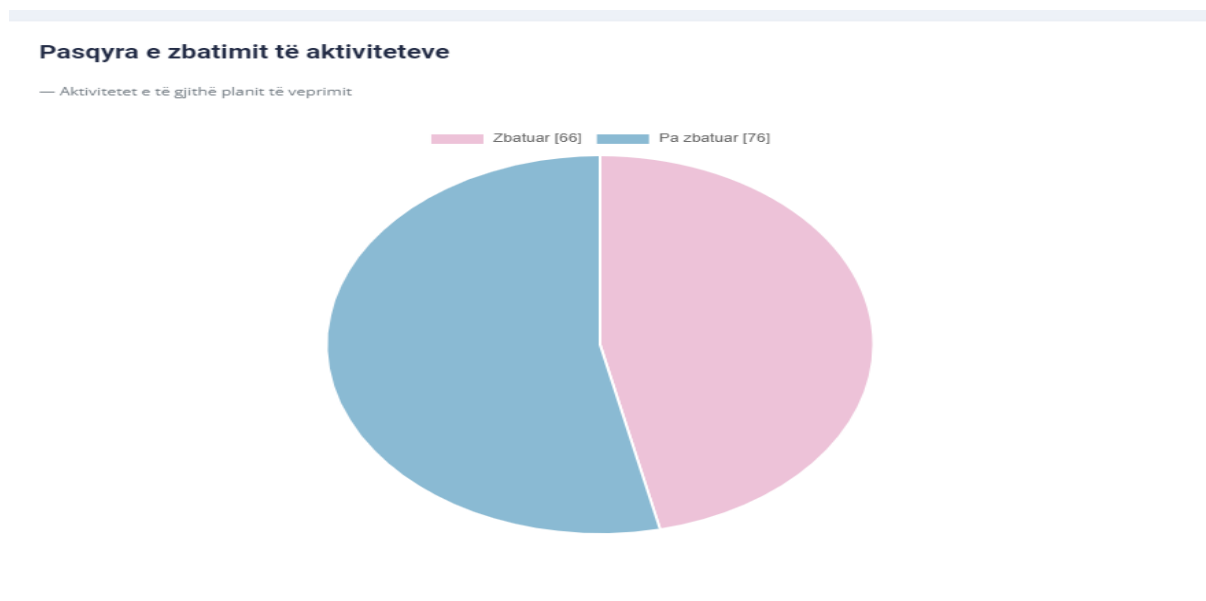
Në drejtim të qasjes në informacionin publik, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës, gjatë muajit janar 2024 ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor për qasje në kërkesat publike të pranura dhe trajtuara nga secili institucion publik për vitin 2023. Shprehur në numra, kërkesat për qasje në informacione publike nga burime qeveritare, numri i kërkesave për informacion publik të marra nga mbajtësit e informacionit, pas mbledhjes dhe përpunimit të të dhënave të marra nga 159 institucione publike, numri i përgjithshëm i kërkesave për qasje në dokumente publike në nivel vendi rezultoi në 4,465, nga to 67 kishin statusin e kërkesave të refuzuara nga institucionet publike, ndërkaq numri i kërkesave pa përgjigje nga institucionet publike brenda afatit ligjor për vitin 2023 ishte 158.

Ndërkaq, sa i përket promovimit të punës së qeverisë, ngritjes dhe promovimit të llogaridhënies dhe komunikimit e bashkëpunimit me akterët e jashtëm është organizuar konferenca ndërkombëtare KosovaPAR2023 Agjenda e KosovaPAR2023 prej 15 panelesh dhe pesë sesionesh kryesore gjatë dy ditëve kishte për qëllim të hulumtojë dhe debattojë konceptin e reformës së administratës publike. Kjo qasje synonte të identifikonte praktikat më të mira dhe strategjitë inovatore të zbatueshme në kontekste të ndryshme globale, me fokus në rritjen e dialogut dhe shkëmbimit të njohurive.

Figura 2: Pasqyrë e raportit të masave të reformës të planifikuara, të zbatuara dhe të pazbatuara në vitin 2023 nga Plani Veprimit SRAP 2022-2024



Figura 3: Shkalla e përgjithshme e zbatimit të masave të reformës së planifikuar në vitin 2023 nga Plan i Veprimit SRAP 2022-2024



3. PROGRESI I PËRGJITHSHËM

Ky raport vjetor i zbatimit, përfshin aktivitetet e planifikuara të realizohen nga Plan i Veprimit dy-vjeçar (2022–2024) që përcakton veprimet dhe synimet për arritjen e objektivave strategjike për vitin 2023. Është përgatitur dhe monitoruara nga Departamenti për Reformën e Administratës Publike të Ministrisë së Punëve të Brendshme (DRAP/MPB), si dhe koordinuar me Zyrën për Planifikim Strategjik në Zyrën e Kryeministrit (ZPS/ZKM). Raporti bazohet në të dhënat e raportuara në DRAP/MPB përmes platformës digjitale për monitorim dhe raportim nga njësitë përgjegjëse për zbatimin e masave reformuese dhe treguesve të parapara në Planin Veprimit dy-vjeçar 2022-2024. Procesi i përgatitjes së raportit bazuar edhe në Udhëzuesin Nr. 05/2023 për Monitorim dhe Raportim e Reformës në Administratën Publike përbëhet nga tre faza: mbledhja e të dhënave, analiza e të dhënave, dhe hartimi i raportit. Mbledhja e të dhënave filloi me njoftimin tek institucionet zbatuese si përmes e-mailit njoftues, si dhe njoftimit të automatizuar përmes kalendarit të platformës digjitale për monitorim dhe raportim gjatë muajit janar 2024 si dhe dërgimin e e-mailave ri-kujtues tre herë gjatë muajit shkurt dhe mars 2024, si dhe takime dhe biseda telefonike konsultative. Pas pranimit të të gjitha të dhënave filloi procesi i analizimit dhe studimit të të dhënave i cili zgjati tre (3) javë, dhe pasoi me përgatitjen e raportit nga DRAP/MPB.

Gjatë vitit 2022 DRAP/ MPB, ministria përgjegjëse për administratën publike, në bashkëpunim me ZPS/ZKM, dhe me përkrahje të ZBE në Kosovë përgatitën dhe miratuan **Strategjinë e Reformës së Administratës Publike (SRAP 2022-2027)**, ku vizioni i saj është një administratë publike moderne, që i shërben interesit publik, i plotëson nevojat e qytetarëve dhe bizneseve dhe e kryen me sukses procesin e anëtarësimit në BE duke mbështetur demokracinë dhe sundimin e ligjit. Për më tepër, viti 2022 është karakterizuar me zhvillime të rëndësishme në kompletimin e Kornizës së re Strategjike për RAP, e cila së bashku me Planin e saj të Veprimit dy-vjeçar 2022-2024, si dhe dokumentet tjera përcjellëse si Pasaporta e Treguesve, Matrica për

Menaxhimin e Rrezikut, dhe Planin për Promovimin e RAP, janë miratuar në qeveri më 28 dhjetor 2022, Vendimi Nr. 17/116,³ dhe publikuar më 25 janar 2023.⁴

Ky raport vjetor do të bëjë matjen dhe vlerësimin e nivelit të zbatimit si në nivel të masave reformuese ashtu edhe në nivel të treguesve.

Fillimi i vitit 2023 shënon edhe fillimin e zbatimit të SRAP 2022-2027, ku përveq monitorimit të procesit të zbatimit të saj është shënuar edhe me funksionalizimin dhe përdorimin e **Platformës Digjitale për monitorimin dhe zbatimin e reformave të RAP**, si dhe caktimin e pikave të kontaktit nëpër institucione, regjistrimin e tyre (hapjen e llogarive), mbajtjen e trajnimeve se si të bëhet raportimi, dhe vetë raportimin dhe futjen e të dhënave përmes platformës digjitale për monitorim dhe raportim, ku edhe ky raport ka gjeneruar të dhënat dhe informatat përmes platformës. Për më tepër, përmes kësaj platforme, vërehet qasje progresive ku vërehet qartë përmirësimi i gjendjes së mbledhjes së të dhënave, cilësia e të dhënave, si dhe saktësia e tyre. Përpos procesit të koordinimit dhe monitorimit, platforma ka lehtësuar dhe rritur kualitetin e raportimit, ka kontribuar në rritjen e përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies si për nga aspekti i planifikimit dhe zbatimit, ashtu edhe të stafit përgjegjës për reformat e administratës publike në tërësi.

Kontrata e Reformës Sektoriale (KRS) është një instrument thelbësor i Komisionit Evropian që mbështet agjendën e RAP të Qeverisë së Kosovës. KRS ofron mbështetje në bazë të rritjes së pronësisë lokale, dhe kjo është arsyeja pse indikatorët identifikohen nga korniza e kaluar strategjike e RAP. Ai mbështet riorganizimin e përparësive të reformës dhe përqendrimin e përpjekjeve të qeverisë, megjithatë ka sfida të rëndësishme që burojnë nga kapaciteti i kufizuar administrativ dhe koordinimi në zbatimin efektiv të KRS për RAP. Në këtë drejtim, gjatë vitit 2022, është përgatitur raporti mbi zbatimin e treguesve të Kontratës së Reformës Sektoriale për Reformën e Administratës Publike (SBS) që tregon se gjatë vitit 2021, janë zbatuar me sukses dy tregues dhe një nën-tregues që i kanë mundur qeverisë të kërkojë disbursimin e kështit të ndryshueshëm në vlerë **prej 1,575,500 Euro** nga Komisioni Evropian. Në maj të vitit 2022 është bërë rinegociimi i treguesve të Kontratës për Mbështetje Buxhetore Sektoriale për Reformën e Administratës Publike me Bashkimin Evropian dhe të gjithë treguesit e rinegociuar janë përmbushur duke përfshirë edhe kushtin e veçantë sipas afateve të përcaktuara kohore. Njëkohësisht është hartuar edhe raporti për përmbushjen e treguesve të kontratës, i cili është miratuar nga Këshilli i Ministrave për Reformën e Administratës Publike (KMRAP) të mbajtur më 13 korrik 2023. Qeveria e Kosovës mund të përfitojë një shumë totale prej 5,500,000 Euro në total në formën e disbursimit të drejtpërdrejtë në thesar nga Komisioni Evropian.

Shkalla më e lartë e zbatimit të masave të reformës për vitin e parë të zbatimit, vitin 2023 ishte për **objektivin e parë strategjik** *“Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve”* përpos që është bërë definimi i sektorëve të politikave publike dhe e njëjta qasje është zbatuar në Deklaratën e Prioriteteve Afatmesme në kuadër të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve, janë përcaktuar edhe tre nivele të treguesve (treguesit e ndikimit për qëllime zhvillimore, treguesit kryesor të rezultateve për qëllime strategjike, treguesit e rezultateve për masa strategjike dhe treguesit e produkteve për aktivitete). Kjo përbënë indeksin e treguesve nacional, i cili si regjistër do të freskohet në nivel të treguesve të rezultatit gjatë rishikimit të PKZH-së.

Ka vazhduar puna në organizimin dhe mbajtjen e trajnimeve përmes IKAP, ku janë organizuar mbi 14 kurse trajnimi duke përfshirë: hartimi dhe zbatimi i strategjive sektoriale; sistemi i

³ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/12/Vendimet-e-mbledhjes-se-116-te-Qeverise.pdf>

⁴ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/01/STRATEGJIA-E-REFORMES-SE-ADMINISTRATES-PUBLIKE-2022-2027.pdf>

menaxhimit të performancës dhe mbikëqyrja e agjencive; zbatimi i planit kombëtar për zhvillim; zhvillimi i politikave publike efektive; trajnimi i nëpunësve civil të nivelit menaxherial për planifikimin e objektivave vjetore etj. Nga këto kurse rajnimi janë trajnuar mbi 529 pjesëmarrës nga të gjitha institucionet duke përfshirë nivelin qendror dhe atë lokal.

Gjithashtu, është miratuar Manuali për Vlerësimin Ex-Post të Akteve me Vendimin e Qeverisë Nr. 07/145, të datës 07.06.2023 dhe sistemi elektronik për hartimin e legjislacionit është lansuar për publikun dhe i njëjti është aktualisht në fazë të pilotimit nga Zyra Ligjore dhe Ministrite. Kryerja e analizës së bazës ligjore të akteve nënligjore të nxjerra nga Qeveria ka përfunduar dhe është miratuar me Vendimin e Qeverisë Nr. 10/109, të datës 23.11.2022.

Objektivi i dytë strategjik *“Avancimi i shërbimeve të orientuara nga Administrata Publike”* ka shënuar progres dhe përkundër vështirësive ka dixhitalizuar me sukses 150 shërbime në total, ndërkaq vetëm në vitin 2023, 12 shërbime publike të reja janë zhvilluar e publikuar përmes platformës e-Kosova. Njëherit, ka vazhduar procesi i dixhitalizimit të procedurave të rekrutimit për shërbimin civil dhe atë publik, duke përfshirë zhvillimin e procesit që nga faza fillestare e aplikimit, shqyrtimit të aplikimit, testimit elektronik për kandidatët, e deri te rezultati. Njëherit, është hartuar metodologjia për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA-në, për më tepër është propozuar plani i harmonizimit i cili parashihet të zbatohet në 2 vite me radhë. Në vitin e parë parashihen të harmonizohen rreth 97 ligje ndërsa në vitin e dytë 84 ligje, ndërkaq për fazën e dytë ashtu siç është paraparë, kanë përfunduar të gjithash fazat e konsultimeve është pranuar opinioni nga Zyra e Kryeministrit për përputhshmëri me Acquis të BE dhe opinioni nga Ministria e Financave për Vlerësim të Ndikimit Buxhetor.

Në këtë drejtim, më 31.10.2023 është dërguar në Zyrën Ligjore të Zyrës së Kryeministrit t'i nënshtrohet procedurës së mëtejme për shqyrtim dhe miratim në mbledhjen e Qeverisë. Gjatë viti 2023 janë analizuar 81 Ligje të veçanta ku 37 ligje nuk kanë procedura administrative ose që janë në pajtim me LPPA, ndërsa Projektligji nr.08/L-262 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr.05/L-031 për procedurën e përgjithshme administrative faza e dytë përmban 38 ligje të veçanta dhe 6 ligje me propozime direkt në projektligje, ku në total i bie 44 ligje të harmonizuara. Projektligji nr.08/L-262 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr.05/L-031 për procedurën e përgjithshme administrative faza e dytë është miratuar në mbledhje të Qeverisë më 16.11.2023, ndërkaq më 22.02.2024 është miratuar në parim në Kuvendin e Republikës së Kosovës.

Njëherit, ka vazhduar procesi i dixhitalizimit të procedurave të rekrutimit për shërbimin civil dhe atë publik, duke përfshirë zhvillimin e procesit që nga faza fillestare e aplikimit, shqyrtimit të aplikimit, testimit elektronik për kandidatët, e deri te rezultati, proces ky që ka kontribuar drejt një administrate publike profesionale dhe të bazuar në merita.

Për të përmirësuar ofrimin e shërbimeve një ndër çështjet kyqe dhe shumë të nevojshme është roli dhe përgjegjësia institucionale. Në këtë drejtim është kryer analiza për qartësimin dhe racionalizimin e roleve dhe përgjegjësi të institucioneve dhe njësive të tyre organizative në lidhje me ofrimin e shërbimit.

Për më tepër, brenda MPB/ASHI në kuadër të Platformës e-Kosova, ekziston/është i disponueshëm moduli “asistenca”, përmes të cilit mundësohet qasje më e lehtë në shërbime elektronike për personat me aftësi të ndryshme (personat me aftësi të kufizuara). Një formë e tillë e “asistencës” përpos që ndikon pozitivisht në ofrimin e barabartë dhe të paanshëm për secilin qytetar ndaj shërbimeve, po ashtu ndikon edhe në trajtimin e barabartë dhe mos

diskriminues. Kjo qasje e përdorimit të platformës e-Kosova në kuadrin e ofrimit të shërbimeve ndër të tjera përmirëson transparencën e procesit të dhënies së granteve dhe subvencioneve, po ashtu shtesave dhe aplikimeve të tjera dhe rrit besimin e publikut në proces.

Objektivi i tretë strategjik “*Shërbim Publik Profesional dhe menaxhim efektiv i Burimeve njerëzore*” ka shënuar progres përkundër vështirësive, duke bërë vlerësimin dhe zbatimin e akteve nënligjore aktuale që dalin nga LZP, si dhe ka vazhduar puna në drejtim të kompletimit të kornizës së tërësishme ligjore, dhe atë me hartimin dhe miratimin e katërmbëdhjetë (14) akteve nënligjore, si dhe në zhvillimin e kapaciteteve strukturore, organizative dhe njerëzore të DMZP për të përmbushur rolin e tij koordinues në sistemin e shërbimit civil dhe për të mundësuar zbatimin efektiv të LZP. Njëherit, edhe përditësimi i katalogut të vendeve të punës dhe përshtatjes së tyre me ndryshimet e reja ligjore, si dhe standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës, janë realizuar gjatë kësaj periudhe kohore.

Për më tepër, reformimi i sistemit të pagave tanimë me miratimin e Ligjit Nr. 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik (miratuar në Kuvendin e Republikës së Kosovës më 22.12.2022, Vendimi Nr. 08-V-455),⁵ dhe fillimin e zbatimit të tij (hyrë në fuqi më 5 shkurt 2023),⁶ ka shënuar një ndër storiet kryesore të suksesit drejt forcimit dhe rregullimit të gjithëmbarshtëm të administratës publike dhe barazisë.

Ndërkaq Ligji Nr. 08/L-197 për Zyrtarët Publikë si fillim ishte miratuar më 22.12.2022, Vendimi Nr. 08-V-454⁷ por që i njëjti ishte dërguar për interpretim në Gjykatën Kushtetuese, dhe përfundimi i këtij procesi vlerësues ka qenë një sfidë gjatë vitit 2023. Mirëpo, Ligji i ri për Zyrtarët Publikë pas ndryshimeve të bëra, ka hyrë në fuqi në shtator 2023, dhe atë pas vendimit të Gjykatës Kushtetuese (Akgjykim nr. KO203/19, Publikuar: 13.07.2020).⁸ Bazuar në Aktgjykimin e Gjykatës Kushtetuese, Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Zyrtarët Publikë është miratuar nga Qeveria e Kosovës në mars të vitit 2024.⁹

Objektivi i katërt strategjik “*Rritja e nivelit të llogaridhënjes dhe transparences në administratën publike*” ka shkallën e tretë më të mirë për nga zbatimi. Ka vazhduar puna në drejtim të përfundimit të procesit të racionalizimit të agjencive, ku është themeluar grupi punues për të hartuar dhe miratuar Planin e Veprimit/ Programi për Racionalizimin e Agjencive dhe përgatitjen e legjislacionit të nevojshëm. Qasja e ndjekur në aspektin metodologjik ka ndryshuar duke përzgjedhur sektorët dhe duke analizuar situatën dhe forcimin dhe konsolidimin e radhëve brenda tyre. Puna dhe fokusi në këtë proces është në linjë me qëllimin dhe vizionin e Qeverisë. Rritja e efektivitetit në zbatimin e objektivave të Qeverisë nga lart poshtë, nga Qeveria në Ministri, në departamente dhe në agjenci për të siguruar një kaskadë të objektivave të Qeverisë nga niveli i lartë në agjenci. Në këtë drejtim, një numër i dokumenteve zyrtare theksojnë nevojën për racionalizimin e agjencive dhe objektivat e këtij procesi janë paraqitur si në vijim:

1. Strategjia Kombëtare për Zhvillim 2030 dhe Plani Kombëtar për Zhvillim;
2. Strategjia për Reformën e Administratës Publike (SRAP 2022-2027), dhe Plani i Veprimit 2022-2024;
3. Programi/Plani i Punës së Qeverisë;
4. Programi për zbatimin e MSA-së (PKZMSA) e zbërthyer në Planin Kombëtar për Integritet Evropian (PKIE);
5. Agjenda Evropiane e Reformave II (ang. ERA);

⁵ https://www.kuvendikosoves.org/Uploads/Data/Documents/196Vendim_XRvEXnpFsT.pdf

⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=68695>

⁷ https://www.kuvendikosoves.org/Uploads/Data/Documents/197Vendim_FwdaubfBxV.pdf

⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=25839>

⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=57517>

Reflektimi i këtij Programi nëpërmjet dokumenteve kryesore strategjike në vend është bërë në atë mënyrë që për çdo fushë prioritare është vendosur një objektivi i përgjithshëm afatmesëm që përcakton drejtimin kryesor të reformave.

Sa i përket aspektit metodologjik të ndjekur në këtë proces është një kombinim në mes qasjes sektoriale (përzgjedhja dhe konsolidimi) e ndjekur nëpërmjet Metodologjisë për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive, dhe takimeve me ministrat e sektorëve të ndryshëm. Janë zhvilluar gjithsej gjashtë (6) takime njoftuese me përfaqësuesit politik-ministrat dhe janë përzgjedhur tre (3) sektorë. Takimet janë zhvilluar me sektorin e Industrisë, Ndërmarrësisë, dhe Tregtisë; sektorin e Ekonomisë, si sektorin e Kulturës, sektorin e Drejtësisë; të Punëve të Brendshme; si dhe atë të Financave, Punëve dhe Transfereve. Programi përmban dhe trajton tre (3) sektorët e parë të cilët janë përzgjedhur dhe dakorduar për tu trajtuar në këtë fazë së bashku me përfaqësuesit politik. Për më tepër, secili opsion i paraqitur në këtë program është dakorduar jo vetëm me anëtarët e grupit punues dhe përfaqësuesit e sektorëve (ministrat dhe stafin profesional nga shërbimi civil të angazhuar në këtë proces), por edhe me Kryeministrin e Republikës së Kosovës, në takimin e Komisionit për Planifikim Strategjik, ku janë prezantuar opsionet, janë zhvilluar diskutimet dhe janë bërë dakordimet finale për opsionin e rekomanduar dhe dakorduar për miratim¹⁰.

Në parim për të tre (3) sektorët e përzgjedhur gjatë tërë fazës së përgatitjes së këtij Programi janë zhvilluar 22 takime me përfaqësuesit politik-ministrat dhe stafin profesional nga shërbimi civil të angazhuar në këtë proces. Takimet e para kanë filluar më 16 maj 2023 dhe takimet e fundit janë mbajtur më 4 shtator 2023, deri në definimin e secilës çështje rreth opsionit të rekomanduar dhe dakorduar për miratim. Në përmbyllje të serisë së takimeve është mbajtur edhe një takim në ZKM me prezencën e Kryeministrit dhe Ministrave respektiv me qëllim finalizimin e propozimeve sipas tre sektorëve¹¹.

Grupi Punues përpos takimeve me sektorë dhe takimeve të brendshme, ka bërë skanimin e gjendjes përmes mbledhjes së të dhënave bazuar në katër fusha/ shtylla: **a)** Organizimi institucional në kuadër të sektorit (gjendja aktuale); **b)** Planet e ministrive të sektorit për të ardhmen; **c)** EU *acquis* relevante në këtë fushë; dhe **d)** Praktikat e vendeve të BE sa i përket organizimit institucional në këtë fushë. Qasja e ndjekur nëpërmjet takimeve të kombinuara me përfaqësues të nivelit politik dhe stafin civil profesional (22 takime të mbajtura) 6 Ministri të takuara, dhe 3 sektorë të përzgjedhur. Kohëzgjatja e Programit është dy (2) vjeçar.

Sa i përket aspektit të konsolidimit të radhëve brenda sektorit një model i ndjekur është që duke reduktuar numrin e agjencive përmes katër (4) parimeve si në vijim: **1)** bashkimit/fuzionimit të agjencive; **2)** kthimit të funksioneve të agjencive tek ministrat; **3)** tërheqjes nga kryerja e funksioneve specifike që sjellin shkrirjen e agjencive; ose **4)** delegimin e këtyre funksioneve tek organet e tjera përmes linjave të rregullta të raportimit. Shprehimisht e gjithë puna dhe fokusi i orientuar në këtë Program ka të identifikuar **3 sektorë të përzgjedhur, 38 agjenci dhe organe publike, nga sektori i kulturës, ekonomisë, dhe industrisë, ndërmarrësisë dhe tregtisë.**

Me hartimin dhe miratimin e Metodologjisë për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive është qartësuar rruga drejt procesit të organizimit të administratës shtetërore, me theks të veçantë në drejtim të procesit të racionalizimit të agjencive. Ky dokument shërben si metodologji e Qeverisë për racionalizimin e agjencive

¹⁰ Takimi i Komisionit për Planifikim Strategjik, 24 gusht 2023: <https://kryeministri.rks-gov.net/blog/u-mbajtur-takimi-i-radhes-i-komisionit-per-planifikim-strategjik/>

¹¹ Takim në ZKM me Kryeministrin dhe Ministrat e sektorëve të përfshirë në program, 19 janar 2024.

aktuale duke përfshirë bashkimin, ndarjen dhe eventualisht krijimin e tyre sipas LOFAShAP. Njëherit është miratuar rregullorja për sistemin e menaxhimit të performances së agjencive.

Sa i përket organizimit të institucioneve dhe procesit të racionalizimit, sipas planit të mëparshëm të veprimit për racionalizimin e agjencive, Kuvendi miratoi dy ligje për racionalizimin e gjashtë organeve në vitin 2022 dhe 2023. Ligji i parë i miratuar në vitin 2022 lidhet me racionalizimin e katër organeve në varësi të Kuvendit, si Agjencia për Menaxhimin e Komplekseve Memoriale, Agjencia e Ndihmës Juridike Falas, Akademia e Drejtësisë dhe Autoriteti i Aviacionit Civil. Ky ligj kishte të bënte kryesisht me transferimin e linjave të llogaridhënies nga Kuvendi te Qeveria dhe ministrinë, me përjashtim të Akademisë së Drejtësisë. Për këtë të fundit, ligji përcakton raportimin e tij në një organ të përbashkët KGJK dhe KPK, dhe jo më në Kuvend. Ligji tjetër i miratuar në vitin 2023 ka të bëjë me racionalizimin e dy organeve ekzekutive si: Agjencia për Mbrojtjen nga Rrezatimi dhe Sigurinë Bërthamore e cila dikur ishte nën ZKM si agjenci ekzekutive, tani është shkruar në Ministrinë e Mjedisit si departament. Organi tjetër është Agjencia për Eficiencë të Energjisë, e cila dikur ishte organ ekzekutiv në varësi të Ministrisë së Ekonomisë, dhe tani është shkruar në Ministrinë e Ekonomisë, si një divizion nën departamentin e energjisë.

Sa i përket qasjes në informacionin publik, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës, gjatë muajit janar 2024 ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor për qasje në kërkesat publike të pranuar dhe trajtuara nga secili institucion publik për vitin 2023. Raporti i përmbledhur tashmë është hartuar nga AIP dhe përfshihet në raportin e saj vjetor për vitin 2023. Sipas praktikës së brendshme, Agjencia nuk publikon raportin vjetor nëse nuk është miratuar nga komisioni përkatës i Kuvendit. Po ashtu, në drejtim të promovimit të parimit qeveri e hapur dhe publikimi proaktiv i dokumenteve, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës, gjatë muajit janar 2024 ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor të monitorimit të dokumenteve publike të publikuara në mënyrë proaktive, siç parashihet me nenin 5 të Ligjit nr.06/L-081 për qasje në dokumentet publike. Raporti i përmbledhur tashmë është hartuar nga AIP, dhe është përfshirë në raportin e saj vjetor për vitin 2023.

Shprehur në numra, kërkesat për qasje në informacione publike nga burime qeveritare, numri i kërkesave për informacion publik të marra nga mbajtësit e informacionit, pas mbledhjes dhe përpunimit të të dhënave të marra nga 159 institucione publike, numri i përgjithshëm i kërkesave për qasje në dokumente publike në nivel vendi rezultoi në 4,465, nga to 67 kishin statusin e kërkesave të refuzuara nga institucionet publike, ndërkajë numri i kërkesave pa përgjigje nga institucionet publike brenda afatit ligjor për vitin 2023 ishte 158.

Njëherit, në muajin nëntor 2023, AIP ka dërguar Planin e Performancës për vitin 2024 në Kuvendin e Kosovës dhe ka identifikuar prioritetet e vitit 2024, dhe promovimin e publikimit pro-aktiv të informatave nga ana e institucioneve publike. Po ashtu, ka vazhduar puna rreth përgatitjes dhe publikimi i katalogëve të informatave nga institucionet publike përmes ueb faqeve, si dhe është bërë themelimi i një mekanizmi online qendror.

Sa i përket promovimit të punës së qeverisë, ngritjes dhe promovimit të llogaridhënies dhe komunikimit e bashkëpunimit me akterët e jashtëm është organizuar konferenca ndërkombëtare KosovaPAR2023. Konferenca inauguruese KosovaPAR2023, e organizuar nga Ministria e Punëve të Brendshme në Prishtinë më 22 nëntor 2023, shënoi një zhvillim të rëndësishëm në qasjen dhe promovimin e reformës së administratës publike të Kosovës. Konferenca me temë "Reformat në Administratën Publike për qeverisje fleksibël dhe të qëndrueshme", bashkoi një përzierje eklektike të palëve të interesuara, duke përfshirë zyrtarë publikë, diplomatë ndërkombëtarë, akademikë dhe përfaqësues nga shoqëria civile dhe sektori publik. Agjenda e KosovaPAR2023 prej 15 panelesh dhe pesë sesionesh kryesore gjatë dy

ditëve kishte për qëllim të hulumtojë dhe debatojë konceptin e reformës së administratës publike. Kjo qasje synonte të identifikonte praktikrat më të mira dhe strategjitë inovatore të zbatueshme në kontekste të ndryshme globale, me fokus në rritjen e dialogut dhe shkëmbimit të njohurive.

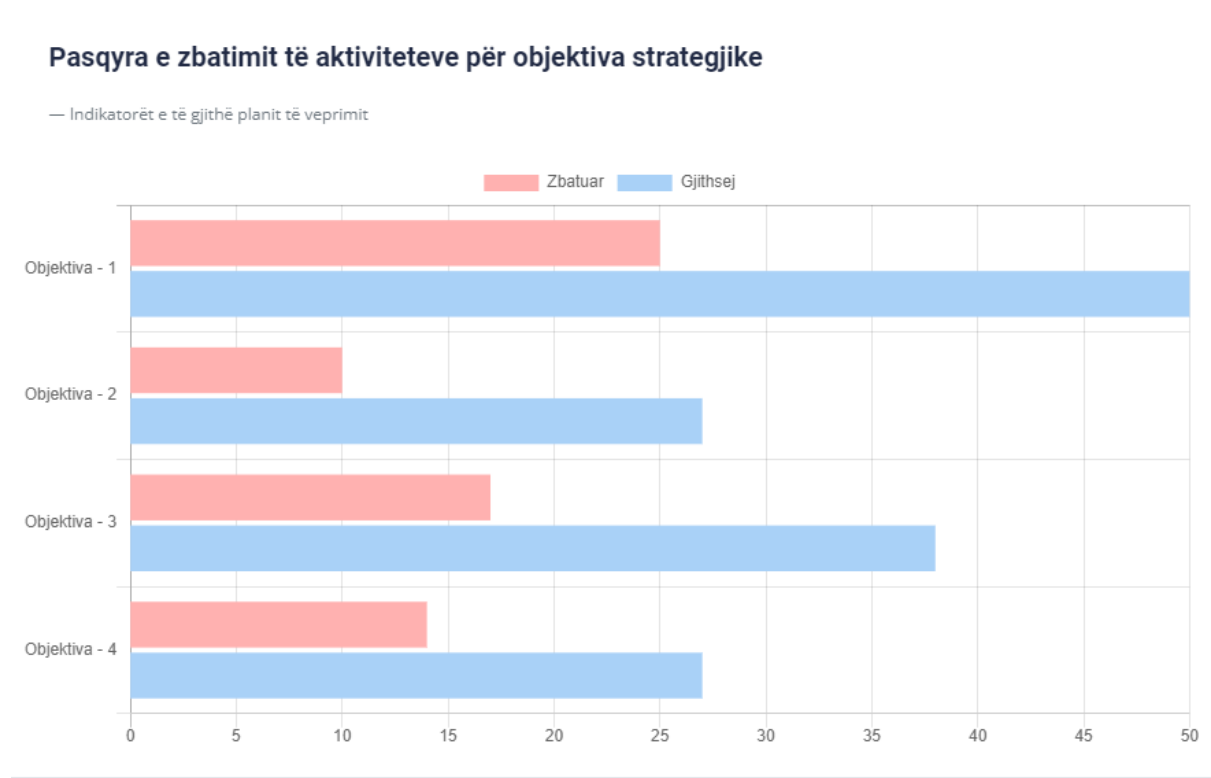
FOTO 1: Nga Konferenca KosovaPAR2023



FOTO 2: Nga Konferenca KosovaPAR2023

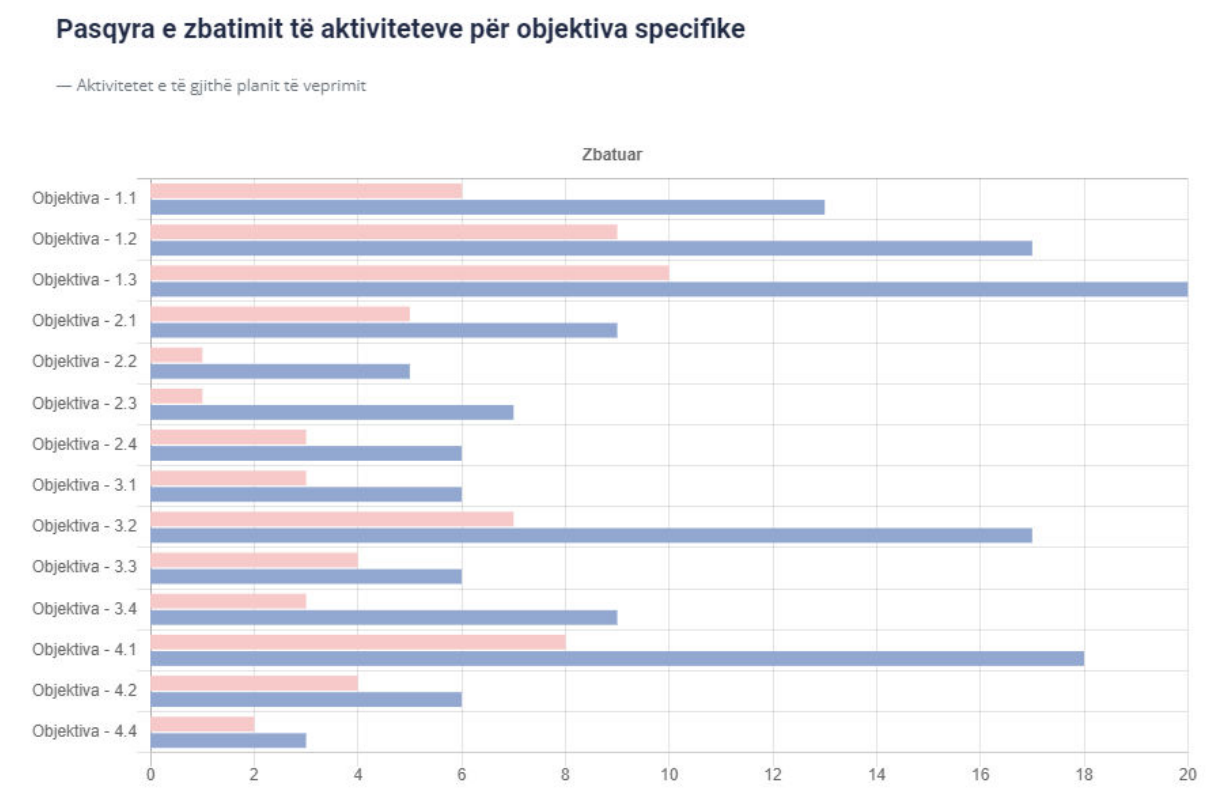


Figura 4: Pasqyra e zbatimit të masave të reformës në nivel të objektivave strategjike nga Plan i Veprimit 2022-2024 i SRAP 2022-2027



Ndërkaq sa i përket nivelit të zbatimit të aktiviteteve në nivel të objektivave specifike, objektiva specifike 1.3 *Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve* ka nivelin më të lartë të zbatimit.

Figura 5: Pasqyra e zbatimit të masave të reformës në nivel të objektivave specifike nga Plani i Veprimit 2022-2024 i SRAP 2022-2027



Gjatë vitit 2023, Këshilli i Ministrave për RAP (KMRAP) ka mbajtur një takim. Takimi është mbajtur më 13 korrik 2023 dhe janë miratuar raportet e zbatimit të kornizës strategjike të RAP. Po ashtu, në takim u shqyrtua gjendja e përgjithshme në lidhje me zbatimin e strategjive të RAP, sfidave dhe vështirësive në zbatim, si dhe orientimi strategjik i RAP për vitin 2024, ku do të përcjelllet edhe me ri-shikimin e Planit të Veprimit për vitet pasuese 2025-2027.

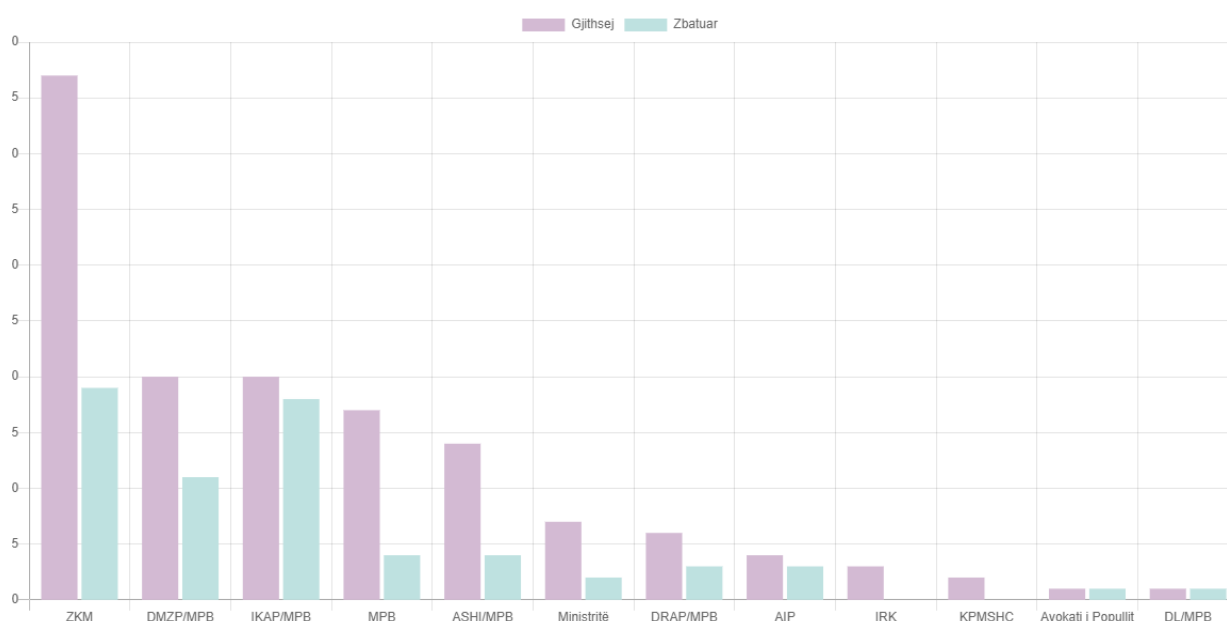
Tabela 1: Gjendja e zbatimit të masave të reformës për vitin 2023 të PVS RAP 2022-2024, i SRAP 2022-2027

Nr.	Objektivat strategjike	Masat e reformës për vitin 2023	Masat e reformës zbatuara	Të pazbatuara
1	Objektivi strategjik 1: Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve	50	25	25
2	Objektivi strategjik 2: Avancimi i shërbimeve të orientuara nga Administrata Publike	27	10	17

3	Objektivi strategjik 3: Shërbim Publik Profesional dhe menaxhim efektiv i Burimeve njerëzore	38	17	21
4	Objektivi strategjik 4: Rritja e nivelit të llogaridhënjes dhe transparences në administratën publike	27	14	13
	<u>TOTALI</u>	<u>142</u>	<u>66</u>	<u>76</u>

Figura 6: Rezultatet e performancës së njësive përgjegjëse për zbatimin e masave të reformës për vitin 2023 nga Plani i Veprimit SRAP 2022-2024

Pasqyra e zbatimit të aktiviteteve për secilin institucion



2.1 BASHKËPUNIMI ME SHOQËRINË CIVILE

Një nga pikat kryesore nga konkluzionet e Grupit të Veçantë për Reformën e Administratës Publike përfshin mungesën e pjesëmarrjes aktive të shoqërisë civile në agjendën e RAP -it, problem i cili theksohet gjithashtu edhe në raportet e Komisionit Evropian për Kosovën. Arsyeje e mungesës së pjesëmarrjes aktive të shoqërisë civile në agjendën e RAP -it është mungesa e mekanizmave për të mundësuar pjesëmarrjen e tyre. Përfshirja e organizatave të shoqërisë civile në procesin e RAP mbetet relativisht e ulët, me përjashtim nga viti 2022, ku Departamenti për Reformën e Administratës Publike përmirësoi dukshëm qasjet e tij për përfshirjen e organizatave joqeveritare në procesin e konsultimit publik dhe të diskutimeve të brendshme në procesin e hartimit të strategjisë së re për RAP, por përgjatë vitit 2023 nuk është shënuar ndonjë progres në këtë drejtim. Për shembull, përpos institucioneve publike të përfshira në proces edhe organizatat joqeveritare u ftuan nga DRAP për të marrë pjesë në procesin e diskutimeve dhe konsultimeve të brendshme dhe atyre publike për t'i dhënë përparësi masave të propozuara, objektivave dhe vizionit të SRAP 2022-2027.

Megjithatë, edhe për kundër kësaj, asnjë nga Organizatat e Shoqërisë Civile nuk i janë përgjigjur thirrjeve dhe diskutimeve publike, kështu duke mos dërguar as edhe një koment të vetëm, sugjerim, apo koment.

Krahas kësaj, është zhvilluar një koncept-propozim mbi organizimin dhe funksionimin e një Forumi Konsultativ të Shoqërisë Civile për RAP. Ky koncept-propozim, propozon krijimin e një mekanizmi për konsultimin dhe përfshirjen e shoqërisë civile në procesin e reformës së administratës publike. Ky mekanizëm propozohet që të krijohej nga Qeveria e Republikës së Kosovës. Bazuar në analizat e realizuara është mjaft e qartë se për të avancuar pjesëmarrjen e shoqërisë civile në administratën publike priten më shumë veprime nga ana e qeverisë. Për këtë, merren parasysh tre opsione: 1) Status Quo; 2) Ndryshimi i vendimit aktual të qeverisë mbi strukturat për PAR; dhe 3) Krijimi i një mekanizmi të ri. Të tre këto tre opsione janë shpjeguar në detaje në koncept-propozim. Në këtë drejtim, janë bërë hapa për këtë.

Është përgatitur një draft-vendim për themelimin e Forumit Konsultativ për RAP, është bërë përgatitja e një draft-agjende të takimit të parë të këtij forumi, si dhe një listë e pjesëmarrësve të mundshëm nga shoqëria civile por ky koncept-propozim nuk ka marrë epilog final dhe nuk është realizuar me një vendim final.

PROGRESI KUNDREJT TREGUESVE

Shkalla e zbatimit të treguesve strategjik

Nr.	Indikatori	Baza	Caku	Situata në 2023	Statusi	Shënim
1.1	Cilësia e planifikimit të politikave	2	3		Nuk është përbushur	
1.2	Përbushja e funksioneve thelbësore nga institucionet e qendrës së Qeverisë	4	5		Nuk është përbushur	
2.1	Rritja e cilësisë në zhvillimin e politikave dhe ofrimin shërbimeve për qytetaret dhe bizneset	2	2		Nuk është përbushur	
2.2	Kënaqshmëria me shërbimet administrative të ofruara nga institucionet qendrore	3	4		Nuk është përbushur	
3.1	Shërbimi publik dhe menaxhimi i burimeve njerëzore	3	3		Nuk është përbushur	
4.1	Llogaridhënia në administratën publike	2	3		Nuk është përbushur	
4.2	Qeveri e hapur	0%	1%		Nuk është përbushur	

Shkalla e zbatimit të indikatorëve specifik

Nr.	Indikatori	Baza	Caku	Situata në 2023	Statusi	Shënim
1.1.1	% e strategjive sektoriale të miratuara me përmbytje minimale	66%	66%		Nuk është përbushur	
1.2.1	% e strategjive të miratuara që kanë raporte vjetore të hartuara dhe publikuara	14%	14%		Nuk është përbushur	
1.2.2	% e zotimeve të përgjithshme të bartura në	25%	25%		Nuk është përbushur	

	vitet pasuese (ligjet, strategjitë dhe zotimet e IE)					
1.3.1	% e projektligjeve për vit që janë në përputhje me opsionin e rekomanduar në koncept dokument	0%	0%		Nuk është përmbushur	
1.3.2	Numri i zyrtarëve publikë të trajnuar për (1) koncept dokumente, (2) hartim i legjislacionit, (3) vlerësim expost të legjislacionit, (4) përafrim të akteve juridike me Acquis të BE-së dhe për (5) konsolidim të akteve juridike	0	0		Nuk është përmbushur	
1.3.3	Numri i akteve juridike primare dhe dytësore të konsoliduara	0	0		Nuk është përmbushur	
1.3.4	Rregullimi më i mirë nëpërmjet shfuqizimit të akteve nënligjore të miratuara nga Qeveria, që nuk kanë bazë ligjore	0	0		Nuk është përmbushur	
2.1.1	Numri i ligjeve të veçanta i harmonizuar me LPPA	49	49	81	Përmbushur	Ligj për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr. 05/1 -031 për procedurën e përgjithshme administrative e miratuar në Kuvendin e Republikës së Kosovës me datë 15.06.2023
2.1.2	Numri i zyrtarëve të trajnuarve të zyrave pritëse për marrëdhënie me klientët	0%	25%	76	Përmbushur	Gjatë viti 2023 në IKAP janë trajnuar 76 pjesëmarrës për Ligjin për Procedurën e Përgjithshme Administrative
2.2.1	% e koncept dokumenteve dhe e projektligjeve të kontrolluara për përafrim me LPPA	0%	0%		Nuk është përmbushur	
2.2.2	Frekuenca vjetore e takimeve të strukturave ndër-institucionale koordinuese për SRAP	0%	0%		Nuk është përmbushur	
2.3.1	Numri i regjistrave publik të standardizuar dhe digjitalizuar	0	0		Nuk është përmbushur	
2.3.2	Numri i institucioneve qendrore të cilat përdorin kornizën e përbashkët të vlerësimit (CAF)	0	0		Nuk është përmbushur	
2.4.1	Numri i shërbimeve të digjitalizuara në platformën E-Kosova	100	135	150	Përmbushur	Gjatë kësaj periudhe raportuese në eKosova janë zhvilluar e publikuar dy shërbime të reja: Shërbimi "Deklarimi i Adresës Zyrtare" dhe Shërbimi: "KESCO - Shiko faturat e energjisë elektrike". Ndërsa, janë zhvilluar edhe dy kategori apo grupe të shërbimeve, ato për OJQ dhe shërbimet për patentshofer, të cilat pritet që së shpejti të publikohen në eKosova

3.1.1	% e akteve nënligjore që janë miratuar nga Qeveria për zbatimin e LZP	75%	75%		Nuk është përmbushur	
3.1.2	Struktura qendrore përgjegjëse për koordinimin dhe monitorimin e politikave në shërbim publik është themeluar, është plotësuar me staf, stafi është të trajnuar dhe struktura është funksionale	1	1		Nuk është përmbushur	
3.2.1	% e qytetarëve të anketuar që vlerësojnë se punësimi në sektori publik është i bazuar në merita.	24%	24%		Nuk është përmbushur	
3.2.2	% e ankesave të aprovuara për kontestim konkursi nga KMPSHCK gjatë një viti	15%	15%		Nuk është përmbushur	
3.3.1	Shkalla në të cilën korniza ligjor dhe sistemi i pagave në shërbim publik mbështesin pagesën dhe shpërblimin e drejtë dhe transparent të nëpunësve civilë	1	1		Nuk është përmbushur	
3.3.2	Të dhënat për pagat në shërbim publik janë të publikuara, janë lehtë të qasshme dhe të ndara sipas kategorive, klasave dhe pozitive	0	0		Nuk është përmbushur	
3.4.1	% e nëpunësve civilë që kanë marrë pjesë në së paku një program trajnimi gjatë një vitit	25%	25%	19.98%	Nuk është përmbushur	Janë trajnuar gjithsej 3,698 pjesëmarrës, dhe nga kalkulimi bazuar në pasaportën e tyre regjistruese, ky tregues nuk është arritur
3.4.2	% e nëpunësve civilë që kanë marrë pjesë në trajnimet e detyrueshme	0%	30%	7.54%	Nuk është përmbushur	3,698 ka qenë numri i ta trajnuarve, nga to 279 kanë qenë për trajnime të detyrueshme
4.1.1	% e ministrive dhe agjencive në kuadër të administratës shtetërore kanë miratuar rregulloret për organizim të brendshëm të harmonizuara me LOFASHAP	5%	60%	32%	Nuk është përmbushur	
4.1.2	% e agjencive në administratën shtetërore janë duke zbatuar sistemin e menaxhimit të performancës sipas LOFASHAP	0%	0%		Nuk është përmbushur	
4.1.3	% e agjencive të pavarura (jo kushtetuese) dhe agjencive ekzekutive që janë racionalizuar	7%	10%		Nuk është përmbushur	
4.2.1	% e kërkesave për qasje në dokumente publike ndaj institucioneve publike në nivel qendror dhe lokal kanë marrë përgjigje pozitive brenda afatit të paraparë me ligj	92%	92%	90%	Nuk është përmbushur	Nga 4,665 kërkesa, 4,240 kanë marrë përgjigje
4.2.2	% e institucioneve raportuese që kanë raportuar në Agjencinë për	64%	64%	98%	Pëmbushur	Nga 162 institucione, 159 kanë raportuar ne AIP

	Informim dhe Privatësi (AIP) rreth qasjes në dokumente publike në baza vjetore					
4.2.3	% e institucioneve publike në nivel qendror kanë publikuar katalogët e informatave përmes faqeve zyrtare	0%	0%	51,20%	Nuk është përmbushur	Nga 113 Institucione, kane mbledhur 405 pike Nga 113 institucione (numri i pikeve qe kane mund te marrin) x 7 pike = 791 405 pjesto me 791 x 100= 51,20%
4.2.4	Numri i data seteve të ministrive dhe Qeverisë që janë publikuar në portalin e të dhënave të hapura	205	205		Nuk është përmbushur	Portali Qendror për të Dhënat e Hapura është zhvilluar e ridizajnuar dhe është planifikuar që të publikohet brenda gjashtëmuajorit të parë të vitit 2024. Në këtë kuadër, ASHI është përgjegjëse për administrimin dhe mirëmbajtjen e këtij Portalit, përderisa secilit institucion i krijohet një llogari e veçantë dhe në baza ta rregullta ata bëjnë përditësimin dhe publikimin e të dhënave -data seteve
4.2.5	Numri i data seteve të publikuara që përditësohen sipas nevojës	0	0		Nuk është përmbushur	Nuk ka ndonje progres ne realizimin e këtij aktivitetit
4.4.1	% e rekomandimeve të Avokatit të Popullit janë zbatuar nga institucionet në nivel qendror dhe lokal	27%	27%	14%	Nuk është përmbushur	Nga numri i përgjithshëm i rekomandimeve në të dyja nivelet, në nivelit qendror- 107 rekomandime, nga të cilat 21 rekomandime jane zbatuar, ndërkaq në niveli lokal- 171 rekomandime, nga te cilat 20 rekomandime jane zbatuar
4.4.2	% e rekomandimeve të Auditorit të Përgjithshëm janë zbatuar nga institucionet në nivel qendror dhe lokal	40%	40%	49%	Përmbushur	Për vitin paraprak 2022 (komulativ), 279 rekomandime janë zbatuar apo 49% e rekomandimeve prej 571 rekomandimeve të cilat janë dhënë për institucione qendrore, të pavarura dhe lokale

4. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 1: PLANIFIKIMI DHE KOORDINIMI I POLITIKAVE I ORIENTUAR DREJT REZULTATEVE

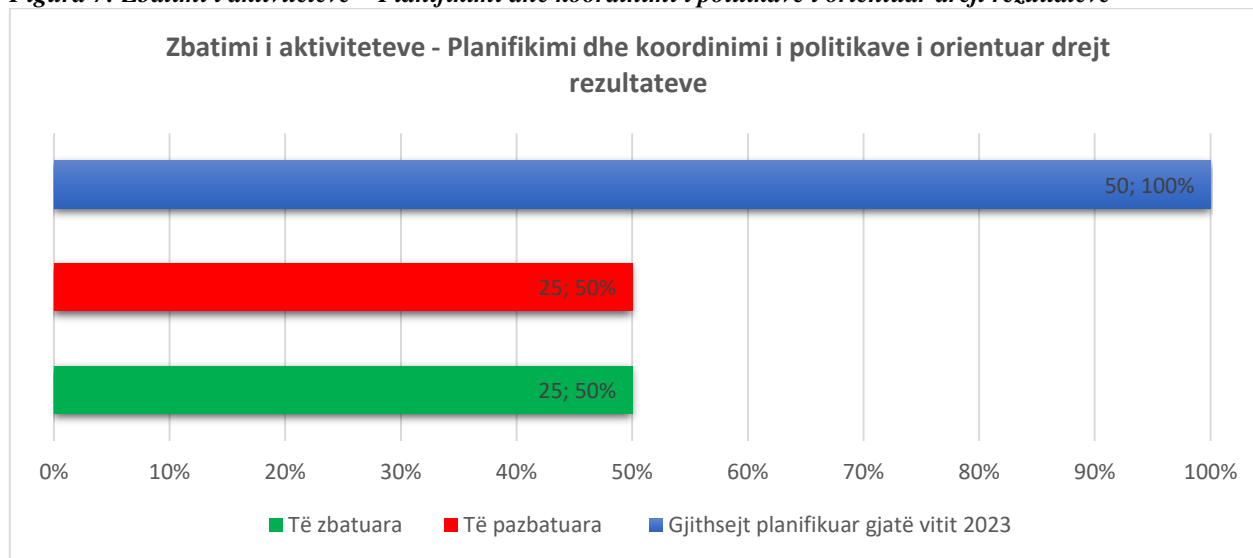
Me qëllim të arritjes së objektivit të përgjithshëm të planifikimit dhe koordinimit të politikave të orientuar drejt rezultateve, gjatë vitit 2023 janë planifikuar gjithsej pesëdhjetë (50) aktivitete. Në bazë të të dhënave dhe informatave të raportuara nga njësitë përgjegjëse për zbatim, të cilat kanë raportuar përmes platformës digjitale për monitorim dhe raportim, prej tyre njëzeteoesë (25) aktivitete janë zbatuar në total, ose 50% e numrit të përgjithshëm të aktiviteteve.

Ky objektiv strategjik ndahet më tej në tre objektiva specifike:

- Objektiv i specifik 1.1: Sistem efektiv dhe i integruar i planifikimit të politikave;
- Objektiv i specifik 1.2: Rritja e performancës institucionale, transparencës dhe llogaridhënies; dhe

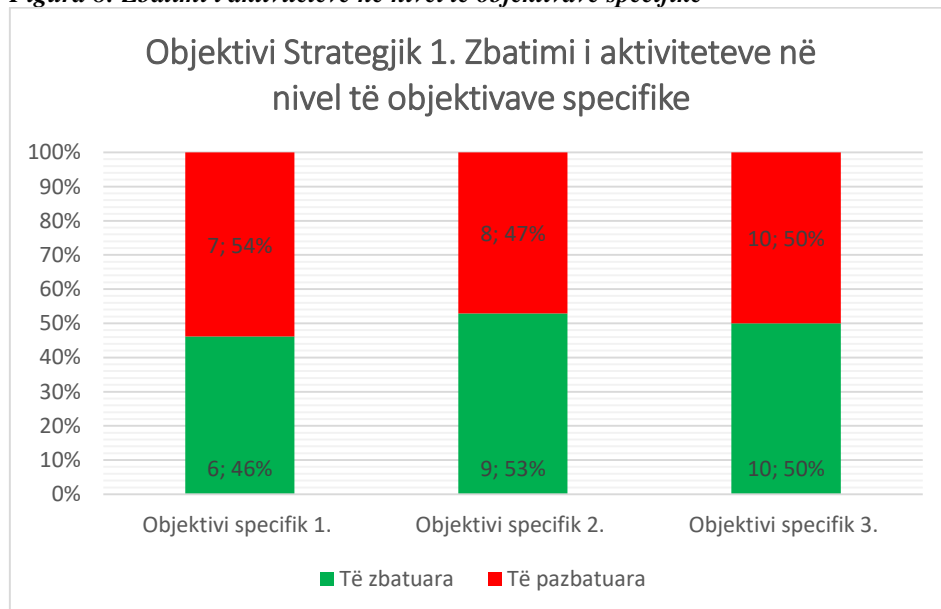
- Objektivi specifik 1.3: Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve.

Figura 7: Zbatimi i aktiviteteve – Planifikimi dhe koordinimi i politikave i orientuar drejt rezultateve



Në kuadër të **objektivit specifik 1** janë planifikuar trembëdhjetë (13) aktivitete, nga të cilat gjashtë (6) janë zbatuar apo 46% prej tyre. Në kuadër të **objektivit specifik 2** janë planifikuar gjithësej shtatëmbëdhjetë (17) aktivitete prej të cilave nëntë (9) janë zbatuar apo 53% prej tyre. Ndërsa, sa i përket **objektivit specifik 3**, janë planifikuar njëzetë (20) aktivitete dhe janë zbatuar dhjetë (8) apo 50% e numrit total.

Figura 8: Zbatimi i aktiviteteve në nivel të objektivave specifike



Sistem efektiv dhe i integruar i planifikimit të politikave, me miratimin e Planit Kombëtar për Zhvillim është bërë definimi i sektorëve të politikave publike dhe e njëjta qasje është zbatuar në Deklaratën e Prioriteteve Afatmesme në kuadër të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve. Më tutje pritet që kjo qasje të zbatohet edhe në pjesën sektoriale të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve, përkatësisht në pjesën e parë të vitit 2024. Gjithashtu, në kuadër të PKZH-së janë përcaktuar tre nivele të treguesve (treguesit e ndikimit për qëllime zhvillimore, treguesit kryesor të rezultateve për qëllime strategjike, treguesit e rezultateve për masa strategjike dhe treguesit

e produkteve për aktivitete). Kjo përbënë indeksin e treguesve nacional, i cili si regjistër do të freskohet në nivel të treguesve të rezultatit gjatë rishikimit të PKZH-së. Me qëllim të arritjes së objektivit specifik 1 është planifikuar edhe rishikimi dhe funksionalizimi i trupave qeveritare koordinuese për planifikim strategjik, aktivitet ky që është zbatuar, por ende nuk është miratuar në mbledhje të qeverisë dhe gjithashtu është kryer përditësimi i modulit të trajnimit për hartimin e dokumenteve strategjike dhe është mbajtur trajnimi i parë.

Rritja e performancës institucionale, transparencës dhe llogaridhënies, është zhvilluar forma e planeve institucionale dhe janë duke u zhvilluar diskutimet me ZKM, ME dhe MAPL për të definuar formën dhe pilotuar metodologjinë e planeve institucionale. Gjithashtu, është përfunduar zhvillimi i metodologjisë për kodifikim të objektivave dhe aktiviteteve dhe është zhvilluar metodologjia për përgatitjen e Planit Kombëtar për Zhvillim i cili është miratuar me 8 mars 2023 bashkë me Strategjinë Kombëtare për Zhvillim 2030 dhe përmes SKZH 2030 është bërë rishikimi i i formatit të Planit Strategjik dhe Operacional.

Përgjatë vitit 2023, është organizuar Trajnimi për trajnerë në temën Planifikimi dhe Menaxhimi Strategjik. Nga 32 kandidatë sa kanë aplikuar trajnimin me sukses e kanë përfunduar 8 kandidatë të cilët kanë marr titullin trajner i IKAP dhe këta trajnerë do të angazhohen në mbajtjen e trajnimeve për monitorim, raportim dhe vlerësim. Sa i përket transparencës dhe llogaridhënies, janë publikuar raportet vjetore për zbatimin e punës së planifikuar të Qeverisë dhe është përgatitur e formulari me udhëzime për raportim të zbatimit të strategjive sektoriale.

Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve, ka vazhduar me organizimin dhe mbajtjen e trajnimeve përmes IKAP, ku janë organizuar mbi 10 kurse trajnimi duke përfshirë: hartimi dhe zbatimi i strategjive sektoriale; sistemi i menaxhimit të performancës dhe mbikëqyrja e agjencive; zbatimi i planit kombëtar për zhvillim; zhvillimi i politikave publike efektive; trajnimi i nëpunësve civil të nivelit menaxherial për planifikimin e objektivave vjetore etj. Nga këto kurse trajnimi janë trajnuar mbi 542 pjesëmarrës nga të gjitha institucionet duke përfshirë nivelin qendror dhe atë lokal.

Njëherit është zbatuar aktiviteti i trajnimit të zyrtarëve përkatës për hartimin e koncept dokumenteve ku është organizuar një (1) trajnim për modulin “Hartimi i Koncept Dokumentit përfshirë vlerësimin e ndikimit të ardhshëm dhe analizën e ndikimit buxhetor”. Gjithashtu, është zbatuar edhe aktiviteti për trajnimin e zyrtarëve ligjorë për hartimin e legjislacionit dhe është organizuar trajnimi “Teknika ligjore dhe shkrimi i akteve juridike”, kurse sa i përket aktiviteteve për trajnimin e zyrtarëve ligjorë për vlerësimin ex-post të legjislacionit dhe trajnimin e zyrtarëve përkatës për konsolidimin e akteve juridike gjatë kësaj periudhe është organizuar një (1) trajnim për modulin Vlerësimin Ex-Post të legjislacionit në Kosove dhe një (1) trajnim për modulin “Hyrje në legjislacion dhe teoria e përgjithshme e akteve juridike”. *(shih shtojcën 1 me listën e aktiviteteve dhe përmbajtjen).*

Gjithashtu, Manuali për Vlerësimin Ex-Post të Akteve Juridike është miratuar me Vendimin e Qeverisë Nr. 07/145, të datës 07.06.2023 dhe sistemi elektronik për hartimin e legjislacionit është lansuar për publikun dhe i njëjti është aktualisht në fazë të pilotimit nga Zyra Ligjore dhe Ministrite. Kryerja e analizës së bazës ligjore të akteve nënligjore të nxjerra nga Qeveria ka përfunduar dhe është miratuar me Vendimin e Qeverisë Nr. 10/109, të datës 23.11.2022.

Ndërkaq, në drejtim të përmirësimit dhe ngritjes së kapaciteteve, dhe në drejtim të trajnimit të zyrtarëve ligjorë përgjegjës për vlerësimin ex-post të legjislacionit, gjatë kësaj periudhe kohore është organizuar trajnimi Teknika ligjore, dhe shkrimi i akteve juridike. Në këtë trajnim kanë

marr pjesë 26 pjesëmarrës. Pjesëmarrësit kanë qenë kryesisht të zyrave ligjore nga institucionet e nivelit qendror.

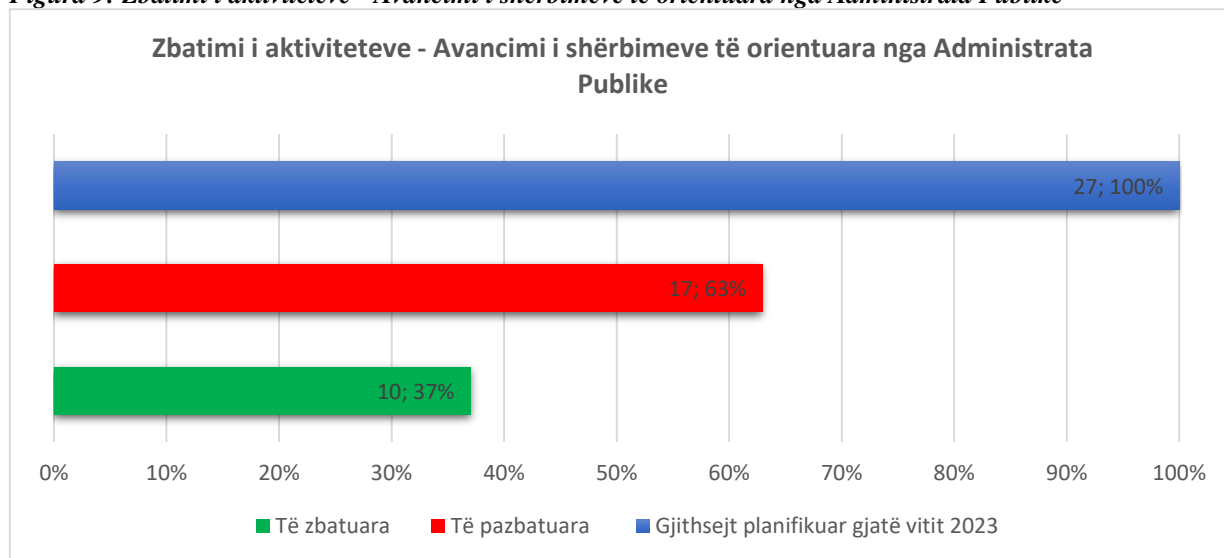
5. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 2: AVANCIMI I SHËRBIMEVE TË ORIENTUARA NGA ADMINISTRATA PUBLIKE

Me qëllim të arritjes së objektivit të përgjithshëm lidhur me Avancimin e shërbimeve të orientuara nga administrata publike, përgjatë vitit 2023 ishin planifikuar gjithësej njëzeteshtatë (27) aktivitete. Në bazë të të dhënave dhe informatave të raportuara nga njësitë përgjegjëse për zbatim, të cilat kishin raportuar përmes platformës digjitale për monitorim dhe raportim, prej tyre dhjetë (10) aktivitete janë zbatuar në total, ose 37% e numrit të përgjithshëm të aktiviteteve, ndërsa shtatëmbëdhjetë (17) apo 63% nuk janë zbatuar.

Ky objektiv strategjik ndahet më tej në katër objektiva specifike:

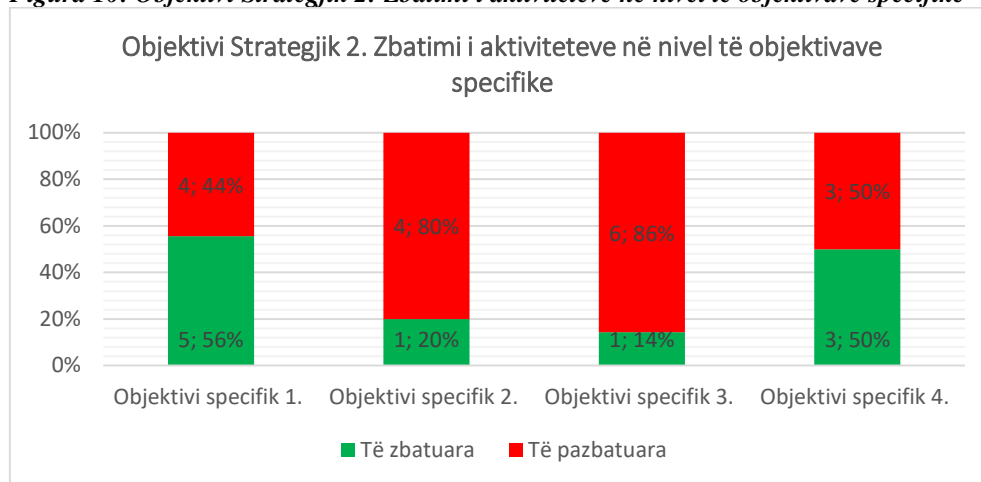
- Objektiv i specifik 2.1: Harmonizimi dhe riorganizimi i ofrimit të shërbimeve;
- Objektiv i specifik 2.2: Fuqizimi i udhëheqjes dhe koordinimit institucional qendror;
- Objektiv i specifik 2.3: Rritja e cilësisë në ofrimin e shërbimeve;
- Objektiv i specifik 2.4: Rritja e qasjes dhe efikasitetit të ofrimit të shërbimeve.

Figura 9: Zbatimi i aktiviteteve - Avancimi i shërbimeve të orientuara nga Administrata Publike



Në kuadër të **objektivit specifik 1**, janë planifikuar nëntë (9) aktivitete, nga të cilat janë zbatuar pesë (5) aktivitete apo 56% prej tyre. Në kuadër të **objektivit specifik 2** janë planifikuar pesë (5) aktivitete, nga të cilat vetëm një (1) është zbatuar. **Objektivit specifik 3**, janë planifikuar shtatë (7) aktivitete dhe vetëm një (1) është zbatuar. Ndërsa sa i përket **objektivit specifik 4**, janë planifikuar gjashtë (6) aktivitete, dhe janë zbatuar tre (3) prej tyre apo 50%.

Figura 10: Objektivi Strategjik 2: Zbatimi i aktiviteteve në nivel të objektivave specifike



Harmonizimi dhe riorganizimi i ofrimit të shërbimeve, siç raportohet brenda afatit të paraparë me planin e zbatimit të SRAP është hartuar metodologjia për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA-në. Metodologjia është miratuar me vendim të Sekretares së Përgjishme të MPB-së, vendimi Nr. 1550/2022. Kjo metodologji ofron një qasje të thjeshtë dhe të kombinuar, fillimisht për të kuptuar nevojën e procesit të harmonizimit të ligjeve të veçanta me LPPA si dhe ofron shembuj praktik për të kuptuar më lehtë nga hartuesit e ligjeve procesin e harmonizimit të legjislacionit të veçantë me LPPA. Kjo metodologji është hartuar me mbështetjen e projektit të BE për RAP “Mbështetje për kontratën sektoriale për Reformën e Administratës Publike”.

Gjithashtu është përmbushur aktiviteti i cili ka paraparë të hartohet plani për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA. Përkundër që LPPA kishte hyrë në fuqi qysh në vitin 2017, numri i madh rregullimeve të veçanta (ligjeve dhe akteve nënligjore) kanë pamundësuar zbatimin e plotë në praktikë të tij. LPPA lejon rregullimin e veçantë, sepse është e pamundur që të gjitha çështjet të rregullohen vetëm me këtë ligj, por me disa kushte: **a)** ligji i veçantë duhet të jenë në përputhje me parimet e përgjithshme të përcaktuara me LPPA dhe **b)** ligji i veçantë nuk mund të zvogëlojë nivelin e mbrojtjes së të drejtave dhe interesave juridik të palëve të përcaktuara me LPPA. Zbatimi i ngadaltë i LPPA dhe rregullimet e veçanta kanë qenë pjesë raport të BE-së për vendit disa vite radhazi, përdërisa harmonizimi i ligjeve të veçanta me LPPA ishte pjesë e kontratës sektoriale për mbështetje buxhetore të lidhur në mes të Bashkimit Evropian dhe Republikës së Kosovës. Harmonizimi i ligjeve të veçanta është pjesë e aktiviteteve të ERA 2.

Me qëllim të intensifikimit të punës së mëtutjeshme dhe në mënyrë që ligjet e veçanta të cilat janë në kundërshtim me LPPA të harmonizohen sa më shpejt, Ministria e Punëve të Brendshme e propozon planin e harmonizimit i cili parashihet të zbatohet në 2 vite me radhë. Në vitin e parë parashihen të harmonizohen rreth 97 ligje ndërsa në vitin e dytë 84 ligje. Prioritetizimi është bërë kryesisht në planifikimet e parashikuara në Programin Legjislativ të vitit 2022. Për udhëzimet e nevojshme dhe teknikës ligjore (Omnibus ose ndryshim i ligjeve një nga një) që duhet ndjekur, Ministria e Punëve të Brendshme me ndihmën projektit të BE “Mbështetje për kontratën sektoriale për Reformën e Administratës Publike” ka miratuar metodologjinë e cila parasheh hapa dhe shembuj konkret se si duhet të realizohet procesi i harmonizimit.

Gjatë viti 2023 janë analizuar 81 Ligje të veçanta ku 37 ligje nuk kanë procedura administrative ose që janë në pajtim me LPPA, ndërsa Projektligji nr.08/L-262 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr.05/L-031 për procedurën e përgjithshme administrative faza e dytë përmban 38 ligje të veçanta dhe 6 ligje me propozime direkte në projektligje (*shih shtojcën 3 me listën e ligjeve*), ku në total i bie 44 ligje të harmonizuara. Projektligji nr.08/L-262 për ndryshimin dhe

plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr.05/L-031 për procedurën e përgjithshme administrative faza e dytë me datë 16.11.2023 është miratuar në mbledhë të Qeverisë dhe me datë 22.02.2024 është miratuar në parim në Kuvendin e Republikës së Kosovës.

Pra, gjatë vitit 2023 ka vazhduar puna drejt kompletimit të këtij procesi. Është arritur që të përfundohet analiza dhe propozimet fillestare në 97 ligjet e veçanta të planifikuara të harmonizohen me LPPA. Po ashtu, është përgatitur drafti fillestar i Projektligjit (15 qershor 2023) omnibus në të cilin janë përfshirë 49 ligje të veçanta me qëllim të harmonizimit me LPPA. Ndërkaq për fazën e dytë ashtu siç është paraparë, kanë përfunduar të gjithash fazat e konsultimeve është pranuar opinioni nga Zyra e Kryeministrit për përputhshmëri me Acquis të BE dhe opinioni nga Ministria e Financave për Vlerësim të Ndikimit Buxhetor. Në këtë drejtim, më 31.10.2023 është dërguar në Zyrën Ligjore të Zyrës së Kryeministrit t'i nënshtrohet procedurës së mëtejme për shqyrtim dhe miratim në mbledhjen e Qeverisë.

Njëherit, janë përgatitur edhe 6 projektligje në të cilat janë dhënë propozimet drejtpërdrejtë në to sepse gjenden në faza të ndryshme të punës si brenda Qeverisë ashtu edhe Kuvendit.

Fuqizimi i udhëheqjes dhe koordinimit institucional qendror, me qëllim të arritjes së objektivit specifik për fuqizimin e udhëheqjes dhe koordinimit institucional janë planifikuar të përmbushen dy (2) aktivitete, nga të cilat vetëm njëra është përmbushur. E kjo kishte të bënte me kryerjen e analizës për qartësimin dhe racionalizimin e roleve dhe përgjegjësi të institucioneve dhe njësive të tyre organizative në lidhje me ofrimin e shërbimit, ku janë ndarë qartë rolet dhe përgjegjësitë për ofrimin e shërbimeve, të cilat për më tepër janë qartësuar në Programin për Parandalimin dhe Zvogëlimin e Barrës Administrative në kuadër të ZPS/ZKM, dhe në Strategjinë për Qeverisje Elektronike

Rritja e cilësisë në ofrimin e shërbimeve, në drejtim të rritjes së cilësisë së shërbimeve gjatë periudhës deri në fund të qershorit 2023 janë planifikuar të përmbushen dy (2) aktivitete, nga të cilat vetëm njëra është përmbushur. Agjencia për Shoqërinë e Informacionit në MPB, përpjegjesë për ekzekutimin e veprimeve në drejtim të përmirësimit të ofrimit të shërbimeve ka vazhduar punën në drejtim të përditësimit të inventarit të shërbimeve, ku ndër të tjera është përmirësuar me shërbime të reja dhe elemente shtesë. Në këtë kuadër, nga procesi i përditësimit të inventarit, rezulton se nga ana e institucioneve të nivelit qendror numri i shërbimeve administrative që ofrohen për qytetar, biznese, OJQ, është 652 shërbime. Ndërsa, rreth 85 shërbime administrative mesatarisht ofrohet nga ana e institucioneve të nivelit lokal përkatësisht komunat.

Elemente apo të dhëna shtesë rreth shërbimit, që janë plotësuar në inventarin e shërbimeve administrative, janë si vijon:

- Përshkrimi i shërbimit (për çka nevojitet shërbimi);
- A kërkohet plotësim aplikacioni për shërbimin;
 - o Nëse po, ku merret aplikacioni (fizikisht apo online);
 - o Nëse online, ofroni linkun e aplikacionit;
- Ku dorëzohen dokumentet (pika e kontaktit);
- Në çfarë forme bëhet pagesa (para në dorë, bankë/postë, elektronikisht);
- Sa është vlefshmëria (validiteti) e shërbimit;
- Sa shërbime të tilla lëshohen brenda vitit;
- Nëse pala ka ankesë, ku të drejtohet/dorëzohet ankesa;
- Sa ditë është afati i ankesës.

Rritja e qasjes dhe efikasitetit të ofrimit të shërbimeve, me qëllim të rritjes së qasjes dhe efikasitetit në ofrimin e shërbimeve për periudhën e raportimit janë paraparë pesë (5) aktivitete, nga të cilat një (1) është përmbushur. Gjithashtu duhet cekur se një aktivitet i cili ishte planifikuar të përmbushet deri në fund të vitit 2023 është zbatuar gjatë gjashtë-mujorit të parë të vitit 2023.

Sa i përket zgjerimit me shërbime të reja të portalit e-Kosova si dritarja e vetme elektronike për ofrimin e shërbimeve administrative publike, gjatë kësaj periudhe raportuese janë zhvilluar dhe publikuar edhe dy shërbime të reja: **1) Shërbimi “Deklarimi i Adresës Zyrtare”** dhe **2) Shërbimi: “KESCO - Shiko faturat e energjisë elektrike”**. Ndërsa, janë zhvilluar edhe dy kategori apo grupe të shërbimeve, ato për OJQ dhe shërbimet për patentshofer, të cilat pritet që së shpejti të publikohen në platformën e-Kosova. Pasi që me plan të zbatimit ky aktivitet nuk ka afat të caktuar të zbatimit por duhet të ketë zhvillime në vazhdimësi, ndërsa numri i produkteve të aktivitetit nuk është specifikuar, zhvillimi i dy e më shumë shërbimeve të reja në platformën eKosova mund të konsiderohet si aktivitet i përmbushur për këtë periudhë. Përveq kësaj në kuadër të aktivitetit ku të gjitha shërbimet elektronike do të jenë të disponueshëm për personat me aftësi të kufizuara (alfabeti braille, përkthyesi i zërit, etj), ASHI raporton se kuadër të Platformës eKosova, ekziston/është i disponueshëm moduli asistencë, përmes të cilit mundësohet qasje më e lehtë në shërbime elektronike për personat me aftësi të ndryshme/personat me aftësi të kufizuara.

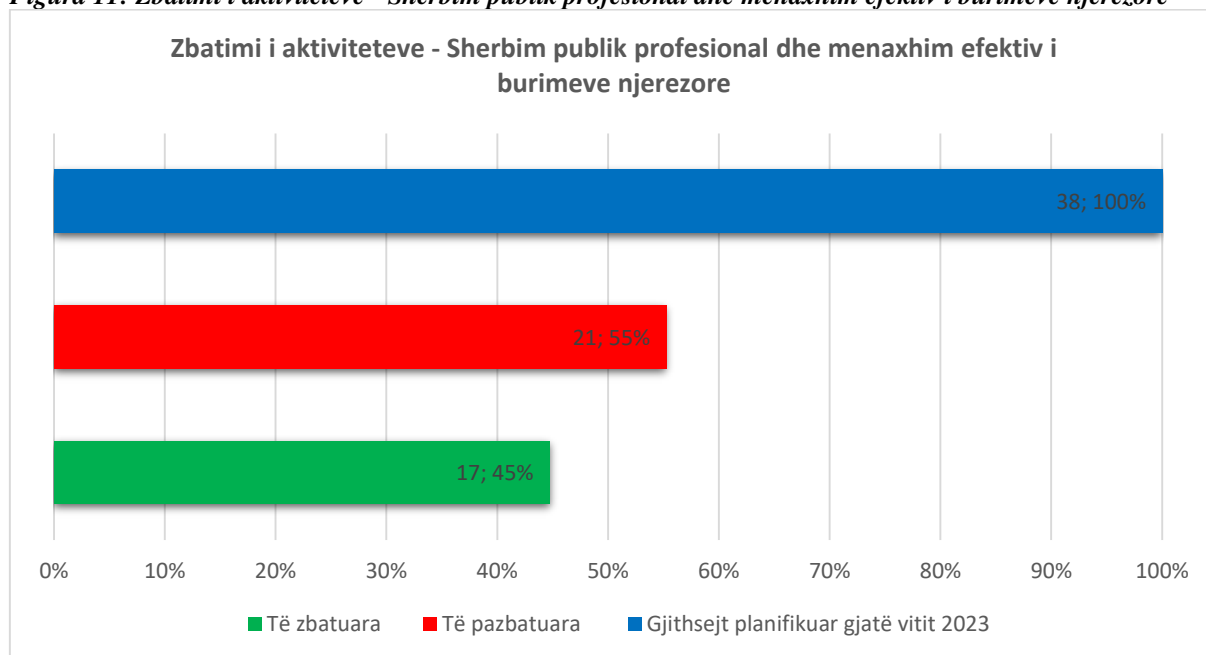
6. OBJEKTIVI I PËRGJITHSHËM 3: SHËRBIM PUBLIK PROFESIONAL DHE MENAXHIM EFEKTIV I BURIMEVE NJERËZORE

Me qëllim të zbatimit të objektivit të përgjithshëm Shërbim Publik Profesional dhe menaxhim efektiv i Burimeve njerëzore, në vitin 2023 ishin planifikuar njëzetë e tridhjetë tetë (38) aktivitete. Nga to shtatëmbëdhjetë (17) aktivitete janë zbatuar, apo 45% e numrit të përgjithshëm të aktiviteteve, ndërsa njëzetënjë (21) aktivitete apo 55% e tyre nuk janë zbatuar.

Ky objektivi strategjik ndahet më tej në katër objektiva specifike:

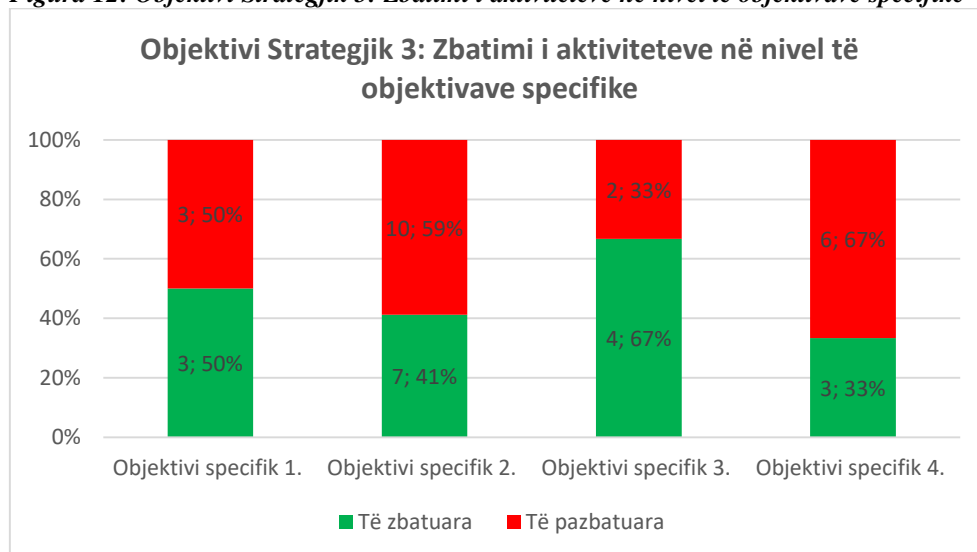
- Objektivi specifik 3.1: Korniza ligjore dhe institucionale për shërbimin civil është përmirësuar;
- Objektivi specifik 3.2: Shërbimi publik aplikon parimet e profesionalizmit, meritokracisë, efikasitetit dhe mundësive të barabarta;
- Objektivi specifik 3.3: Sistem i drejtë, transparent dhe i barabartë për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë;
- Objektivi specifik 3.4: Sistemi i zhvillimit profesional të nëpunësve civilë është përmirësuar dhe funksionon.

Figura 11: Zbatimi i aktiviteteve - Sherbim publik profesional dhe menaxhim efektiv i burimeve njerëzore



Për arritjen e **objektivit të parë specifik** gjatë vitit 2023, janë planifikuar gjashtë (6) aktivitete, nga të cilat tre (3) aktivitete janë zbatuar, ose 50% e tyre. Në kuadër të **objektivit të dytë specifik**, brenda periudhës së raportimit, ishin planifikuar të zbatohen shtatëmbëdhjetë (17) aktivitete, nga të cilat shtatë (7), ose 41% e tyre, janë zbatuar, ndërsa dhjetë (10) aktivitete, ose 59% e tyre, nuk janë zbatuar. Për arritjen e **objektivit specifik 3**, për periudhën e raportimit, ishin planifikuar gjashtë (6) aktivitete, nga të cilat katër (4) janë zbatuar, ose 67%. Ndërsa për arritjen e **objektivit specifik 4**, janë planifikuar nëntë (9) aktivitete, dhe tre (3) janë realizuar me sukses, ndërsa gjashtë (6) prej tyre nuk janë zbatuar, apo nuk është raportuar ndonjë zhvillim nga njësia përgjegjëse, DMZP/MPB, mbi të cilën rëndonin zbatimi më i madhë i aktiviteteve për këtë objektiv specifik.

Figura 12: Objektivi Strategjik 3: Zbatimi i aktiviteteve në nivel të objektivave specifike



Korniza ligjore dhe institucionale për shërbimin civil është përmirësuar, në drejtim të vlerësimit dhe zbatimit të akteve nënligjore aktuale që dalin nga LZP, njësia përgjegjëse DMZP/MPB, ka vazhduar punën në drejtim të kompletimit të kornizës së tërësishme ligjore, dhe atë me hartimin dhe miratimin e katërmëdhjetë (14) akteve nënligjore. Këto akte

nënligjore janë miratuar nga Ministri i MPB-së përgjegjës për administratën publike, si dhe nga Qeveria e Kosovës. Aktet e hartuara dhe miratuara janë:

1. Rregullore nr. 21/2020 për procedurën e vlerësimit të rezultateve në punë të nëpunësve civil dhe nëpunësve të shërbimeve publike;
2. Rregullore (QRK) nr.10/2020 për deklarimin e statusit të zyrtarëve publikë;
3. Rregullore (QRK) nr. 11/2020 për disiplinën dhe ankesat e zyrtarëve publikë;
4. Rregullore (QRK) nr. 13/2020 për lirin dhe pensionimin e parakohshëm nga shërbimi civil;
5. Rregullore (QRK) nr.14/2020 për transferimin e nëpunësve civilë;
6. Rregullore (MPB) nr. 01/2020 për përmbajtjen, administrimin dhe përdorimin e dosjes së personelit dhe sistemit informativ të menaxhimit të burimeve njerëzore;
7. Rregullore (QRK) nr. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovës;
8. Rregullore (MPB) nr. 01/2023 për planifikimin e personelit;
9. Rregullore (MAP) - nr. 01/2019 për përfituesit nga skema e bursave;
10. Rregullore (QRK) nr. 10/2022 për klasifikimin e vendeve të punës në shërbimin civil;
11. Rregullore (QRK) nr. 05/2022 për procedurat konkurruese dhe pranimi për nëpunësit administrativ dhe mbështetës;
12. Rregullore (QRK) nr.01/2022 për Pranimin, Vlerësimin dhe Disiplinën e Nëpunësve të Lartë Drejtues;
13. Rregullore (QRK) nr. 07/2022 për Orarin e Punës dhe Pushimet e Zyrtarëve Publik;
14. Rregullore (QRK) NR. 13/2023 për zëvendësimin apo mungesën e përkohshme nga puna e nëpunësit civil;

Në shërbim të aktivitetit zhvillimi i kapaciteteve strukturore, organizative dhe njerëzore të DMZP për të përmbushur rolin e tij koordinues në sistemin e shërbimit civil dhe për të mundësuar zbatimin efektiv të LZP me datë 31.03.2023 është miratuar Rregullorja Nr. 03/2023 për Organizimin e Brendshëm dhe sistematizimin e punës së Minsitrisë së Punëve të Brendshme.¹²

Kjo rregullore ka rregulluar strukturën, si dhe ka krijuar kushtet që DMZP të jetë funksional dhe e aftë për të përmbushur rolin dhe funksionin e saj bazuar në kompetencat që dalin nga Ligji për Zyrtarët Publikë.

Ndërkaq, sa i përket monitorimit të vazhdueshëm të NJMBNJ lidhur me përgjegjësitë e tyre për futjen, përditësimin dhe menaxhimin e të dhënave të punonjësve, njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të çdo institucioni është përgjegjëse për krijimin dhe përditësimin e dosjeve të personelit, integrimin dhe përditësimin e të dhënave personale dhe të punësimit të zyrtarëve publikë në SIMBNJ. SIMBNJ është plotësisht funksionale me të gjitha modulet e tij. Por, disa institucione vazhdojnë të mos e përdorin SIMBNJ, siç obligon Ligji për Zyrtarët Publikë, disa të tjera nuk i shfrytëzojnë të gjitha modulet e tij, e tek një pjesë e madhe e zyrtarëve të obliguar ta përdorin atë, nuk janë të plotësuar e vendosura të gjitha të dhënat, gjë që krejt kjo paraqet vështirësi në raportim e planifikim të mirëfilltë të burimeve njerëzore në administratën publike. Përfundimisht, SIMBNJ është plotësisht funksionale me të gjitha modulet e tij, por që duhet të përdoret e përditësohet me të dhëna të kërkuara nga zyrtarët përgjegjës, ashtu siç përcaktohet me Ligjin për Zyrtarët Publikë dhe aktet tjera përkatëse nënligjore.

Shërbimi publik aplikon parimet e profesionalizmit, meritokracisë, efikasitetit dhe mundësive të barabarta, sa i përket përditësimit të katalogut të vendeve të punës dhe përshtatjes së tyre me

¹² Rregullorja (ZKM) – Nr. 03/2023 për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (ZKM) nr. 01/2021 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës të Ministrisë së Punëve të Brendshme, është miratuar nga Kryeministri me Vendimin Nr. 493/2023, të datës 31.03.2023. shih: [https://mpb.rks-gov.net/Uploads/Documents/Pdf/AL/2561/RREGULLORE%20\(ZKM\)%20NR%2003%202023%20PËR%20NDRYSHIMIN%20DHE%20PLOTËSIMIN%20E%20RREGULLORES....pdf](https://mpb.rks-gov.net/Uploads/Documents/Pdf/AL/2561/RREGULLORE%20(ZKM)%20NR%2003%202023%20PËR%20NDRYSHIMIN%20DHE%20PLOTËSIMIN%20E%20RREGULLORES....pdf)

ndryshimet e reja ligjore, si dhe standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës, të dy këto aktivitete janë realizuar gjatë kësaj periudhe kohore. Këto dy aktivitete janë realizuar në bashkëpunim me Projektin e BE-së për RAP, me ç'rast është hartuar Katalogu i Vendeve të Punës për Shërbimin Civil, dhe është proceduar për miratim nga Qeveria e Republikës së Kosovës. Katalogu përmbanë titujt e vendeve të punës për kategorinë profesionale, klasat për secilin titull, grupin përkatës, fushën e kërkuar të arsimit dhe kërkesat e përgjithshme formale në pajtim me rregulloren 10/2022 për klasifikimin e vendeve të punës në SHC.

Hartimi i manualeve dhe udhëzuesve për zbatimin LZP dhe rregulloreve të LZP, për këtë periudhë kohore është realizuar me sukses dhe atë me miratimin e dy rregulloreve. Gjatë periudhës raportuese janë miratuar këto dy akte nënligjore për qëllim të zbatimit të LZP-së, si vijon: Rregullore (QRK) Nr. 13/2023 Për Zëvendësimin apo Mungesën e Përkohshme nga Puna e Nëpunësit Civil; dhe Rregullore (MPB) Nr. 01/2023 Për Planifikimin e Personelit.

Në anën tjetër sa i përket trajnimeve në ngritjen e kapaciteteve analitike të NJMBNJ-ve në mbështetje të arritjes së qëllimeve operacionale dhe strategjike nëpërmjet planit të personelit është organizuar një kurs trajnimi për modulën "Planifikimi i burimeve njerëzore dhe hartimi i planit të personelit". Në këtë trajnim kanë marrë pjesë 18 pjesëmarrës, nga të cilët 13 femra dhe 5 meshkuj, nga ta 3 të nivelit lokal. Ky aktivitet megjithëse do të zbatohet në vazhdimësi, në bazë të planifikimeve për këtë periudhë konsiderohet i përfunduar.

Në kuadër të aktivitetit për hartimin dhe realizimin i një programi të avancuar trajnimi për stafin e njësive për MBNJ në lidhje me të gjitha risitë që ka sjell LZP (rekrutimi, vlerësim të rezultateve të punës, dhe zhvillim profesional) në këtë periudhë, janë mbajtur tre kurse trajnimi (Hyrje në menaxhimin e burimeve njerëzore dhe baza ligjore e Shërbimit Civil; Pranimi dhe karriera në Shërbimin Civil; dhe Trajnimi dhe zhvillimi i nëpunësve civilë). Në këto trajnime morën pjesë 35 pjesëmarrës nga nivelit qendror. Gjatë periudhës së raportimit gjithashtu janë mbajtur dy kurse trajnimi (Vlerësimi i rezultateve të punës dhe Transferimi; dhe Pezullimi dhe përfundimi i marrëdhënies së punës në Shërbimin Civil). Në këto trajnime morën pjesë 80 pjesëmarrës, prej tyre 5 të nivelit drejtues (DL) i lartë, 40 të nivelit drejtues (DM) i mesëm, dhe 35 të nivelit profesional (P). Trajnimet janë mbajtur me qëllim të zhvillimit të kapaciteteve të stafit menaxherial për zbatimin e rekrutimit, vlerësimit të rezultateve të punës dhe përfundimit të marrëdhënieve të punës në shërbim publik.

Sistem i drejtë, transparent dhe i barabartë për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë, me qëllim ta plotësojmë të kornizës së legjisacionit sekondar për zbatimin e Ligjit për Pagat për nëpunësit e sektorit publik, gjatë periudhës së raportimit me datë 03.02.2023 janë miratuar në Qeveri Rregulloja Nr. 10/2023 për Kompensimin për Funksionin Shtesë (miratuar në Mbledhjen e 125-të të Qeverisë së Kosovës me Vendimin Nr. 10/125), dhe Rregullorja Nr. 11/2023 për Ekspertët (miratuar në Mbledhjen e 125-të të Qeverisë së Kosovës me Vendimin Nr. 11/125).

Në drejtim të përmbushjes së obligimeve që dalin nga zbatimi i Ligjit për Pagat në sektorin publik, qeveria e Republikës së Kosovës, ka miratuar gjithsej 12 akte nënligjore, si vijon:

1. Rregullore (QRK) Nr. 02/2023 për shtesën e nëpunësit të sistemit shëndetësor;
2. Rregullore (QRK) Nr. 03/2023 për shtesën funksionale për krijuesin e artit dhe të kulturës;
3. Rregullore (QRK) Nr. 04/2023 për kompensimin e anëtarëve të shërbimit të jashtëm të republikës së Kosovës që e ushtrojnë detyrën jashtë vendit;
4. Rregullore (QRK) Nr. 05/2023 për pagën bazë dhe përvojën në punë për të punësuarit në sektorin publik;

5. Rregullore (QRK) Nr. 06/2023 për kompensimin për udhëtime zyrtare dhe shpenzime të përfaqësimit;
6. Rregullore (QRK) Nr. 07/2023 për kompensimin për kujdestari, punë gjatë natës dhe punë jashtë orarit të punës;
7. Rregullore (QRK) Nr. 08/2023 për shtesat për të punësuarit në sektorin publik;
8. Rregullore (QRK) Nr. 09/2023 për shtesën funksionale;
9. Rregullore (QRK) Nr. 10/2023 për kompensimin për funksionin shtesë;
10. Rregullore (QRK) Nr. 11/2023 për ekspertët;
11. Rregullore (QRK) Nr. 01/2023 për kompensimin për stafin tjetër të administratës që punojnë jashtë vendit;
12. Rregullore (QRK) Nr. 02/2023 për shtesën për kushte të tregut të punës;

Disa nga aktivitetet e planifikuara kundrejt këtij objekti specifiku janë aktivitete të vazhdueshme si (Kryerja e klasifikimit të vendeve të punës, apo hartimi i udhëzuesve për zbatimin e sistemit të ri të pagave) dhe në disa prej tyre edhe gjatë kësaj periudhe kohore kur po përgatitej ky raport ende vazhdon puna drejt realizimit të plot të tyre, të njëjtat do të prezantohen në raportin vjetor të përmbledhura si tërësi.

Sistemi i zhvillimit profesional të nëpunësve civilë është përmirësuar dhe funksionon, nga tetë aktivitete të planifikuara për këtë objekt që të zbatohen për këtë periudhë kohore, vetëm një është zbatuar, ndërkohë aktivitetet tjera të planifikuara ose nuk janë zbatuar apo dhe nuk është raportuar asnjë aktivitet nga njësia përgjegjëse DMZP/MPB, mbi të cilën rëndonin pjesa dërmuese e aktiviteteve për këtë objekt specifike.

Mirëpo një nga aktivitetet e rëndësishme në kuadër të zhvillimit profesional të nëpunësve civilë, që kishte të bënte me përgatitjen e planit afatgjatë për trajnimin duke u bazuar në vlerësimin e nevojave për trajnim në këtë drejtim, në periudhën gusht-nëntor 2022 është hartuar Plani Afatmesëm i Trajnimit të Nëpunësve Civil 2022-2024. Dokumenti si i tillë është hartuar me mbështetjen e projektit “Support to Sector Reform Contract on Public Administration Reform (PAR)”. Paraprakisht palët e përfshira në proces DMZP/MPB dhe përfaqësuesit nga projekti në fjalë, ishin pajtuar që në vend të planit afatgjatë të hartohet një plan afatmesëm i trajnimit.

Plani është hartuar mbi bazën vlerësimit të nevojave për trajnim të realizuar në periudhën tetor 2020 - shkurt 2021. Në zbatim të planit afatmesëm të trajnimit janë trajnuar 2,509 zyrtarë, në 75 kurse trajnimi.

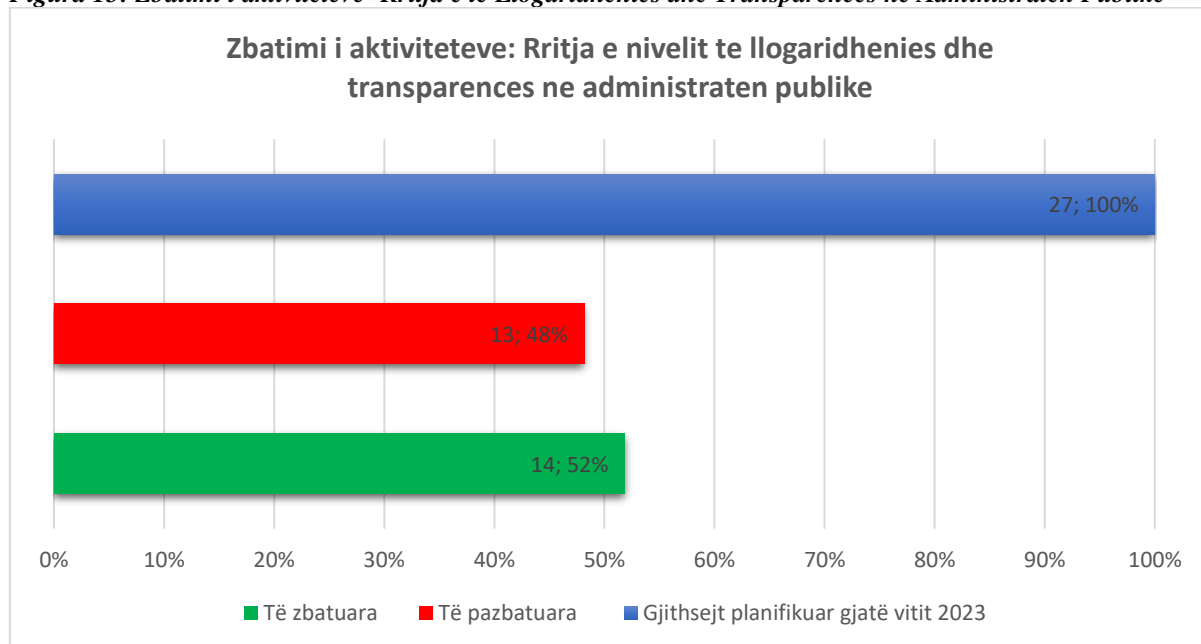
7. OBJEKTIVI I PERGJITHSHËM 4: RITJIA E NIVELIT TË LLOGARIDHËNJES DHE TRANSPARENCES NË ADMINSTRATËN PUBLIKE

Me qëllim të zbatimit të objektivit të përgjithshëm Rritja e nivelit të llogaridhënjës dhe transparencës në administratën publike, përgjatë vitit 2023 ishin planifikuar njëzeteshtatë (27) aktivitete. Gjithsej janë zbatuar katërmëdhjetë (14) aktivitete, apo 52% e numrit të përgjithshëm të tyre, ndërsa tremëdhjetë (13) aktivitete apo 48% e aktiviteteve nuk janë zbatuar.

Ky objektivi strategjik ndahet më tej në tre objektiva specifike:

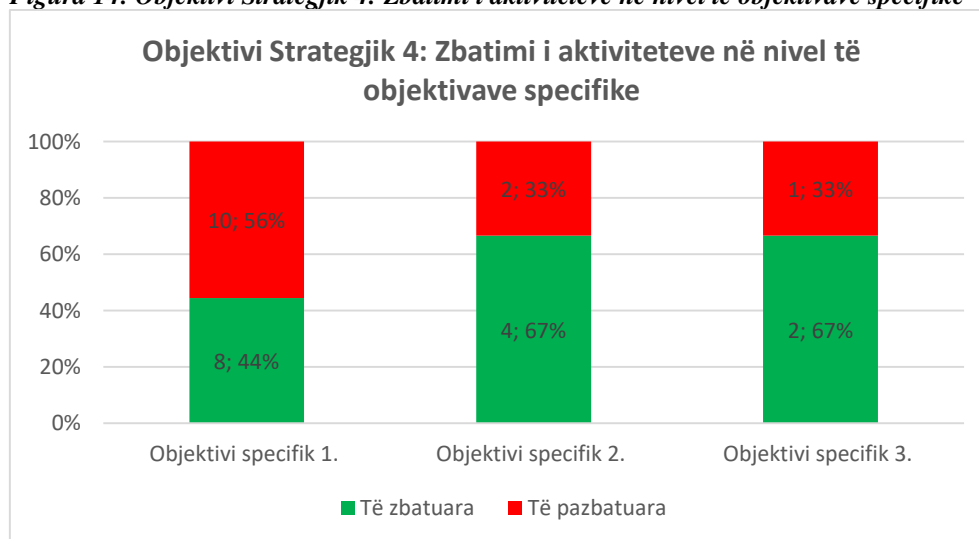
- Objektivi specifik 4.1: Përmirësimi i organizimit të administratës shtetërore me vija të qarta të llogaridhënjës brenda dhe në mes të institucioneve;
- Objektivi specifik 4.2: Rritja e qasjes në dokumente publike nga qytetarët dhe bizneset në nivel qendror dhe lokal;
- Objektivi specifik 4.3: Rritja e nivelit të zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura nga institucionet në nivel qendror dhe lokal.

Figura 13: Zbatimi i aktiviteteve- Rritja e të Llogaridhënies dhe Transparencës në Administratën Publike



Për arritjen e **objektivit të parë specifik** janë planifikuar tetëmbëdhjetë (18) aktivitete, nga të cilat janë zbatuar tetë (8) aktivitete apo 44% të tyre, ndërsa dhjetë (10) aktivitete apo 56% e tyre nuk janë zbatuar. Në kuadër të **objektivit të dytë specifik** brenda periudhës së raportimit ishin planifikuar të zbatohen gjashtë (6) aktivitete, nga të cilat katër (4) apo 67% e tyre janë zbatuar. Për arritjen e **objektivit specifik 3**, për periudhën raportuese ishin planifikuar tre (3) aktivitete, nga të cilat dy (2) apo 67% e tyre janë zbatuar.

Figura 14: Objektivi Strategjik 4: Zbatimi i aktiviteteve në nivel të objektivave specifike



Përmirësimi i organizimit të administratës shtetërore me vija të qarta të llogaridhënies brenda dhe në mes të institucioneve, megjithëse nuk është përmbushur ende aktiviteti për rishikimin e planit për racionalizimin e agjencive ka pasur një mori zhvillimesh dhe hapave konkret të ndërmarrë në këtë proces. Pas themelimit të Grupi Punues për Hartimin e Planit të Veprimit për Racionalizimin e Agjencive, Vendimi Nr. 521/2023, i datës 18.04.2023, bazuar në aspektin metodologjik do të punojë me qasjen sektoriale dhe do të hartojë Planin e Veprimit 2 vjeçar, ku do të përgatisë edhe legjislacionin e nevojshëm për racionalizim. Grupi Punues, deri në këtë periudhë raportuese ka mbajtur dhjetë takime me Ministrat përgjegjës të sektorëve si: Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (MKRS) 16.05.2023; Ministria e Ekonomisë (ME)

19.05.2023; Ministria e Punëve të Brendshme (MPB) 30.05.2023; Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë dhe Tregtisë (MINT) 31.05.2023; Ministria e Drejtësisë (MD) 6.06.2023; dhe Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve (MFPT) 8.06.2023. Në mbështetje të takimeve dhe pas dakordimeve janë përzgjedhur dhe janë dakorduar tre sektorët e parë që do të trajtohen dhe adresohen në këtë fazë të Planit të veprimit. Sektorët e përzgjedhur janë: MKRS; ME; dhe MINT.

Më 4 korrik 2023, është mbajtur punëtorja një ditore në mes anëtarëve të grupit punues dhe përfaqësuesve të ministrive, ku janë prezantuar të gjitha gjetjet dhe diskutimet e para formale mbi opsionin e rekomanduar për të tre sektorët. Është marrë miratimi nga anëtarët e grupit që të fillohet me takimet e ndara individuale me kabinetet dhe përfaqësuesit nga shërbimi civil i tre sektorëve të përzgjedhur, në mënyrë që të diskutohet më në detaje dhe të dakordohemi bashkërisht për opsionin e rekomanduar, opsion ky i cili do t'i paraprij finalizimit të Planit të Veprimit, rrjedhimisht miratimit të tij në qeveri. Takimet e para të konfirmuara individuale me sektorët ishin: MKRS më 14 korrik 2023; ME 24 korrik 2023; dhe MINT 25 korrik 2023. Për më tepër kanë vazhduar edhe një seri takimesh konsultative për të diskutuar, negociuar dhe rin negociuar secilin propozim të opsionit të rekomanduar.

Koncept struktura e Planit të Veprimit e cila ka marrë pëlqimin edhe të anëtarëve të grupit punues do të përmbajë në tërësi pesë shtylla, dhe brenda saj për secilin sektorë nga katër shtylla apo objektiva. Më 24 gusht 2023, është mbajtur takimi i Komisionit për Planifikim Strategjik i udhëhequr nga Kryeministri i vendit dhe për më tepër aty është prezantuar opsioni i rekomanduar për secilin nga të tre sektorët, ajnë zhvilluar diskutimet dhe janë mbrojtur qëndrimet rreth opsionit. Secili opsion brenda vetes ka përmbajtur katër elemnte kryesore të cilat përbënin edhe opsionin: 1) Ndërlidhja e funksioneve të agjencisë/ve me LOFASHAP; 2) EU Acquis; 3) Praktikrat e vendeve të BE-së; dhe 4) Situata aktuale.

Aspekti metodologjik i ndjekur në këtë proces ishte një kombinim në mes qasjes sektoriale (përzgjedhja dhe konsolidimi) e ndjekur nëpërmjet Metodologjisë për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive, dhe takimeve me ministrat e sektorëve të ndryshëm. Janë zhvilluar gjithsej gjashtë (6) takime njoftuese me përfaqësuesit politik-ministrat dhe janë përzgjedhur tre (3) sektorë. Takimet janë zhvilluar me sektorin e Industrisë, Ndërmarrësisë, dhe Tregtisë; sektorin e Ekonomisë, si sektorin e Kulturës, sektorin e Drejtësisë; të Punëve të Brendshme; si dhe atë të Financave, Punëve dhe Transfereve. Programi përmban dhe trajton tre (3) sektorët e parë të cilët janë përzgjedhur dhe dakorduar për tu trajtuar në këtë fazë së bashku me përfaqësuesit politik. Për më tepër, secili opsion i paraqitur në këtë program është dakorduar jo vetëm me anëtarët e grupit punues dhe përfaqësuesit e sektorëve (ministrat dhe stafin profesional nga shërbimi civil të angazhuar në këtë proces), por edhe me Kryeministrin e Republikës së Kosovës, në takimin e Komisionit për Planifikim Strategjik, ku janë prezantuar opsionet, janë zhvilluar diskutimet dhe janë bërë dakordimet finale për opsionin e rekomanduar dhe dakorduar për miratim¹³.

Pas takimit të KPS-së, është dakorduar që të vazhdohet edhe një raund i takimeve me Ministrat përgjegjës nga tre (3) sektorët e parë të përzgjedhur, kjo për shkakun e adresimit dhe finalizimit të dilemave të ngritura në takim. Në këtë drejtim janë mbajtur takimet me Ministren dhe stafin e ME-s, dhe atë të MINT. Në rastin e ME-s, janë mbrojtur idetë dhe opsionet për rastet konkrete të racionalizimit në procesin e dialogut me BE/ KE- Sekretariatit e Komitetit të Energjisë. Po ashtu, edhe me sektorin e MINT, është mbajtur takimi, dhe janë dhënë vleresimet dhe opinionet. Duke qenë se të dyja rastet e diskutimit me të dy sektoret ishin të ndjeshme, komplekse, dhe

¹³ Takimi i Komisionit për Planifikim Strategjik, 24 gusht 2023: <https://kryeministri.rks-gov.net/blog/u-mbajtur-takimi-i-radhes-i-komisionit-per-planifikim-strategjik/>

tejet të rëndësishme, tanime pas qartësimit të secilës nga to, dokumenti është në fazën finale. Dokumenti është perfunduar me të gjitha çështjet procedurale, dhe do të dërgohet për miratim në Qeveri në muajin dhjetor 2023. Siq ishte planifikuar është hartuar dhe miratuar Metodologjia për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive. Kjo Metodologji është miratuar nga Ministri i Punëve të Brendshme më 16 shkurt 2023. Ky dokument shërben si metodologji e Qeverisë për racionalizimin e agjencive aktuale duke përfshirë bashkimin, ndarjen dhe eventalisht krijimin e tyre sipas Ligjit për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura (LOFASHAP). Kjo metodologji definon hapat që duhen ndjekur në përgatitjen e propozimeve për racionalizimin e agjencive aktuale, por që mund të përdoret edhe në rastet e vlerësimit të propozimeve nga ministritë për krijimin e agjencive të reja.

Në zbatim të procesit të racionalizimit kanë vazhduar punët në procesin e dy valëve të racionalizimit. Vala e parë e racionalizimit të agjencive, me versionin e përfshirjes së katër Agjencive të Pavarura, është miratuar nga Kuvendi i Republikës së Kosovës më 4 gusht 2022, dhe pas dekretimit të Presidentes është publikuar në Gazetën Zyrtare më 5 shtator 2022. Ndërkaq Projektligji për valën e dytë të racionalizimit të agjencive ekzekutive është miratuar nga Qeveria, me versionin e përfshirjes së dy agjencive ekzekutive dhe është dërguar në Kuvendin e Republikës së Kosovës më 11 janar 2022. Ky Projektligj është miratuar më 17.05.2023. Njëherit pas miratimit të Planit të Veprimit për racionalizimin e agjencive do të vazhdohet puna edhe në kompletimin dhe përgatitjen e legjislacionit të nevojshëm, dhe në zbatimin e planit të veprimit për agjencitë tjera të mbetura.

Sipas planit të mëparshëm të veprimit për racionalizimin e agjencive, Kuvendi miratoi dy ligje për racionalizimin e gjashtë organeve në vitin 2022 dhe 2023.

Ligji i parë i miratuar në vitin 2022 lidhet me racionalizimin e katër organeve në varësi të Kuvendit, si Agjencia për Menaxhimin e Komplekseve Memoriale, Agjencia e Ndihmës Juridike Falas, Akademia e Drejtësisë dhe Autoriteti i Aviacionit Civil. Ky ligj kishte të bënte kryesisht me transferimin e linjave të llogaridhënies nga Kuvendi te Qeveria dhe ministritë, me përjashtim të Akademisë së Drejtësisë. Për këtë të fundit, ligji përcakton raportimin e tij në një organ të përbashkët KGJK dhe KPK, dhe jo më në Kuvend.

Së dyti, linjat raportuese të Agjencisë për Menaxhimin e Komplekseve Memoriale i kalojnë Ministrisë së Kulturës, me statusin e agjencisë ekzekutive, e cila sipas procesit aktual të racionalizimit, do të shkrihet në Qendrën Kombëtare të Trashëgimisë Kulturore (marrëveshje me Ministrin e Kulturës sipas prioritetet e tij në këtë drejtim). **Së treti**, Autoriteti i Aviacionit Civil klasifikohet si agjenci rregullatore, e cila sipas LOFASHAP duhet të raportojë në Qeveri, dhe përmes ligjit si më sipër linjat e raportimit kalojnë nga Kuvendi në Qeveri. **Së katërti**, Agjencia e Ndihmës Juridike Falas është shndërruar në një agjenci ekzekutive në varësi të Ministrisë së Drejtësisë.

Nga këndvështrimi i Ligjit të Buxhetit i hartuar dhe miratuar në vitin 2023, për vitin 2024, Agjencia për Menaxhimin e Komplekseve Memoriale klasifikohet në kuadër të Ministrisë së Kulturës (siç është bërë me ligjin e parë për racionalizimin), dhe Agjencia e Ndihmës Juridike Falas klasifikohet në kuadër të Ministrisë së Drejtësisë. Asnjë nga organet nuk ka përgatitur deri më tani Rregullore për Organizim të Brendshëm për të konfirmuar linjat e tyre të raportimit. Ligji tjetër i miratuar në vitin 2023 ka të bëjë me racionalizimin e dy organeve ekzekutive si: Agjencia për Mbrojtjen nga Rrezatimi dhe Sigurinë Bërthamore e cila dikur ishte nën ZKM si agjenci ekzekutive, tani është shkrire në Ministrinë e Mjedisit si departament. Organi tjetër është Agjencia për Eficiencë të Energjisë, e cila dikur ishte organ ekzekutiv në varësi të Ministrisë së Ekonomisë, dhe tani është shkrire në Ministrinë e Ekonomisë, si një divizion nën

departamentin e energjisë. Për sa i përket zbatimit, nga perspektiva e Ligjit për Buxhetin, të dyja agjencitë duken të shkruara në ministritë e tyre përkatëse. Për më tepër, në bazë të Rregullores për organizim të brendshëm të Ministrisë së Ekonomisë, departamenti i energjisë përbëhet nga një divizion për efikasitet të energjisë.

Me 7 korrik 2023, Sekretari i Përgjithshëm i MPB-së, në mbështetje të nenit 18 të Ligjit Nr. 06/L-113 për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarura, si dhe në bazë të Rregullores Nr. 12/2023 mbi Zbatimin e Sistemit e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore, ka miratuar Udhëzuesin për Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë. Me këtë vendim, Departamenti për Reformën e Administratës Publike (DRAP) dhe akterët relevant janë përgjegjës për të siguruar zbatimin e vendimit. Për të siguruar zbatimin e performancës së agjencive, ne fillim të muajit gusht, DRAP ka adresuar kërkesën tek agjencitë ekzekutive dhe rregullatore që të fillojnë me hartimin e planit të performancës, si dhe ka mbështetur agjencitë të cilat e kanë mirëpritur kërkesën dhe kanë filluar me hartimin e drafteve, të cilat deri në fund të muajit nëntor duhet të miratohen nga ministrat përgjegjës. Agjencitë ekzekutive në varësi të ministrive kanë filluar përgatitjen e planeve vjetore të performancës për të zbatuar LOFAShAP. Në zbatim të rregullores dhe udhëzuesit deri në periudhën raportuese janë hartuar dhe miratuar shtatëmbëdhjetë (17) Plane të Performancës të Agjencive Ekzekutive dhe Rregullatore si në vijim:

1. Administrata Tatimore e Kosovës;
2. Thesari i Kosovës;
3. Dogana e Kosovës;
4. Agjencia Qendrore e Prokurimit;
5. Shërbimi Korrektues i Kosovës;
6. Agjencia për Menaxhimin e Monumenteve dhe Komplekseve Memoriale;
7. Agjencia për Mbrojtjen e Mjedisit të Kosovës;
8. Agjencia e Shërbimeve të Navigacionit Ajror;
9. Shërbimi Gjeologjik i Kosovës;
10. Agjencia për Pronësi Industriale;
11. Inspektorati i Policisë së Kosovës;
12. Agjencia e Kosovës për Produkte dhe Paisje Medicinale;
13. Njësia për Inteligjencë Financiare;
14. Autoriteti i Aviacionit Civil;
15. Inspektorati i Punës;
16. Agjencia për Ndihmë Juridike Falas;
17. Shërbimi Sprovues i Kosovës.

Ministritë dhe agjencitë e administratës shtetërore po përgatisin rregullore për organizatat e brendshme në përputhje me kërkesat e LOFAShAP. Deri më tani, në bazë të informatave të marra nga Departamenti për Menaxhimin e Zyrtarëve Publikë (DMZP) pranë MPB-së, situata është si vijon:

- Tetë (8) ministri dhe ZKM kanë përgatitur rregullore për organizimin e brendshëm dhe janë miratuar;
- Dy ministri të tjera kanë përgatitur rregullore të tilla, DMZP ka dhënë komente dhe pëlqim dhe ato janë në proces miratimi së shpejti;
- Katërmëdhjetë (14) organe ekzekutive kanë përgatitur rregullore për organizimin e brendshëm dhe janë miratuar; dhe
- Dy (2) agjenci rregullatore kanë përgatitur dhe miratuar rregullore për organizimin e brendshëm.

Nëse bëhet një përmbledhje përshkruese përgjatë viteve 2022-2023 ka vazhduar intenzivisht procesi për racionalizimin të agjencive, duke përfshirë:

- hartimin e Metodologjisë për Përgatitjen e Propozimit për Krijimin, Bashkimin dhe Shuarjen e Agjencive, e cila shërben si metodologji e Qeverisë për racionalizimin e agjencive aktuale, duke përfshirë bashkimin, ndarjen dhe eventualisht krijimin e tyre sipas Ligjit për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe Agjencive të Pavarura (LOFASHAP), e miratuar nga Ministri i MPB-së;
- hartimin dhe miratimin e Projekt Rregullores Nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore, e cila u miratua në muajin Prill të vitit 2023;
- hartimin dhe miratimin e Udhëzuesit për Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë, në Korrik 2023;
- themelimin e grupit punues për hartimin e Planit të Veprimit për Racionalizimin e Agjencive me vendim të Sekretares së MPB-së të dt. 18 Prill 2023, ku tashmë ky dokument është përfunduar me të gjitha çështjet procedurale dhe do të dërgohet për miratim në Qeveri.

Në zbatim të Ligjit Nr. 06/L-113 për Organizimin dhe Funksionimin e Administratës Shtetërore dhe të Agjencive të Pavarura, Rregullores Nr. 12/2023 mbi Zbatimin e Sistemit të Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore dhe Udhëzuesit për Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë për të siguruar zbatimin e performancës së agjencive, në fillim të muajit gusht 2023, ka adresuar kërkesën tek agjencitë ekzekutive dhe rregullatore që të fillojnë me hartimin e planit të performancës. Janë aprovuar njëmbëdhjetë (11) Plane të Performancës nga agjencitë ekzekutive dhe rregullatorë për vitin 2024.

Sa i përket zbatimit të sistemit të menaxhimit të performancës së agjencive është miratuar Projekt Rregullore me Nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore në muajin prill të vitit 2023. Kjo rregullore do të mundësoi një monitorim dhe raportim me të mirë sa i përket menaxhimit të performancës. Po ashtu është hartuar udhëzuesi me nr.02/2023 për zbatimin e sistemit të menaxhimit të performancës për agjencitë i është miratuar me Vendim Nr.1101/2023. Ky udhëzues synon të ndihmojë Agjencitë dhe Ministrinë përkatëse në zbatimin e kornizës legislative për menaxhimin e performancës. DRAP në bashkëpunim me Projektin e Bashkimit Evropian “Mbështetje për kontratën e reformës sektoriale për Reformën në administratën publike (RAP)” ka organizuar trajnimin një ditë për tri grupe (më 05, 06 dhe 07 Qershor 2023) me temën “Menaxhimi i performancës së agjencive ekzekutive - përgatitja e planit të performancës dhe raportit të performancës”.

Sipas planit, më 12.04.2023 Qeveria e Republikës së Kosovës ka miratuar Rregulloren Nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në kuadër të Administratës Shtetërore.¹⁴ Për zbatimin e kësaj Rregulloreje në bashkëpunim me Projektin e Bashkimit Evropian “Mbështetje për kontratën e reformës sektoriale për Reformën në administratën publike (RAP)”, janë organizuar dhe mbajtur trajnime 3 ditore për zyrtarët e agjencive

¹⁴ Vendimi i mbledhjes së 138 të Qeverisë së Republikës së Kosovës me Nr. të protokollit 04/138 të datës 12.04.2023.

ekzekutive lidhur me menaxhimin e performancës së agjencive ekzekutive (përgatitja e planit të performancës dhe raportit të performancës), ku janë trajnuar 66 pjesëmarrësë. Po ashtu, është prezantuar Draft-Udhëzuesi për Zbatimin e Sistemit të Menaxhimit të Performancës për Agjencitë, i cili me pas është miruar nga Sekretarja e Përgjithshme e MPB-së me 7 korrik 2023.¹⁵ Në anën tjetër është bërë përgatitja e udhërrëfyesit për reformën e agjencive, me ç'rast udhërrëfyesi është përgatitur dhe i njëjti është i gatshëm për përdorim. Në kuadrin e përmbylljes së një refome thelbësore në fushën e inspektimeve e që kshihte të bënte me themelimin e Zyrës së Inspektorit të Përgjithshëm sipas Ligjit për inspektime, kjo zyrë është themeluar me Ligjin për Inspektimet dhe Rregullorja e brendshme është miruar pas opinionit të lëshuar nga ana e MPB-së.

Rritja e qasjes në dokumente publike nga qytetarët dhe bizneset në nivel qendror dhe lokal, megjithëse vlerësimi ex-post i Ligjit për qasje në dokumente publike nuk është bërë siq ishte planifikuar, Agjencia për Informim dhe Privatësi (AIP) ka zhvilluar një sërë diskutimesh si me Komisionin parlamentar për çështje të Sigurisë dhe të Mbrojtjes për sfidat e zbatimit të këtij ligji, po ashtu, në muajin korrik 2023, AIP ka adresuar në Komisionin Parlamentar për Administratë Publike, Pushtet Lokal, Media dhe Zhvillim Rajonal raportin ku ka përmbledhur sfidat, propozimet dhe kërkesat për realizim të mandatit të saj ligjor, më saktësisht sfidat në zbatimin e Ligjit për Qasje në Dokumente Publike.

Sa i përket qasjes në informacionin publik, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës, gjatë muajit janar 2024 ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor për qasje në kërkesat publike të pranura dhe trajtuara nga secili institucion publik për vitin 2023. Raporti i përmbledhur tashmë është hartuar nga AIP dhe përfshihet në raportin e saj vjetor për vitin 2023. Sipas praktikës së brendshme, Agjencia nuk publikon raportin vjetor nëse nuk është miruar nga komisioni përkatës i Kuvendit. Po ashtu, në drejtim të promovimit të parimit qeveri e hapur dhe publikimi proaktiv i dokumenteve, AIP në cilësinë e organit mbikëqyrës, gjatë muajit janar 2024 ka mbledhur dhe hartuar raportin vjetor të monitorimit të dokumenteve publike të publikuara në mënyrë proaktive, siç parashihet me nenin 5 të Ligjit nr.06/L-081 për qasje në dokumentet publike. Raporti i përmbledhur tashmë është hartuar nga AIP, dhe është përfshirë në raportin e saj vjetor për vitin 2023.

Shprehur në numra, kërkesat për qasje në informacione publike nga burime qeveritare, numri i kërkesave për informacion publik të marra nga mbajtësit e informacionit, pas mbledhjes dhe përpunimit të të dhënave të marra nga 159 institucione publike, numri i përgjithshëm i kërkesave për akses në dokumente publike në nivel vendi rezultoi në 4465, nga to 67 kishin statusin e kërkesave të fefuzuara nga institucionet publike, ndërkohë numri i kërkesave pa përgjigje nga institucionet publike brenda afatit ligjor për vitin 2023 ishte 158.

Për më tepër, në kuadër të zbatimit efektiv të Ligjit për Qasje në Dokumente Publike, gjatë muajit tetor 2023, AIP ka adresuar kërkesat të donatorët ndërkombëtarë për mbështetje në fushën e realizimit të qasjes në dokumente publike në dy fusha:

- Përgatitjen dhe publikimin e informatorëve për qasje në dokumente publike;
- Sigurimin e ekspertizës profesionale të AIP-së në kuadër të trajtimit të ankesave për qasje në dokumente publike; dhe
- Realizimin e fushatave informuese për qasje në dokumente publike

¹⁵ Vendim i Sekretares së Përgjithshme të MPB-së nr. 1101/2023, të datës 7 korrik 2023 (Udhëzues nr.02/2023 për zbatimin e sistemit të menaxhimit të performancës për agjencitë).

Njëherit, në muajin nëntor 2023, AIP ka dërguar Planin e Performancës për vitin 2024 në Kuvendin e Kosovës dhe ka identifikuar prioritetet e vitit 2024, dhe promovimin e publikimit pro-aktiv të informatave nga ana e institucioneve publike.

Me qëllim të përgatitjes dhe publikimi i katalogëve të informatave nga institucionet publike përmes ueb faqeve në muajin korrik 2023, AIP ka adresuar kërkesë në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal (MAPL) dhe Agjencinë Shtetërore të Informacionit (ASHI) për harmonizimin e legjislacionit sekondar më saktësisht të akteve nën-ligjore që bien ndesh me kompetencat e AIP-së, të përcaktuara me Ligjin Nr.06/L-081 për Qasje në Dokumente Publike, përkatësisht me Nenin 5 “*Publikimi me iniciativë të institucioneve publike*” dhe ka kërkuar nga MAPL të ndërmarr veprime për harmonizimin e akteve nën-ligjore me LQDP të AIP-së. Njëherit, në muajin gusht 2023, AIP ka filluar monitorimin e publikimit pro aktiv të informatave dhe dokumenteve në ueb-faqet e institucioneve publike për të siguruar raportin nga institucionet publike të Kosovës për publikimin pro aktiv të informatave dhe dokumenteve në ueb-faqet e institucioneve publike ashtu siç është përcaktuar me Ligj.

Si veprime të arshme në kuadër të këtij aktiviteti është paraparë që Agjencia do të përgatis analizën e publikimi të informatave në ueb faqet e institucioneve publike konform obligimeve ligjore të përcaktuara me Ligjin për informim dhe Privatësi e plotëson standardin ligjor të Ligjin Nr.06/L-081 për Qasje në Dokumente Publike. Përveq kësaj me qëllim të rritjes së transparencës dhe llogaridhënies së institucioneve publike, në kuadër të aktiviteteve të mbështetura nga OSBE- Agjencia ka kërkuar mbështetjen në realizimin e 5 punëtorive me nivelin lokal të qeverisjes për të promovuar publikimin pro aktiv të dokumenteve publike. Punëtoritë do të realizohen në periudhën shtator- dhjetor 2023. Sa i përket pjesës së përgatitjes së katalogëve aktiviteti konsiderohet i përmbushur ani pse AIP përballlet me sfida të mëdha siç është mungesa e resurseve profesionale që karakterizohet me numër të kufizuar të stafit.

Sa i përket themelimit të një mekanizmi online qendror i lidhur me ueb faqet e institucioneve publike i cili regjistron (evidenton) të gjitha kërkesat dhe përgjigjet për qasje në dokumente publike, AIP ka ndërmarrë disa vprime si në vijim:

- Në bashkëpunim me Organizatën Jo-Qeveritare CIVIKOS, Agjencia ka realizuar 6 aktivitete të mbështetura nga Platforma CIVIKOS;
- Diskutim Informues në mes AIP me target grupet e interesit si OJQ dhe rrjeti i bizneseve, në Komunat e ndryshme si Ferizaj, Gjiilan, Prishtinë, Pejë, Mitrovicë, Gjakovë dhe Prizren, ku janë promovuar të drejtat e qytetarëve për qasje në dokumente publike si dhe detyrimet ligjore për mbrojtjen e të dhënave personale;
- Në kuadër të këtij projekti platforma CIVIKOS ka publikuar udhëzuesin për qasje në dokumente publike në platformën kerkoqasje.com ku ju mundësohet qytetarëve marrja e informacioneve të shpejta në lidhje me realizimin e së drejtës për qasje në dokumente publike dhe mënyrën e adresimit të ankesave të mundshme.

Për më tepër AIP, do të vazhdojë bashkëpunimin me institucionet për promovimin e Ligjit për Qasje në Dokumente Publike nëpërmjet ueb faqeve të Institucioneve.

Konferenca vjetore e AIP-së me Institucionet Publike, media, OJQ, është realizuar në vitin 2022 dhe planifikohet të realizohet edhe në pjesën e dytë të vitit 2023 (konferenca vjetore realizohet sipas planifikimeve në çdo fund vit). Gjatë vitit 2023 gjithashtu planifikohet të realizohet konferenca e radhës vjetore. Organizimi i konferencës do të mbledh përfaqësues të institucioneve publike për të diskutuar për zbatimin e LQDP dhe identifikuar përparësitë dhe mangësitë e zbatimit të ligjor ndërsa ka për qëllim të ngrit në nivel më të lartë zbatimin e Ligjit për Qasje në Dokumente Publike nga ana e institucioneve. Sfidë e realizimit të aktivitetit është

mungesa e resurseve profesionale në Agjenci që karakterizohet me numër të kufizuar të stafit dhe mungesën e buxhetit.

Për më tepër, me qëllim të rritjes së transparencës dhe llogaridhënies së institucioneve publike, në kuadër të aktiviteteve të mbështetura nga OSBE- Agjencia me moto “Bashkë ta forcojmë transparencën” ka realizuar 4 punëtori duke përfshirë përfaqësues (Zyrtarë Kryesor Administrativ) të institucioneve ekzekutive, lokale dhe të pavarura për të promovuar dhe diskutuar obligimet ligjore të institucioneve për publikimin pro-aktiv të dokumenteve në ueb-faqet e institucioneve publike. Në kuadër të bashkëpunimit ndër-institucional, AIP ka organizuar aktivitete të ndara informuese edhe me tri institucione publike, përkatësisht zyrtarët për qasje në dokumente publike dhe zyrtarë për mbirjen e të dhënave personale nga Institucionet: Policia e Kosovës, Ministria e Drejtësisë dhe institucionet Avokatura Shtetërore, Shërbimi Korrektues, Shërbimi Sprovues, Agjencia për Sekuestrimin e Pasurisë së Sekuestruar ose të Konfiskuar, Instituti i Mjekësisë Ligjore, Inspektorati i Ministrisë së Drejtësisë. Ndërkaq, në muajin nëntor, AIP ka përgatitur dhe adresuar kërkesat të donatorët për promovimin e programit të transparencës nëpërmjet publikimit pro-aktiv të informatave në ueb-faqet e institucioneve publike.

Rritja e nivelit të zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura nga institucionet në nivel qendror dhe lokal, sa i përket këtij objekti specifik janë ndërmarrë disa veprime. Është bërë përgatitja e planeve të Informimit, konsultimit dhe koordinimit me institucionet të cilave ju adresohet rekomandimi. Ky veprim parasheh ku të institucionet publike adresojnë me rregull dhe brenda afatit rekomandimet e dhëna nga institucioni i Avokatit të Popullit. Po ashtu, është bërë monitorim periodik mbi zbatimin e rekomandimeve të dhëna nga institucioni i Avokati të Popullit, që derivon nga përditësimi dhe mirëmbajtja e matricës së monitorimit për zbatimin e rekomandimeve të avokatit të popullit.

8. PROBLEMET DHE RREZIQET

Sfidat dhe vështirësitë në zbatimin efektiv të SRAP 2022-2027 dhe PV SRAP 2022-2024, mbesin thuajse të njëjta edhe me periudhat e kaluara. Një ndër problemet e paraqitura edhe më këtë raport vjetor të zbatimit është aspekti i kapaciteteve dhe resurseve të mangëta si në raportim ashtu edhe në monitorim të kornizës strategjike. Kapacitetet janë të mangëta si nga aspekti i numrave ashtu edhe përgatitjes adekuate. Sfidë në vete mbetet mungesa e definimit të roleve dhe qartësisë institucionale si për nga aspekti i koordinimit ashtu edhe detyrave dhe përgjegjësi. Mungesa e përfundimit të procesit të organizimit dhe sistematizimit të brendshëm institucional ka reflektuar edhe në këtë raport, si për nga aspekti i realizimit të masave reformuese ashtu edhe në drejtim të monitorimit dhe raportimit të atyre masave. Në mungesë të qartësisë të roleve dhe përgjegjësi institucionale, sfidë ende mbetet krijimi i strukturës përgjegjëse për shërbimet publike administrative në Ministrinë e Punëve të Brendshme, gjë që duhet të adresohet gjatë vitit 2024.

Gjatë vitit 2023 është provuar të adresohen disa nga sfidat që kanë qenë si shënime në raportin e vitit 2022. Në raportin e vitit 2023 është vërejtur nisma drejt përfundimit të procesit të pakos ligjore, dhe atë me përfundimin e procesit të hartimit, miratimit dhe zbatimit të LZP dhe atij për Pagat në Shërbimin Civil.

9. KONKLUZIONET DHE HAPAT E ARDHSHËM

Pavarësisht sfidave të hasura sidomos me ndarjen e përgjegjësi, roleve dhe kompetencave, organizimin dhe sistematizimin, raporti tregon se është bërë një përparim i rëndësishëm në këtë periudhë raportuese. Dixhitalizimi i shërbimeve publike dhe i procedurave të rekrutimit në shërbimin civil, shënojnë arritje në drejtim të reformimit dhe modernizimit të administratës publike gjatë vitit 2023. Ndodhitë në dy vitet e fundit përtej çdo dyshimi, kanë treguar se sa e rëndësishme është që qeveria të investojë në reformimin dhe modernizimin e administratës publike nëpërmjet dixhitalizimit të shërbimeve publike dhe procedurave administrative. Për më tepër, përdorimi i SIMBNJ në formën e saj të plotë nga të gjitha institucionet shënon hap të rëndësishëm.

Po ashtu, hyrja në fuqi dhe zbatimi në praktikë i LZP në mënyrë që të bëjë respektimin e parimeve të ligjshmërisë dhe mosndërhyrjes. Në vitet e kaluara është vërejtur se mungesa e një platforme të dixhitalizuar për monitorimin dhe raportimin për zbatimin e strategjive të RAP-it ishte sfidë për DRAP/MPB dhe për cilësinë e të dhënave të raportuara nga njësitë përgjegjëse. DRAP/MPB ka zhvilluar një platformë për monitorimin dhe raportimin për RAP, ka filluar me përdorimin dhe monitorimin e strategjisë, dhe të dhënat e këtij raporti janë gjeneruar përmes kësaj platforme.

Sfidat	Rekomandimet
Krijimi i strukturës përgjegjëse për shërbimet publike administrative në Ministrinë e Punëve të Brendshme (MPB)	Gjatë vitit 2024 të krijohet dhe të mbështetet funksionalizimi i kësaj strukture. Strukturë kjo e paraparë edhe me SRAP 2022-2027
Hyrja në fuqi dhe zbatimi në praktikë i ligjit për zyrtarët publikë	Qeveria (ministria përgjegjëse për administratë publike) të ndërmarrë hapa konkret në drejtim të kompletimit të kuadrit ligjor, dhe të vazhdojë puna në kompletimin e legjislacionit të tërësishëm sekondar
Vonesat në zbatimin e LOFASHAP, pasi harmonizimi i nevojshëm me ligjet e tjera nuk është kryer brenda afatit ligjor	Çdo proces në kaudrin e racionalizimit dhe harmonizimit të nevojshëm të ligjeve bazuar në LOFASHAP, duhet të jenë në përputhje me LOFASHAP. Këto hapa duhen ndërmarrë në periudhën afatmesme të vitit 2024
Mungesa e kapaciteteve në institucionet përgjegjëse për zbatim të SRAP 2022-2027	Institucionet dhe zyrtarët përgjegjës për zbatim të SRAP 2022-2027 të jenë më efektiv. Të përfundojë organizimi dhe sistematizimi i brendshëm, dhe të bëhet defimi i qartë i strukturave
Mos funksionimi i stukturave në nivel tektik, mungesa e takimeve, koordinimit, dhe informimit të politikave	Takime më të shpeshta (siç parasheh vendimi), më të koordinuara, dhe me shënime të qarta në drejtim të informimit të politikave, dhe adresimit të sfidave dhe vështirësive
Mos definimi i përgjegjësi dhe roleve institucionale	Të definohen sa më shpejtë rolet dhe përgjegjësitë në mes institucioneve zbatuese drejt zbatimit sa më të mirë të SRAP
Mungesa e përfshirjes së mjaftueshme të shoqërisë civile në procesin e Reformave të Administratës Publike	Të krijohet një forum konsultativ për RAP-in me shoqërinë civile
Vonesat në racionalizimin e organeve të pavarura dhe agjencive ekzekutive	Të përfundojë sa më shpejtë rishikimi i Planit të Veprimit për Racionalizimin e Agjencive (Miratimi i Programit për Racionalizimin e Agjencive)

SHTOJCA I: PROGRESI KUNDREJT VEPRIMEVE

Shkalla e zbatimit të aktiviteteve

Nr.	Aktiviteti	Institucioni përgjegjës	Koha	Statusi	Shënim
Objektiva strategjike 1 OBJEKTIVI I PERGJITHSHEM I: PLANIFIKIMI DHE KOORDINIMI I POLITIKAVE I ORIENTUAR DREJT REZULTATEVE					
Objektiva specifike 1.1 Sisteme efektive dhe të integruar të planifikimit të politikave					
Masat 1.1.1	Definimi dhe vendosja e hierarkisë së dokumenteve strategjike	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Është hartuar drafti fillestar i projekt rregullores. Aktualisht është në pritje të komenteve nga Kabineti i Kryeministrit, në mënyrë që e njëjta të përcjellët në procedurat e mëtejme të miratimit të konsultimit paraprak dhe publik, sipas legjislacionit përkatës në fuqi
Masat 1.1.2	Definimi i llojeve të dokumenteve strategjike	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Është hartuar drafti fillestar i projekt rregullores. Aktualisht është në pritje të komenteve nga Kabineti i Kryeministrit, në mënyrë që e njëjta të përcjellët në procedurat e mëtejme të miratimit të konsultimit paraprak dhe publik, sipas legjislacionit përkatës në fuqi
Masat 1.1.3	Definimi dhe vendosja sektorëve të harmonizuar të politikave në PKZH dhe KASH	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Me miratimin e PKZH-së është bërë definimi i sektorëve të politikave publike dhe e njëjta qasje është zbatuar në Deklaratën e Prioriteteve Afatmesme në kuadër të Kornizës Afatmesme të Shpenzimeve. Më tutje pritet që kjo qasje të zbatohet edhe në pjesën sektoriale të KASH, përkatësisht në pjesën e parë të vitit 2024
Masat 1.1.4	Përgatitja e indeksit të treguesve nacional	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Në kaudër të PKZH-së janë përcaktuar tre nivele të treguesve (treguesit e ndikimit për qëllime zhvillimore, treguesit kresor të rezultateve për qëllime strategjike, treguesit e rezultateve për masa strategjike, treguesit e produkteve për aktivitete). Kjo përbënë indeksin e treguesve nacional, i cili si regjistër do të freskohet në nivel të treguesve të rezultatit gjatë rishikimit të PKZH-së
Masat 1.1.5	Zhvillimi i udhëzimeve metodologjike për formulimin e objektivave	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Manuali për planifikimin dhe hartimin e dokumenteve është rishikuar dhe në pritje të miratimit të RRPQ
Masat 1.1.6	Përgatitja e kalendarit të integruar të planifikimit	ZKM	9/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Kalendari i integruar i planifikimit është hartuar, është diskutuar me MFPT dhe pritet të miratohet deri në fund të vitit
Masat 1.1.7	Rishikimi dhe funksionalizimi i trupave qeveritare koordinuese për planifikim strategjik	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Përbushur	Është rishikuar dhe funksionalizuar trupat qeveritare koordinuese për planifikim strategjik janë, por

					që priten të miratohen nga Qeveria
Masat 1.1.8	Funksionalizimi i mekanizmave të dialogut publiko privat (Këshilli Kombëtar për Ekonomi dhe Investime)	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Në krijim e sipër mekanizmi, në bashkpunim me BERZh, Bankën Botërore, USAID, BE dhe GIZ
Masat 1.1.9	Përgatitja e formatit të ri të raportit vjetor të zbatimit të Planit Vjetor të Dokumenteve Strategjike (PVDS)	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ky aktivitet do të largohet, nuk do të ketë format të vecantë të raportimit për PVDS. Raportimi për hartimin e dokumenteve strategjike integrohet në kuadër të raportimit të përgjithshëm për qeverinë
Masat 1.1.10	Përditësimi i modulit të trajnimit për hartimin e dokumenteve strategjike	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Është rishikuar dhe është mbajtur trajnimi i parë
Masat 1.1.11	Trajnimi i trajnerëve për kornizën për planifikim dhe menaxhim strategjik	IKAP/ZKM	12/31/202 3 12:00:00 AM	Përmbushur	Është organizuar Trajnimi për trajner për Planifikimin dhe Menaxhimin Strategjik. Nga 32 kandidatë sa kanë aplikuar trajnimin me suksese e kanë përfunduar 8 kandidatë të cilët kanë marr titullin trajner i IKAP. Në bashkëpunim me Zyrën për Planifikim Strategjik jemi dakorduar që këta trajner të angazhohen me mbajtjen e trajnimeve për monitorim, raportim dhe vlerësim
Masat 1.1.12	Trajnimi i zyrtarëve përgjegjës të ministrave të linjës për hartimin e dokumenteve strategjike	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	IKAP ka organizuar 4 kurse trajnimi: 1. Hartimi dhe zbatimi i strategjive sektoriale; 2. Sistemi i menaxhimit të performancës dhe mbikëqyrja e agjencive; 3. Zbatimi i planit kombëtar për zhvillim; 4. Zhvillimi i politikave publike efektive. Në këto kurse trajnimi janë trajnuar 55 pjesëmarrës dhe janë zhvilluar 8 ditë trajnim
Masat 1.1.13	Përgatitja e konceptit për zhvillimin e analizave paraprake (foresight analysis)	ZKM	12/31/202 3 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ende nuk ka filluar zhvillimi i konceptit
Objektiva specifike 1.2 Rritja e performancës institucionale, transparencës dhe llogaridhënies					
Masat 1.2.1	Zhvillimi i formës së planit institucional	Ministritë	6/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Zhvillimi i formës së planeve institucionale ndërlihet me aktivitetet më poshtë. Jemi në diskutim me ZKM, ME dhe MAPL për të definuar formën dhe pilotuar metodologjinë e planeve institucionale
Masat 1.2.2	Pilotimi i planeve institucionale në tri ministri të linjës	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është mbajtur punësoria me tri institucionet: ZKM, ME dhe MAPL, e mbajtur me 27 qershor 2023
Masat 1.2.3	Aplikimi i planeve institucionale në të gjitha nivelet ministrore	Ministritë	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ende nuk ka filluar së implementuari PI nga ministritë e linjës
Masat 1.2.4	Rishikimi i formatit të Planit Strategjik dhe Operacional	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Përmbushur	Më 08 mars 2023 është miratua PKZH 2023-2025 dhe SKZH 2030
Masat 1.2.5	Zhvillimi i metodologjisë për përgatitjen e Planit Strategjik dhe Operacional	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Përmbushur	Është zhvilluar metodologjia për përgatitjen e Planit Kombëtar për Zhvillim
Masat 1.2.6	Zhvillimi i metodologjisë për kodifikim të objektivave dhe aktiviteteve	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Zhvillimi i metodologjisë për kodifikim të objektivave dhe aktiviteteve është përfunduar

Masat 1.2.7	Zhvillimi i sistemit elektronik për planifikim, monitorim dhe raportim të punës së Qeverisë	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Aktiviteti nuk ka filluar ende për shkak se është në proces idemi i platformes mbareqeveritare, që do të përfshijë modulën e planifikimit dhe raportimit
Masat 1.2.8	Publikimi i raporteve vjetore për zbatimin e punës së planifikuar të Qeverisë	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Janë publikuar raportet vjetore për zbatimin e punës së planifikuar të Qeverisë
Masat 1.2.9	Ministritë aktivitetet e propozuara për PSO i harmonizojnë me aktivitetet të agjendës evropiane (PKZMSA dhe ERA II)	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Nuk ka filluar ende pasi jemi në pritje të platformen elektronike për Monitorim dhe raportim
Masat 1.2.10	Përcaktimi dhe ngarkimi i zyrtarëve përgjegjës në ZKM dhe Ministri në sistemin elektronik për planifikim, monitorim dhe raportim	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Aktiviteti nuk ka filluar ende për shkak se është në proces idemi i platformes mbareqeveritare, që do të përfshijë modulën e planifikimit dhe raportimit
Masat 1.2.11	Zhvillimi i dritares për Planin Kombëtar për Zhvillim 2030 në ëeb faqen e ZKM	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është zhvilluar si open source, mirepo është në progres për zhvillim të metutjeshëm të avancuar. Ueb faqja së bashku me vizualizimin e PKZH-se do të finalizohet deri në fund të gushtit
Masat 1.2.12	Përgatitja e formularit me udhëzime për raportim të zbatimit të strategjive sektoriale	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Formulari është përgatitur dhe i gatshëm për përdorim
Masat 1.2.13	Përgatitja e raportit vjetor për zbatimin e Planit Kombëtar për Zhvillim 2030	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ky aktivitet fillon në dhjetor 2023
Masat 1.2.14	Publikimi i raporteve vjetore për zbatimin e strategjive sektoriale	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Janë publikuar raportet vjetore për zbatimin e strategjive dhe është arritur treguesi i SBS i dakorduar me BE
Masat 1.2.15	Zhvillimi i modulit të trajnimit për monitorim, raportim dhe vlerësim	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është në fazën fillestare
Masat 1.2.16	Trajnimi i trajnerëve për monitorim, raportim dhe vlerësim	IKAP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Në këtë periudhë, është organizuar Trajnimi për trajner në temën Planifikimi dhe Menaxhimi Strategjik. Nga 32 kandidatë sa kanë aplikuar trajnimin me sukses e kanë përfunduar 8 kandidatë të cilët kanë marrë titullin trajner i IKAP
Masat 1.2.17	Trajnimi i zyrtarëve të Qeverisë për monitorim, raportim dhe vlerësim	IKAP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Gjatë vitit 2023 IKAP ka organizuar 4 kurse trajnimi: 1. Hartimi dhe zbatimi i strategjive sektoriale; 2. Sistemi i menaxhimit të performancës dhe mbikëqyrja e agjencive; 3. Zbatimi i planit kombëtar për zhvillim; 4. Zhvillimi i politikave publike efektive. Në këto kurse trajnimi janë trajnuar 55 pjesëmarrës dhe janë zhvilluar 8 ditë trajnim
Objektiva specifike 1.3 Zhvillimi i politikave duke u bazuar në të dhëna dhe ngritja e kapaciteteve					
Masat 1.3.1	Vendosja e filtrit të propozimit të politikave	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është në fazën fillestare - një draft i filtrit është punuar, dhe i njëjti ndërlidhet me miratimin e Rregullores së Punës së Qeverisë

Masat 1.3.2	Rishikimi i manualit për hartimin e koncept dokumenteve	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Eshte perfunduar shembulli i nevojshem per zyrtaret se si duhet te perfundohej nje koncept dokument dhe eshte e gatshme per perdorim
Masat 1.3.3	Trajnimi i zyrtarëve përkatës për hartimin e koncept dokumenteve	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	Në këtë periudhë, është organizuar 1 kurs trajnimi për modulën "Hartimi i Koncept Dokumentit përfshirë Vlerësimi i ndikimit të ardhshëm dhe analizën e ndikimit buxhetor". Në këtë trajnim kanë marr pjesë 8 pjesëmarrës
Masat 1.3.4	Përfshirja e vlerësimit të ndikimit në KD/memorandume shpjeguese	Ministritë	12/31/202 4 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Manuali për MSH është final dhe në pritje të miratimit
Masat 1.3.5	Ndërlidhja e KD me legjislacionin që derivon nga analiza e KD	ZKM	12/31/202 4 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ende nuk eshte instaluar ndonje kontroll specifik per kete
Masat 1.3.6	Hartimi i udhëzimit administrativ për standardet e hartimit të akteve juridike	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është hartuar drafti fillestar i Udhëzimit Administrativ i cili në shtojcat e tij përmban Manualin për Hartim të Legjislacionit dhe Manualin për Përafrim të Legjislacionit. Aktualisht manuali për hartim është duke rregulluar në aspektin gjuhësor. Pas kësaj do të procedohet në konsultime paraprake dhe publike
Masat 1.3.7	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për hartimin e legjislacionit	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	Gjatë kësaj periudhe është organizuar trajnimi Teknika ligjore, shkrimi i akteve juridike. Në këtë trajnim kanë marr pjesë 26 pjesëmarrës. Pjesëmarrësit kanë qene kryesisht te zyrave ligjore Institucioneve te nivelit qendror
Masat 1.3.8	Hartimi i manualit për vlerësimin ex-post të legjislacionit	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Përmbushur	Manuali për Vlerësimin Ex-Post të Akteve Juridike është miratuar me Vendimin e Qeverisë Nr. 07/145, të datës 07.06.2023
Masat 1.3.9	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për vlerësimin ex-post të legjislacionit	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	Gjatë kësaj periudhe është organizuar 1 kurs trajnimi për modulën Vlerësimin Ex-Post të legjislacionit në Kosove. Ne këtë trajnim kanë marr pjesë 7 pjesëmarrës
Masat 1.3.10	Zhvillimi dhe funksionalizimi i Sistemit për Hartimin e Legjislacionit	ZKM	12/31/202 2 12:00:00 AM	Përmbushur	Sistemi elektorinik për hartimit e legjislacionit është lansuar për publikun dhe i njëjti është aktualisht në fazë të pilotimit nga Zyra Ligjore dhe Ministrite. Gjithashtu, janë duke u realizuar përmirësime të vazhdueshme
Masat 1.3.11	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për përdorimin e sistemit të hartimit të legjislacionit	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	Aktivitetet për këtë temë trajnimi janë mbajtur në TM4 te vitit 2023
Masat 1.3.12	Trajnimi i zyrtarëve ligjorë për përafrimin e legjislacionit me Acquis	IKAP/MPB	12/31/202 4 12:00:00 AM	Përmbushur	Gjatë periudhës janar - mars 2023 është organizuar një kurs i trajnimit me titull "Korniza ligjore dhe teknikat për përafrimin e legjislacionit vendor me legjislacionin e Bashkimit Evropian". Kurs 1,

					Grupe 3, Ditë 9, Pjesëmarrës 37
Masat 1.3.13	Kryerja e analizës së bazës ligjore të akteve nënligjore të nxjerra nga Qeveria (gijotina 2)	ZKM	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Analiza juridike për vlerësimin e bazës ligjore për nxjerrjen e akteve nënligjore nga Qeveria është miratuar me Vendimin e Qeverisë Nr. 10/109, të datës 23.11.2022
Masat 1.3.14	Zbatimi i analizës së bazës ligjore të akteve nënligjore të nxjerra nga Qeveria (gijotina 2)	ZKM	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Procesi i implementimit të rekomandimeve të dala nga gijotina e akteve nënligjore të miratuar nga Qeveria nuk ka filluar ende. Aktualisht, ZL-ZKM është në pritje të fillimit të procesit të angazhimit të ekspertëve mbështetës nga GIZ
Masat 1.3.15	Hartimi i udhëzimit administrativ për konsolidimin e akteve juridike	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Është hartuar drafti fillestar i Udhëzimit Administrativ i cili në shtojcat e tij përmban Manualin për Hartim të Legjislacionit dhe Manualin për Përafrim të Legjislacionit. Aktualisht manuali për hartim është duke rregulluar në aspektin gjuhësor. Pas kësaj do të procedohet në konsultime paraprake dhe publike
Masat 1.3.16	Hartimi i udhëzuesit për konsolidim të akteve juridike	ZKM	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Aktiviteti nuk ka filluar
Masat 1.3.17	Zhvillimi i modulit për trajnim për konsolidimin e akteve juridike	IKAP/MPB	9/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Në këtë periudhë, është punuar moduli i trajnimit Hyrje në legjislacion dhe teoria e përgjithshme e akteve juridike
Masat 1.3.18	Trajnimi zyrtarëve përkatës për konsolidimin e akteve juridike	IKAP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Në këtë periudhë, është organizuar 1 kurs trajnimi për modulin "Hyrje në legjislacion dhe teoria e përgjithshme e akteve juridike". Në këtë trajnim kanë marr pjesë 18 pjesëmarrës nga 36 institucione te nivelit qendror
Masat 1.3.19	Zhvillimi i planit për konsolidimin e legjislacionit primar të përzgjedhur	ZKM	9/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka filluar aktiviteti
Masat 1.3.20	Zhvillimi i planit për konsolidimin e legjislacionit dytësor të përzgjedhur	ZKM	9/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Aktiviteti nuk ka filluar
Objektiva strategjike 2 OBJEKTIVI I PERGJITHSHEM II: AVANCIMI I SHERBIMEVE TE ORIENTUARA NGA ADMINISTRATA PUBLIKE					
Objektiva specifike 2.1 Harmonizimi dhe riorganizimi i ofrimit të shërbimeve					
Masat 2.1.1	Hartimi i metodologjisë për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA	MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Metodologjia për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA-në ofron një qasje të thjeshtë dhe të kombinuar, fillimisht për të kuptuar nevojën e procesit të harmonizimit si dhe ofron shembuj praktik për të kuptuar më lehtë nga hartuesit e ligjeve procesin e harmonizimit të legjislacionit të veçantë me LPPA
Masat 2.1.2	Plani për harmonizimin e ligjeve të veçanta me LPPA	MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Me qëllim të intensifikimit të punës së mëtuqeshme dhe në mënyrë që ligjet e veçanta të cilat janë në kundërshtim me LPPA të harmonizohen sa më shpejt, MPB e propozon planin

					e harmonizimit i cili parashihet të zbatohet në 2 vite me radhë
Masat 2.1.3	Harmonizimi i ligjeve të veçanta me LPPA	MPB	12/31/2023 3 12:00:00 AM	Përbushur	Gjatë viti 2023 janë analizuar 81 Ligje të veçanta ku 37 ligje nuk kanë procedura administrative ose që janë në pajtim me LPPA, ndërsa Projektligji nr.08/L-262 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjeve që përmbajnë procedura të veçanta administrative dhe harmonizimin e tyre me ligjin nr.05/L-031 për procedurën e përgjithshme administrative faza e dytë përmban 38 ligje të veçanta dhe 6 ligje me propozime direkte në projektligje, ku në total i bie 44 ligje të harmonizuara
Masat 2.1.4	Funksionalizimi i shërbimit të Tavinës Ndihmëse "help desk" për zbatimin e LPPA	MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.1.5	Harmonizimi i akteve nënligjore me LPPA (ato që mbeten pas harmonizimit të legjislationit primar)	MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.1.6	Hartimi i programit të trajnimit për personelin e zyrave pritëse dhe organizmi i tij	IKAP/MPB	12/31/2023 3 12:00:00 AM	Përbushur	Është hartuar programi i trajnimit dhe janë trajnuar 200 zyrtar të zyrave pritëse
Masat 2.1.7	Trajnimi i personelit të zyrave pritëse për marrëdhëniet me klientët në nivel qendror dhe lokal	IKAP/MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Përbushur	Është hartuar programi i trajnimit dhe janë trajnuar 200 zyrtar të zyrave pritëse
Masat 2.1.8	Aktivitetet e komunikimit dhe ndërgjegjësimin për të mbështetur zbatimin e LPPA	MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.1.9	Vendosja e një mekanizmi për të lehtësuar dialogun tematik ndërmjet Qeverisë - Ministrisë - Parlamentit lidhur me domosdoshmërinë e procesit të harmonizimit të ligjeve të veçanta me LPPA	MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Objektiva specifike 2.2 Fuqizimi i udhëheqjes dhe koordinimit institucional qendror					
Masat 2.2.1	Kryerja e analizës për qartësimin dhe racionalizimin e roleve dhe përgjegjësi të institucioneve dhe njësive të tyre organizative në lidhje me ofrimin e shërbimit	ZKM	12/31/2023 2 12:00:00 AM	Përbushur	Rolet dhe përgjegjësi për ofrimin e shërbimeve janë qartësuar në PPZBA dhe në Strategjinë për Qeverisje Elektronike
Masat 2.2.2	Themelimi i njësive përgjegjëse për ofrimin e shërbimeve në MPB	MPB	12/31/2023 2 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.2.3	Krijimi i strukturave ndër-institucionale në nivel operacional për të siguruar koordinimin dhe bashkëpunimin e të gjitha palëve të interesuara në ofrimin e shërbimeve	MPB	12/31/2023 3 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.2.4	Ngritja e grupeve tematike me pjesëmarrës të zyrtarëve publikë, OSHC-ve, bizneseve për të diskutuar problemet dhe sfidat në përmirësimin e shërbimeve	MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 2.2.5	Konferenca vjetore me temën e ofrimit të shërbimeve	MPB	12/31/2023 4 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	

Objektiva specifik 2.3 Rritja e cilësisë në ofrimin e shërbimeve					
Masat 2.3.1	Inventari i shërbimeve është përditësuar dhe përmirësuar me shërbime të reja dhe elemente shtesë	ASHI/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Është përditësuar dhe përmirësuar me elemente shtesë, inventari i shërbimeve administrative. Në këtë kuadër, nga procesi i përditësimit të inventarit, rezultojnë se nga ana e institucioneve të nivelit qendror numri i shërbimeve administrative që ofrohen për qytetar, biznese, OJQ, është 652. Ndërsa, rreth 85 shërbime administrative mesatarisht ofrohet nga ana e institucioneve të nivelit lokal përkatësisht komunat
Masat 2.3.2	Udhëzime standarde të kodifikuara duke përfshirë ato për shërbimet digjitale për të mbështetur ofrimin e shërbimeve në një mënyrë të standardizuar dhe uniforme në të gjithë administratën	ASHI/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 2.3.3	Zhvillimi i personalizuar i kapaciteteve të stafit përgjegjës për aktivitetin I.3.2	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 2.3.4	Hartimi i udhëzimit dhe metodologjisë për optimizimin e ofrimit të shërbimeve me pjesëmarrjen e përdoruesve dhe identifikimi i mekanizmave të mundshëm të pjesëmarrjes që mundësojnë kontributin e drejtpërdrejtë të përdoruesve në rinxhinierimin e ofrimit të shërbimeve	ASHI/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 2.3.5	Pilotimi i mekanizmit të pjesëmarrjes (aktiviteti I.3.5) në një numër më të vogël shërbimesh, përpara se të rregullohet	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 2.3.6	Përdorimi i CAF për të vlerësuar ofrimin e shërbimeve	ASHI/MPB	9/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 2.3.7	Kryerja e analizës së gjendjes aktuale të regjistrave kryesorë publikë dhe mundësia e ndërlidhjes së tyre	ASHI/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti
Objektiva specifik 2.4 Rritja e qasjes dhe efikasitetit të ofrimit të shërbimeve					
Masat 2.4.1	Kryerja e analizave për shërbimet që mund të ofrohen në mënyrë elektronike me vendim të Qeverisë (Para. 4 e nenit 47 dhe neni 158 i LPPA).	ASHI/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti
Masat 2.4.2	Publikimi i listës së shërbimeve, përshkrimi, mënyrës së ofrimit, të dhënave të ofruesit, dokumenteve dhe kostos, afateve dhe mënyrës së ankesës në faqet e internetit të institucioneve publike që ofrojnë shërbime.	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti
Masat 2.4.3	Instalimi i kanaleve të reja të komunikimit (e-mail, sms, video dhe audio incizime, pyetje të shpeshta) për të lehtësuar qasjen në shërbimeve	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Në kuadër të Platformës eKosova janë të instaluar dhe funksionojnë forma dhe mënyra të ndryshme të komunikimit (multichannel) për të lehtësuar qasjen në

					shërbimeve, të cilat në vazhdimësi avancohen e përditësohen me qëllim të lehtësimit të marrjes së shërbimeve
Masat 2.4.4	Promovimi i performancës së administratës në shërbime të orientuara për qytetarët	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktivitetit
Masat 2.4.5	Zgjerimi me shërbime të reja të portalit e-Kosova si dritarja e vetme elektronike për ofrimin e shërbimeve administrative publike	ASHI/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Gjatë kësaj periudhe raportuese në e-Kosova janë zhvilluar e publikuar dy shërbime të reja: Shërbimi “Deklarimi i Adresës Zyrtare” dhe Shërbimi: “KESCO - Shiko faturat e energjisë elektrike”. Ndërsa, janë zhvilluar edhe dy kategori apo grupe të shërbimeve, ato për OJQ dhe shërbimet për patentshofer, të cilat pritet që së shpejti të publikohen në e-Kosova
Masat 2.4.6	Të gjitha shërbimet elektronike do të jenë të disponueshëm për personat me aftësi të kufizuara (alfabeti braille, përkthyesi i zërit, etj.)	ASHI/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Në kuadër të Platformës eKosova, ekziston/është i disponueshëm moduli asistencë, përmes të cilit mundësohet qasje më e lehtë në shërbime elektronike për personat me aftësi të ndryshme/personat me aftësi të kufizuara
Objektiva strategjike 3 OBJEKTIVI I PERGJITHSHEM III: SHERBIM PUBLIK PROFESIONAL DHE MENAXHIM EFEKTIV I BURIMEVE NJEREZORE					
Objektiva specifike 3.1 Korniza ligjore dhe institucionale për shërbimin civil është përmirësuar					
Masat 3.1.1	Vlerësimi i zbatimit të akteve nënligjore aktuale që dalin nga LZP	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	14 akte nënligjore të hartura dhe miratuara
Masat 3.1.2	Harmonizimi dhe plotësimi i akteve nënligjore për zbatimin e LZP	DMZP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Aktet nënligjore që duhet të hartohen në zbatim të LZP, do të dihet nr i saktë dhe do të publikohen pas publikimit të vendimit nga Gjykata Kushtetuese
Masat 3.1.3	Zhvillimi i kapaciteteve strukturore, organizative dhe njerëzore të DMZP për të përbushur rolin e tij koordinues në sistemin e shërbimit civil dhe për të mundësuar zbatimin efektiv të LZP	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Rregullorja është miratuar brenda afatit të paraparë
Masat 3.1.4	Përmirësimi i mëtejshëm i SIMBNJ duke mundësuar ndërveprimin më të avancuar me sistemin e pagave	DMZP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Së shpejti do të nënshkruhet kontrata me operatorin ekonomik për mirëmbajtje të SIMBNJ-së, e cila ndër të tjera parasheh edhe avancimin e sistemit të pagave në SIMBNJ dhe ndërlidhja me sisteme të tjera
Masat 3.1.5	Ofrimi i trajnimeve dhe asistencës teknike për NJMBJ për përdorimin e SIMBNJ, futjen, përditësimin dhe menaxhimin e të dhënave të personelit me qëllim të përmirësimit dhe sigurimit të të dhënave të sakta dhe cilësore	IKAP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	IKAP është në pritje të njoftimit nga DMZP se kur është koha më e përshtatshme për të mbajtur trajnimet për këtë aktivitet pasi në trajnime do të shpjegohet platforma SIMBNJ. Për shkak të ndryshimeve të theksuara në SIMBNJ, paraprakisht duhet të organizohet Trajnimi për Trajnerë (TpT)

Masat 3.1.6	Monitorimi i vazhdueshëm i NJMBNJ lidhur me përgjegjësitë e tyre për futjen, përditësimin dhe menaxhimin e të dhënave të punonjësve të institucionit të tyre sipas rregullores 01/2020 për përmbajtjen, administrimin dhe përdorimin e dosjes së personelit dhe SIMBNJ	DMZP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Sipas rregullores 01/2020 për përmbajtjen, administrimin dhe përdorimin e dosjes së personelit dhe SIMBNJ, neni 6, përgjegjësitë dhe të drejtat e krijimit dhe përditësimit të dosjes së personelit, njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të çdo institucioni është përgjegjëse për krijimin dhe përditësimin e dosjeve të personelit, integrimin dhe përditësimin e të dhënave personale dhe të punësimit të zyrtarëve publikë në SIMBNJ. SIMBNJ është plotësisht funksional me të gjitha modulet e tij
Objektiva specifike 3.2 Shërbimi publik aplikon parimet e profesionalizmit, meritokracisë, efikasitetit dhe mundësive të barabarta					
Masat 3.2.1	Përditësimi i katalogut të vendeve të punës dhe përshtatja me ndryshimet e reja ligjore	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Në bashkëpunim me Projektin e BE-së për RAP është hartuar Katalogu të Vendeve të Punës për Shërbimin Civil, dhe është proceduar për miratim nga Qeveria e Republikës së Kosovës
Masat 3.2.2	Standardizimi i përshkrimit të detyrave të punës dhe përshtatja me ndryshimet e reja ligjore	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Katalogu përmbanë titujt e vendeve të punës për kategorinë profesionale, klasat për secilin titull, grupin përkatës, fushën e kërkuar të arsimit dhe kërkesat e përgjithshme formale në pajtim me rregulloren 10/2022 për klasifikimin e vendeve të punës në SHC
Masat 3.2.3	Hartimi e manualeve dhe udhëzuesve për zbatimin LZP dhe rregulloreve të LZP.	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përbushur	Gjatë periudhës raportuese janë miratuar 7 akte nënligjore dhe 2 udhëzues
Masat 3.2.4	Rritja e kapacitetit infrastrukturor (sallave dhe pajisjeve) për mundësuat testimin me shkrim elektronik të kandidatëve	MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 3.2.5	Trajnimi i stafit të NJMBNJ për zbatimin e rregullores, udhëzuesit dhe metodologjisë për planifikim të personelit	DMZP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 3.2.6	Zhvillimi i një kornize të kompetencave për nëpunësit civil, e cili do të përdoret gjatë procesit të rekrutimit dhe vlerësimit të performancës	DMZP/MPB	3/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 3.2.7	Zhvillimi dhe futja në përdorim e metodologjisë për intervista të bazuara në kompetenca gjatë rekrutimit	DMZP/MPB	9/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	
Masat 3.2.8	Përmirësimi dhe plotësimi i mëtutjeshëm i bankës (data bazës) së pyetjeve me më shumë pyetje profesionale për grupe të veçanta	DMZP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Banka e pyetjeve për momentin është e pasuruar me pyetje të përgjithshme dhe pritet në të ardhmen që të pasurohet me më shumë pyetje të përgjithshme dhe profesionale me grupe të veçanta dhe do të ndryshojnë komplet strukturën e

					përzgjedhjes së pyetjeve. Sistemi i krijimit të testeve do të ndryshoj duke përdorur metodën e përzgjedhjes së pyetjeve në mënyrë rastësore, kjo mënyrë ofron mundësi efikase dhe objektive për të formuar teste të cilat i përgjigjen nevojave të institucionit.
Masat 3.2.9	Futja në përdorim i “intervistës dalëse (exit intervieuë)” me nëpunësit civilë që largohen nga shërbimi civil.	DMZP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.2.10	Zhvillimi dhe bërja kampanjave informuese përmes video animacioneve për procesin e rekrutimit në nivelin qendror dhe lokal	DMZP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.2.11	Ofrimi i programeve të trajnimit për ngritjen e kapaciteteve analitike të NJMBNJ-ve në mbështetje të arritjes së qëllimeve operacionale dhe strategjike nëpërmjet planit të personelit	IKAP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përmbushur	Është organizuar një kurs trajnimi për modulën “Planifikimi i burimeve njerëzore dhe hartimi i planit të personalit”. 18 pjesëmarrës, 13 femra dhe 5 meshkuj, prej tyre 3 të nivelit lokal
Masat 3.2.12	Hartimi dhe realizimi i një programi të avancuar trajnimi për stafin e njësive për MBNJ në lidhje me të gjitha risitë që ka sjell LZP (rekrutimi, vlerësim të rezultateve të punës dhe zhvillim profesional.)	IKAP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Janë mbajtur tre kurse trajnimi (Hyrje në menaxhimin e burimeve njerëzore dhe baza ligjore e Shërbimit Civil; Pranimit dhe karriera në Shërbimin Civil; dhe Trajnimi dhe zhvillimi i nëpunësve civilë). 35 pjesëmarrës nga niveli qendror
Masat 3.2.13	Zhvillimi i kapaciteteve të stafit menaxhial për zbatimin e rekrutimit, vlerësimit të rezultateve të punës dhe përfundimit të marrëdhënies të punës në shërbim publik	IKAP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Dy kurse trajnimi (Vlerësimi i rezultateve të punës, dhe Transferimi, pezullimi dhe përfundimi i marrëdhënies së punës në Shërbimin Civil). 80 pjesëmarrës, prej tyre 5 të nivelit drejtues (DL) i lartë, 40 të nivelit drejtues (DM) i mesëm, dhe 35 të nivelit profesional (P)
Masat 3.2.14	Azhurnimi i procedurave dhe udhëzuesve për kryerjen e monitorimit të institucioneve të administratës publike lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për SHC	KPMSHC	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.2.15	Zhvillimi i kapaciteteve organizative dhe njerëzore të KPMSHC për të monitoruar dhe raportuar lidhur me zbatimin e rregullave dhe parimeve të legjislacionit për shërbimin civil	KPMSHC	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.2.16	Trajnimit i anëtarëve të komisioneve të pranimit për zbatimin e procedurave të rekrutimit	IKAP/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.2.17	Kryerja e një studimi vjetor mbi meritokracinë dhe efektivitetin e MBNJ	DMZP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Objektiva specifike 3.3 Sistemi i drejtë, transparent dhe i barabartë për pagat është krijuar dhe zbatohet në praktikë					

Masat 3.3.1	Kryerja e klasifikimit të vendeve të punës sipas rregullores për klasifikimin e vendeve të punës në Shërbimin Civil.	MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Janë mirataur disa rregullore për organizimin e brendshëm të institucioneve, ndërsa të tjerat janë në proces të miratimit brenda afatit ligjor deri në fund të muajit shtator të vitit 2023
Masat 3.3.2	Hartimi dhe miratimi i akteve nënligjore për zbatimin e ligjit për paga në sektorin publik (LPSP)	DL/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Rregullore (QRK) Nr. 10/2023 për Kompensimin për Funkcionin Shtesë, dhe Rregullore (QRK) Nr. 11/2023 për Ekspertët
Masat 3.3.3	Hartimi i udhëzuese për zbatimin e sistemit të ri të pagave	DMZP/MPB	9/30/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Duke qenë se Ligji për pagat në sektorin publik, ka hyrë në fuqi gjatë muajit shkurt 2023, qeveria e Republikës së Kosovës, ka miratuar gjithsej 12 akte nënligjore
Masat 3.3.4	Zhvillimi dhe organizimi i trajnimeve për nëpunësit civilë për zbatimin e ligjit për paga	IKAP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Njëkohësisht Ligji për paga është duke u zbatuar, por është dërguar në Gjykatën Kushtetuese të Kosovës, e cila ka vendosur për kushtetutshmërinë e tij në fund të vitit 2023. Për të zhvilluar këtë trajnim, paraprakisht duhet të organizohet Trajnimi për Trajnerë (TpT)
Masat 3.3.5	Kryerja e monitorimit dhe vlerësimit të vazhdueshme për zbatimin e ligjit për paga dhe akteve të tij nënligjore	DMZP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përmbushur	Duke u bazuar në Vendimin e Qeverisë së Republikës së Kosovës Nr. 04/128 të datës 16.02.2023, dhe Vendimit të MPB-së, të dt.20.06.2023 me Nr. 981/2023 për themelimin e Ekipave punuese për korrigjimin/përshtatjen e të dhënave e të punësuarve në sektorin publik janë korrigjuar pjesa dërmuese e pagave sipas kërkesave nga institucionet përkatëse
Masat 3.3.6	Publikimi i vjetor i të dhënave për pagat e të punësuarve në administratë publike sipas kategorive dhe pozitive	DMZP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Të dhënat do të përfshihen në Raportin për gjendjen e SHC për vitin 2023, i cili do të publikohet pas miratimit të Ministrit të MPB-s në vitin 2024
Objektiva specifik 3.4 Sistemi i zhvillimit profesional të nëpunësve civilë është përmirësuar dhe funksionon					
Masat 3.4.1	Bërja e një analize dhe rishikimi të kornizës ligjore, politikave ekzistuese dhe kapaciteteve strukturore, financiare dhe njerëzore të DMZP, IKAP dhe NJMBNJ-ve	IKAP/MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Me datë 28 mars 2023 është krijuar Grupi punues për Bërjen e një analize dhe rishikimi të kornizës ligjore, politikave ekzistuese dhe kapaciteteve strukturore, financiare dhe njerëzore të DMZP, IKAP dhe NJMBNJ-ve. Ky grup ka përfunduar dokumentin dhe ka përcjellë Drejtorit të përgjithshëm me datë 2 tetor 2023
Masat 3.4.2	Bërja e një analize lidhur me financimin e trajnimeve në të gjithë institucionet e administratës publike të nivelit qendror dhe lokal	IRK	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.4.3	Bërja e një studimi të fizibilitetit për aplikimin e procesit të akreditimit për	IRK	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	

	kurrikulat dhe programet të trajnimit				
Masat 3.4.4	Përmirësimi i kornizës rregullative dhe institucionale të DMZP dhe IKAP për zhvillimin profesional në shërbim publik (bazuar në gjetjet e analizës 4.1, 4.2 dhe 4.3)	IRK	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.4.5	Përgatitja e planit afatgjatë për trajnimin e duke u bazuar vlerësimin e nevojave për trajnim	MPB	6/30/2022 12:00:00 AM	Përmbushur	Në periudhën gusht-nëntor 2022 është hartuar Plan i Afatmesëm i Trajnimit të Nëpunësve Civil 2022-2024. Plan i është hartuar mbi bazën vlerësimit të nevojave për trajnim të realizuar në periudhën tetor 2020 - shkurt 2021
Masat 3.4.6	Hartimi i rregullores për trajnimet	MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.4.7	Përditësimi i metodologjisë për vlerësimin e ndikimit të programeve të trajnimit	MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.4.8	Përgatitja e një manuali për planifikimin e objektivave vjetore të nëpunësve civilë dhe harmonizimi i tyre me objektivat e institucionit	MPB	3/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 3.4.9	Trajnimi i nëpunësve civil të nivelit menaxherial për planifikimin e objektivave vjetore të nëpunësve civilë dhe harmonizimi i tyre me objektivat e institucionit	IKAP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Në këtë periudhë, për këtë aktivitet janë organizuar 2 kurse trajnimi për modulin "Planifikimi i objektivave vjetore të nëpunësve civilë dhe harmonizimi i tyre me objektivat e institucionit". Në trajnim morën pjesë 26 pjesëmarrës, prej tyre 9 të nivelit drejtues dhe 17 të nivelit profesional
Objektiva strategjike 4 OBJEKTIVI I PERGJITHSHEM IV: RITJJA E NIVELIT TE LLOGARIDHENIES DHE TRANSPARENCES NE ADMINISTRATEN PUBLIKE					
Objektiva specifike 4.1 Përmirësimi i organizimit të administratës shtetërore me vija të qarta të llogaridhënies brenda dhe në mes të institucioneve					
Masat 4.1.1	Hartimi dhe miratimi i rregulloreve për organizim të brendshëm të ministrive	Ministritë	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 4.1.2	Hartimi dhe miratimi i rregulloreve për organizim të brendshëm të institucioneve dhe agjencive të pavarura	Ministritë	12/31/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 4.1.3	Hartimi dhe miratimi i rregulloreve për organizim të brendshëm të agjencive rregullatore dhe ekzekutive	Ministritë	3/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	
Masat 4.1.4	Rishikimi i planit të veprimit për racionalizimin e agjencive	DRAP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Është themeluar Grupi Punues për Hartimin e Planit të Veprimit për Racionalizimin e Agjencive, Vendimi Nr. 521/2023, i datës 18.04.2023, bazuar në aspektin metodologjik do të punojë me qasjen sektoriale Janë përzgjedhur dhe janë dakorduar tre sektorët e parë që do të trajtohen dhe adresohen në këtë fazë të Planit të Veprimit.

					Sektorët e përzgjedhur janë: MKRS; ME; dhe MINT
Masat 4.1.5	Themelimi i një trupe menaxhuese dhe koordinuese për racionalizimin e agjencive	DRAP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Deri tani ende nuk është bërë ndonjë hap konkret, mirëpo pritet të ndodhin zhvillime ashtu siç janë të parapara edhe me SRAP 2022-2027, ndonëse më vonesa të theksuara në kohë
Masat 4.1.6	Zhvillimi i metodologjisë për racionalizimin e agjencive	DRAP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Është miratuar Metodologjia për Racionalizim të Agjencive, nga Ministri i Punëve të Brendshme më 16 shkurt 2023. Ky dokument shërben si metodologji e Qeverisë për racionalizimin e agjencive aktuale duke përfshirë bashkimin, ndarjen dhe eventualisht krijimin e tyre sipas LOFAShAP
Masat 4.1.7	Zbatimi i planit të veprimit për racionalizimin e agjencive	DRAP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Vala e parë e racionalizimit të agjencive, me versionin e përfshirjes së katër Agjencive të Pavarura, është miratuar nga Kuvendi i Republikës së Kosovës më 4 gusht 2022, ndërkaq Projektligji për valën e dytë të racionalizimit të agjencive ekzekutive është miratuar nga Qeveria, me versionin e përfshirjes së dy agjencive ekzekutive dhe është dërguar në Kuvendin e Republikës së Kosovës më 11 janar 2022. Ky Projektligj është miratuar më 17.05.2023
Masat 4.1.8	Zbatimi i sistemit të menaxhimit të performancës së agjencive	Ministritë	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Është miratuar Projekt Rregullore me Nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore në muajin prill të vitit 2023. Po ashtu, është hartuar udhëzuesi me nr.02/2023 për zbatimin e sistemit të menaxhimit të performancës për agjencitë i është miratuar me Vendim Nr.1101/2023
Masat 4.1.9	Plotësim ndryshimi i rregullores për menaxhimin e performancës së agjencive	DMZP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Me Vendim të mbledhjes së 138 të Qeverisë së Kosovës me Nr. të protokollit 04/138 të datës 12.04.2023 është miratuar Rregullorja (QRK) Nr. 12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në kuadër të Administratës Shtetërore
Masat 4.1.10	Hartimi i metodologjisë për menaxhimin e performancës së agjencive dhe trajnimi i stafit për zbatimin e kësaj metodologjie	DMZP/MPB	12/31/2022 12:00:00 AM	Përbushur	Në zbatim të Rregullores Nr.12/2023 mbi Sistemin e Menaxhimit të Performancës për Agjencitë në Kuadër të Administratës Shtetërore në bashkëpunim me Projektin e Bashkimit Evropian “Mbështetje për kontratën e reformës sektoriale për Reformën në administratën publike (RAP)”, janë organizuar dhe mbajtur

					trajtime 3 ditore per zyrtaret e agjencie ekzekutive lidhur me menaxhimin e performancës së agjencie ekzekutive (përgatitja e planit të performancës dhe raportit të performancës)
Masat 4.1.11	Përgatitja e udhërrëfyesit për reformën e agjencie	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Udhërrëfyesi është përgatitur dhe i gatshëm për përdorim
Masat 4.1.12	Themelimi i Zyrës së Inspektorit të Përgjithshëm sipas Ligjit për inspektive	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	ZIP është themeluar me Ligjin për Inspektimet dhe Rregullorja e brendshme është miratuar pas opinionit të leshuar nga ana e MPB
Masat 4.1.13	Riorganizimi i trupave inspektuese sipas Ligjit për inspektive	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Është duke u punuar në këtë drejtim, ku për ligjet e veçanta angazhohen ministrinë e linjës
Masat 4.1.14	Harmonizimi i ligjeve të veçanta me ligjin për inspektive	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Është duke u punuar në këtë drejtim, ku për ligjet e veçanta angazhohen ministrinë e linjës
Masat 4.1.15	Harmonizimi i akteve nënligjore	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Pas harmonizimit të ligjeve, do të vazhdohet me harmonizimin e akteve nënligjore
Masat 4.1.16	Zhvillimi i platformës e-inspektimi	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Eshtë duke u punuar ne kete drejtim, nepermjet edhe bashkepunimit me Shqiperine, mbi pershtatjen e platformes se tyre te inspektimeve, me çrast është nënshkruar edhe një marrëveshje bashkepunimi
Masat 4.1.17	Analiza e inspektimeve e bazuar në rrezik	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Proces i vazhdueshëm
Masat 4.1.18	Ngritja e kapaciteteve dhe certifikimi i inspektorëve në metodologjinë e inspektimeve të bazuara në rrezik	ZKM	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Procesi trajnues ka filluar dhe vazhdon tutje, deri në krijim të modulit certifikues dhe certifikimit të inspektorëve
Objektiva specifike 4.2 Rritja e qasjes në dokumente publike nga qytetarët dhe bizneset në nivel qendror dhe lokal					
Masat 4.2.1	Vlerësimi ex-post i Ligjit për qasje në dokumente publike në drejtim të mandatit dhe rolit të AIP në mbikëqyrjen efektive të zbatimit të Ligjit për qasje në dokumente publike	AIP	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përbushur	Në muajin korrik 2023, AIP ka adresuar në Komisionin Parlamentar për Administratë Publike, Pushtet Lokal, Media dhe Zhvillim Rajonal raportin ku ka përmbledhur sfidat, propozimet dhe kërkesat për realizim të mandatit të saj ligjor, më saktësisht sfidat në zbatimin e Ligjit për Qasje në Dokumente Publike. Në muajin korrik 2023, AIP gjithashtu ka realizuar një takim me Komisionin për çështje të Sigurisë dhe të Mbrojtjes ku ka paraqitur të arriturat dhe sfidat në kuadër të zbatimit të Ligjit për Qasje në Dokumente Publike
Masat 4.2.2	Përgatitja dhe publikimi i katalogëve të informatave nga institucionet publike përmes ueb faqeve	AIP	12/31/2024 12:00:00 AM	Përbushur	Në muajin korrik 2023, AIP ka adresuar kërkesë në MAPL dhe ASHI për harmonizimin e legjislacionit sekondar më saktësisht të akteve nën-ligjore që bien ndesh me kompetencat e AIP-së, të përcaktuara me Ligjin Nr.06/L-081 për Qasje në Dokumente Publike, përkatësisht me Nenin 5 -

					Publikimi me iniciativë të institucioneve publike, dhe ka kërkuar nga Ministria e Administrimit të T pushtetit Lokal të ndërmarr veprime për harmonizimin e akteve nën-ligjore me LQDP të AIP-së
Masat 4.2.3	Publikimi i data seteve nga Qeveria përmes portalit të të dhënave të hapura	ASHI/MPB	6/30/2023 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Nuk ka ndonjë progres në realizimin e këtij aktiviteti.
Masat 4.2.4	Themelimi i një mekanizmi online qendror i lidhur me ueb faqet e institucioneve publike i cili regjistron (evidenton) të gjitha kërkesat dhe përgjigjet për qasje në dokumente publike	AIP	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Në bashkëpunim me Organizatën Jo-Qeveritare CIVIKOS, Agjencia ka realizuar 6 aktivitete "Diskutim Informues në mes AIP, me target grupet OJQ dhe rrjeti i bizneseve, në disa komuna ku janë promovuar të drejtat e qytetarëve për qasje në dokumente publike si dhe detyrimet ligjore për mbrojtjen e të dhënave personale. Ka publikuar udhëzuesin për qasje në dokumente publike në platformën kerkoqasje.com ku ju mundësohet qytetarëve marrja e informacioneve të shpejta në lidhje me realizimin e së drejtës për qasje në dokumente publike dhe mënyrën e adresimit të ankesave të mundshme
Masat 4.2.5	Organizim i konferencës vjetore iniciuar nga AIP, në bashkëpunim me Kuvendin, Qeverinë, komunat, shoqërinë civile dhe media lidhur me realizimin e së drejtës për qasje në dokumente publike	AIP	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Konferenca vjetore e AIP-së me Institucionet Publike është realizuar në vitin 2022 dhe planifikohet të realizohet edhe në pjesën e dytë të vitit 2023. Në çdo fund vit
Masat 4.2.6	Organizim i konferencës vjetore iniciuar nga MPB si përgjegjëse për RAP lidhur me transparencën e punës së Qeverisë dhe ministrive përmes publikimit të informatave në ueb sajte dhe bazave të të dhënave në portalin për të dhënat e hapura	DRAP/MPB	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Në zbatim të këtij aktiviteti është organizuar dhe mbajtur Konferenca Ndërkombëtare për Administratë Publike – KosovaPAR2023, me datë 22 nëntor në Universitetin e Prishtinës. Në kuadër të Konferencës KosovaPAR2023, janë zhvilluar 15 panele dhe 5 sesione kryesore, me përfaqësues nga niveli lartë shtetëror, komuniteti diplomatik, akademikë, zyrtarë publikë, shoqëri civile dhe përfaqësues shtetëror nga rajoni dhe më gjerë, ku janë trajtuar temat: "Reformat në administratën publike për një qeverisje fleksibile dhe të qëndrueshme"
Objektiva specifik 4.4 Rritja e nivelit të zbatimit të rekomandimeve të institucioneve të pavarura nga institucionet në nivel qendror dhe lokal					
Masat 4.4.1	Përgatitja e planeve të Informimit, konsultimit dhe koordinimit menstitionet të cilave ju adresohet rekomandimi	Avokati i Popullit	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Institucionet publike adresojnë me rregull dhe brenda afatit rekomandimet e dhëna nga institucioni i Avokatit të Popullit
Masat 4.4.2	Përditësimi dhe mirëmbajtja e matricës së monitorimit për zbatimin e	ZKM	12/31/2023 12:00:00 AM	Përmbushur	Monitorim periodik mbi zbatimin e rekomandimeve të

	rekomandimeve të avokatit të popullit				dhëna nga institucioni i Avokatit të Popullit
Masat 4.4.3	Organizimi i tryezës vjetore në bashkëpunim të Qeverisë (MPB), Avokatit të Popullit dhe Zyrës Kombëtare të Auditimit mbi nivelin e zbatimit të rekomandimeve dhënë në baza vjetore nga të dy institucionet përkatëse	DRAP/MPB	12/31/2024 12:00:00 AM	Nuk është përmbushur	Ky aktivitet nuk është përmbushur pasi që SRAP 2022-2027 është miratuar në dhjetor të vitit 2022. Mirepo ky aktivitet pritet të realizohet në periudhën TM4 2023

SHTOJCA 2 – LISTA E PROJEKTLIGJIT QË PËRMBAN LIGJET E VEÇANTA PËR 2023

1. Ligji Nr. 06 / L-024 për Trajtimin e Ndërtimeve pa Leje;
2. Ligji Nr. 04 / L-198 për Tregtinë e Mallrave Strategjike;
3. Ligji Nr. 04 / L-250 për Agjencinë e Shërbimit të Navigacionit Ajror;
4. Ligji Nr. 05/L-042 për Rregullimin e Shërbimeve të Ujit dhe Ligji Nr. 06/L -088 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 05/L-042 për Rregullimin e Shërbimeve të Ujit;
5. Ligji Nr. 08/L-145 për Parandalimin dhe Kontrollin e Integruar të Ndotjes;
6. Ligji Nr. 04/L-197 për Kimikate dhe Ligji Nr. 08/L-116 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr.04/L-197 për Kimikate;
7. Ligji Nr. 04/L-060 për Mbeturina dhe Ligji Nr. 08/L-071 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr.04/L-060 për Mbeturina;
8. Ligji Nr.04/L-120 për Mbrotjtje Bimëve;
9. Ligji Nr. 04/L-074 për Shërbime Këshilluese për Bujqësi dhe Zhvillim Rural;
10. Ligji Nr. 04 / L-040 për Rregullimin e Tokës;
11. Ligji Nr. 04/L-041 për Prodhimin, Grumbullimin, Përpunimin dhe Tregtimin e Duhanit dhe Ligji Nr.08/L-078 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 04/L-041 për Prodhimin, Grumbullimin, Përpunimin dhe Tregtimin e Duhanit
12. Ligji Nr.08/L-072 për Bujqësi dhe Zhvillim Rural;
13. Ligji Nr. 02/L-111 për Bletari;
14. Ligji Nr.08/L-137 për Pyjet;
15. Ligji Nr. 02/L-85 për Peshkatari dhe Akuakulturë;
16. Ligji Nr. 2004/13 për Materialin Fidanor;
17. Ligji Nr. 2003/10 për Plehrat Artificiale;
18. Ligji Nr. 02 / L-26 mbi Tokën Bujqësore;
19. Ligji Nr. 2003/5 i Kosovës për Farërat;
20. Ligji Nr. 02/L-10 për Përkujdesjen ndaj Kafshëve;
21. Ligji Nr. 02 / L-53 për Gjuetinë;
22. Ligji Nr. 08/L-109 për Kompensimin e Viktimave të Krimit;
23. Ligji Nr. 04/L-139 për Procedurën Përmbartimore;
24. Ligji Nr. 05/L-100 për Ndihmën Shtetërore;
25. Ligji Nr. 05/L -045 për Sigurimet;
26. Ligji Nr. 04/L-093 për Bankat, Institucionet Mikrofinanciar edhe Institucionet Financiare Jobankare;
27. Ligji Nr. 04/L-022 për Përdorim Civil të Eksplozivëve;
28. Ligji Nr. 04/L-219 për të Huajt dhe Ligji Nr. 06/L -036 për Plotësim Ndryshim të Ligjit për të Huajt;
29. Ligji Nr. 05/L-085 për Energjinë Elektrike; 2.30. Ligji Nr. 05/L-084 për Rregullatorin e Energjisë;
30. Ligji Nr. 05/L-084 për Rregullatorin e Energjisë;
31. Ligji Nr. 05/L-052 për Energjinë Termike;
32. Ligji Nr. 05/L-081 për Energjinë;
33. Ligji Nr. 06/L-039 për Shërbimin Gjeologjik të Kosovës;
34. Ligji Nr. 04/L-240 për Masat Antidamping dhe Masat Kundërbalancuese;
35. Ligji Nr. Nr. 05/L-079 për Investime Strategjike;
36. Ligji Nr. 05/L-051 për Treguesit Gjeografik dhe për Emërtimet e Origjinës;
37. Ligji Nr. 2002/ 5 për Themelimin e Regjistrimit të të Drejtave të Pronës së Paluajtshme;
38. Ligji Nr. 03/L-019 për Aftësimin, Rrafitësimin Profesional dhe Punësimin e Personave me Aftësi të Kufizuara

SHTOJCA 3 – LISTA E LIGJEVE ME PROPOZIM DIREKT NË PROJEKTLIGJE 2023

1. Ligji për Mbrojtje nga Zjarri – është miratuar në Qeveri dhe është në shqyrtim në Kuvendin e Republikës së Kosovës;
2. Ligji për Shërbimet Private të Sigurisë- është miratuar në Qeveri dhe është në shqyrtim në Kuvendin e Republikës së Kosovës;
3. Ligji për Agjencinë e Regjistrimit Civil- është miratuar në Kuvendin e Republikës së Kosovës dhe është publikuar në Gazetën Zyrtare më 09. 01. 2024;
4. Ligji për organizatat Joqeveritare - është miratuar në Kuvendin e Republikës së Kosovës dhe është publikuar në Gazetën Zyrtare më 05.01.2024;
5. Projektligji për gjendjen civile është miratuar në Qeveri dhe është në shqyrtim në Kuvendin e Republikës së Kosovës;
6. Ligji për Sigurimin Shëndetësorë- është harmonizuar gjatë drejtimit të projektligjit.

SHTOJCA 4 – LISTA E 12 SHËRBIMEVE TË REJA QË OFROHEN PËRMES E-KOSOVA

Nr.	Kategoria	Shërbimet e reja të ofruara përmes E-Kosova 2023
1	Grante dhe subvencione	✓ Thirrje për aplikim të masave të EE në shtëpitë individuale; ✓ Aplikimi për subvencionimin e pajisjeve elektro-shtepiake; ✓ Aplikimi për subvencionimin e sistemit diellor për ngrohjen e ujit sanitar – Faza 1; ✓ Aplikimi për subvencionimin e sistemit diellor për ngrohjen e ujit sanitar – Faza 2; ✓ Aplikimi për subvencionimin e pajisjeve eficiente për ngrohje – Faza 1; ✓ Thirrje publike për mbështetjen e ndërmarrjeve mikro, të vogla dhe të mesme në investimin në pajisje eficiente për ngrohje.
2	Arsimi	✓ APLIKIM - Tekste dhe materiale shkollore (Klasët 1 deri 5); ✓ 6. APLIKIM - Materiale shkollore (Klasët 6 deri 9).
3	Adresa	✓ Deklarimi i adresës postare
4	Prona	✓ Certifikata mbi të drejtat në pronën e paluajtshme të biznesit; ✓ Koordinatat e njësisë kadastrale për biznese; ✓ Kopja e planit të njësisë kadastrale për biznese.